

REGLEMENT 16

REGLEMENT VIR VASTETERMYN PREDIKANTSPOS

1. AARD

- 1.1 'n Vastetermynpos is 'n pos vir 'n predikant.
- 1.2 'n Vastetermynpos duur 'n vasgestelde termyn (met 'n aanvangs- en einddatum) van langer as ses maande.
- 1.3 'n Vastetermynpos het 'n duidelik omskrewe taak/opdrag.
- 1.4 Na verstryking van die termyn en na voltooiing van die taak, termineer 'n vaste termynpos.
- 1.5 'n Vastetermynpos kan voltyds of deelyds gevul word.
- 1.6 'n Predikant kan vir 'n termyn van ses maande of korter benoem word om 'n spesifieke taak in 'n gemeente te doen, byvoorbeeld tydens die kraamverlof van die gemeente se predikant. So 'n aflospos (van ses maande of korter) is vrygestel van die bepalings van hierdie reglement ten opsigte van die skep van die pos, die beroeping, bevestiging en pensioenverpligting van die pos.

2. SKEP VAN POS

- 2.1 Indien die gemeente 'n vaste termynpos vir 'n predikant wil skep, doen die kerkraad 'n gemotiveerde voorlegging aan die ring of sy gevolmagtigde.
- 2.2 Die ring of sy gevolmagtigde keur die vaste termynpos goed, met inagneming van die gemeente se bedieningsbehoefte en finansiële omstandighede.
- 2.3 Die ring of sy gevolmagtigde adviseer die kerkraad met die opstel van die diensooreenkoms.
 - 2.3.1 Uitvoering word gegee aan die tersaaklike voorskrifte van Artikel 8 van die *Kerkorde, Reglement 13 vir Beroep, Bevestiging, Demissie en Emeritaat van Predikante*, ander toepaslike bepalinge in reglemente en verbandhoudende besluite.
 - 2.3.2 'n Vaste termynpos kan nie geskep word om die bevoegdheid van predikant te verkry of te behou nie, of om sitting in kerklike vergaderinge te verkry nie.
 - 2.3.3 Gegewe die sinodale riglyne word in dieselfde gemeente proporsioneel gelykwaardigheid ten opsigte van diensvoordele gehandhaaf tussen 'n vastetermynpos en 'n voltydse pos.
 - 2.3.4 'n Vastetermynpos (langer as ses maande) is:
 - 2.3.4.1 pensioendraend, onderworpe aan die volgende voorwaardes:
 - 2.3.4.1.1 'n predikant in 'n vastetermynpos se pensioenbydraevlak word bereken volgens die ooreengekome bydraekategorie;
 - 2.3.4.1.2 die werkgewer bepaal die werkgewerbydraes tot die pensioenfonds aan die hand van die reëls van die pensioenfonds;

- 2.3.4.1.3 die werkgewer se bydrae bepaal die ooreenstemmende bydraekategorie van die werknemer;
- 2.3.4.2 nie pensioendraend nie, onderworpe aan die volgende voorwaardes:
 - 2.3.4.2.1 wanneer die predikant in 'n vastetermynpos beroep word en reeds by 'n ander wetlik-goedgekeurde pensioenfonds ingeskakel is (dit sluit vrywillige annuïteitsfondse uit); en
 - 2.3.4.2.2 wanneer 'n emeritus (65 jaar en ouer) by aanvaarding van 'n vastetermynpos reeds pensioen ontvang. (Pensioenfondsreëls bepaal dat iemand wat jonger as 65 jaar oud is, en wat weer beroep word, wel by die pensioenfonds moet aansluit. Slegs emeriti ouer as 65 jaar word vrygestel van inskakeling by die pensioenfonds.)
- 2.3.5 'n Vaste termynpos het duidelik omskrewe bedieningsverpligtinge wat belyn is met die amp van predikant.
- 2.4 Nadat die ring of sy gevolmagtigde die pos en die voorgestelde diensooreenkoms goedgekeur het, kan die kerkraad oorgaan tot beroeping.
- 2.5 By die skep van 'n vaste termynpos in die kerkverband, sien die betrokke kerkvergadering toe dat aan die toepaslike vereiste van hierdie reglement voldoen word.

3. BEROEPING EN BEVESTIGING

- 3.1 By die beroeping en bevestiging word uitvoering gegee aan die voorskrifte van Artikel 8 van die *Kerkorde en Reglement 13 vir die Beroep, Bevestiging, Demissie en Emeritaat vir Predikante*.
- 3.2 'n Predikant wat in dieselfde gemeente waar hy bevestig is vir 'n vaste termynpos aansoek doen en in die pos aangestel word, word nie weer beroep en bevestig nie.

4. EMERITI

- 4.1 'n Emeritus kan tot op ouderdom 70 jaar, met goedkeuring van die ring of sy gevolmagtigde, in 'n vaste termynpos beroep word, waarna die emeritus finaal uit kerklike diens tree. 'n Emeritus kan nie na ouderdom 70 in 'n vaste termynpos aangestel word nie.
- 4.2 By bereiking van die normale aftree-ouderdom (65 jaar), moet geëmeriteer word sonder dat pensioen noodwendig geneem word.
- 4.3 'n Emeritus kan diens in 'n gemeente aanvaar, slegs indien
 - 4.3.1 'n vastetermynpos volgens die voorgeskrewe prosedure geskep is (vergelyk 2.1 tot 2.5 hierbo);
 - 4.3.2 alle verpligtinge by emeritaat nagekom is;
 - 4.3.3 die persoon se mediese geskiktheid bepaal is;
 - 4.3.4 'n nuwe diensooreenkoms aangegaan word;
 - 4.3.5 'n Emeritus wat in dieselfde gemeente 'n vastetermynpos aanvaar, hoef nie weer beroep en bevestig te word nie
 - 4.3.6 bydraes tot die pensioenfonds voortgesit word, indien pensioen nie by emeritaat opgeneem is nie; en
 - 4.3.7 die ander vereistes van hierdie reglement nagekom word.

- 4.4 'n Emeritus ouer as 65 jaar wat by aanvaarding van 'n vaste termynpos reeds pensioen ontvang, is vrygestel van pensioenbydraes.

5. TERMYN

- 5.1 Die termyn vir 'n vaste termynpos duur nie langer as drie jaar nie.
- 5.2 By verstryking van die termyn, kan die pos vir 'n maksimum van twee jaar deur dieselfde of 'n ander predikant gevul word, op voorwaarde dat die ring of sy gevolmagtigde instemming daartoe verleen en 'n nuwe diensooreenkoms tot stand kom.
- 5.3 Na vyf jaar vestig 'n vastetermynpos en word geag 'n permanente pos.
- 5.4 By die uiteindelige verstryking van die termyn, kan die vastetermynpos nie voortgesit word nie. Verwagtinge moet nie geskep word dat die pos gekontinueer word nie. Diensooreenkomste moet nie na verstryking van die termyn stilsyend voortgesit word nie.
- 5.5 Indien die situasie vereis dat die pos gekontinueer moet word, kan dit slegs geskied as 'n Voltydse Predikantspos, Deeltydse Predikantspos óf Tentmakerpos.

6. AFVAARDIGING NA MEERDERE VERGADERINGE

'n Predikant in 'n vaste termynpos word na meerdere vergaderinge afgevaardig.

7. DIENSBEËINDIGING EN BEHOUD VAN BEVOEGDHEID

- 7.1 'n Predikant in 'n vaste termynpos tree op datum van die verstryking van die termyn uit diens van die gemeente/kerkverband.
- 7.2 'n Predikant in 'n vaste termynpos kan vóór verstryking van die termyn weens wangedrag, ongeskiktheid en bedryfsvereistes uit diens van die gemeente/kerkverband ontslaan word (vergelyk *Reglement 21 vir die bestuur van diensverhoudinge vir predikante by ongeskiktheid en onvermoë en Reglement 22 vir tug en vermaning*).
- 7.3 'n Emeritus in 'n vaste termynpos se diens word beëindig nie later nie as die laaste dag van die maand waarin die ouderdom van 70 jaar bereik is.
- 7.4 By diensbeëindiging ná verstryking van die termyn, stel die kerkvergadering die Algemene Taakspan Predikantesake daarvan in kennis.
- 7.5 By diensbeëindiging na verstryking van die termyn, word 'n Akte van Demissie uitgereik waar van toepassing en word die bevoegdheid van predikant/emergitus behou.
- 7.6 'n Predikant (jonger as 70) behou volle predikantsbevoegdheid wanneer die vastetermynpos verstryk.