REGLEMENT 13

REGLEMENT VIR VOLTYDSE PREDIKANTSPOSTE

1. AARD

1.1 ’n Voltydse predikantspos is ’n voltydse pos met ’n onbepaalde termyn. (Die begrip “voltyds” verwys na die bediening van ’n predikant wat in ’n bepaalde gemeente bevestig is en wat volgens diensooreenkoms al sy tyd aan die bediening van die gemeente wy en sy volle lewensonderhoud van die gemeente ontvang.)

1.2 ’n Predikant in ’n voltydse predikantspos:

1.2.1 verrig die ampspligte van Artikel 9 van die *Kerkorde* in ’n gemeente soos in die diensooreenkoms vervat;

1.2.2 verrig die pligte in die kerkverband soos in die diensooreenkoms vervat;

1.2.3 ontvang volle lewensonderhoud van die gemeente of die kerkverband; en

1.2.4 mag nie buite die kerkverband deeltydse diens aan ’n ander werkgewer lewer nie.

2. SKEP VAN POS

2.1 Vanaf die stigting tot die ontbinding van ’n gemeente beskik die gemeente oor ’n pos vir predikant wat óf voltyds óf deeltyds vir ’n onbepaalde termyn (permanent) gevul word of op 'n vastetermynbasis vir 'n maksimum van 'n totaal van vyf jaar waarna dit as 'n permanente pos geag word.

2.2 Die vul van die voltydse pos vir ’n predikant in die gemeente kan met die goedkeuring van die ring of sy gevolmagtigde vir ’n tyd opgeskort word, terwyl die kerkraad met die hulp van die ring of sy gevolmagtigde na ander wyses kyk waarop die gemeente bedien kan word (soos kombinering, eenwording of samesmelting).

2.3 Die beroeping van ’n predikant vir die vulling van ’n voltydse predikantspos in die gemeente, kan alleen geskied nadat die kerkraad die ring of sy gevolmagtigde oortuig het van die finansiële volhoubaarheid van die pos en die ring of sy gevolmagtigde daartoe goedkeuring verleen het.

2.4 Die ring of sy gevolmagtigde moet goedkeuring verleen vir die skepping en vulling van ’n voltydse predikantspos by meerdere bediening in die gemeente.

2.5 Die ring of sy gevolmagtigde adviseer die kerkraad met die opstel van die diensooreenkoms. Die ring of sy gevolmagtigde sien toe dat die pos aan die volgende vereiste voldoen:

2.5.1 Vergoeding en ander diensvoordele vir ’n voltydse predikantspos is in ooreenstemming met die sinodale riglyne vir die vergoedingspakket vir predikante, tensy anders ooreengekom.

2.6 ’n Voltydse predikantspos is pensioendraend. Elke gemeente is 'n verpligte deelhebber van die sinodale pensioenfonds. Die ring of sy gevolmagtigde sien toe dat die pos aan die volgende vereistes voldoen:

2.6.1 ’n predikant in ’n voltydse predikantspos se pensioenbydraevlak word bereken volgens die ooreengekome bydraekategorie;

2.6.2 die werkgewer bepaal die werkgewerbydrae tot die pensioenfonds aan die hand van die reëls van die pensioenfonds;

2.6.3 die werkgewer se bydrae bepaal die ooreenstemmende bydraekategorie van die werknemer; en

2.6.4 die minimum bydraekategorie volgens die reëls van die sinodale pensioenfonds. (Elke pensioenfonds reël self sy eie minimum bydraevlakke. Werkgewers moet hulle eie pensioen- en sinodale kantoor skakel om seker te maak van die minimum bydraevlak.)

2.7 Nadat die ring of sy gevolmagtigde die pos en die beroepsbrief goedgekeur het, kan die kerkraad oorgaan tot beroeping.

2.8 By die skep van ’n voltydse predikantspos in die kerkverband, sien die betrokke kerkvergadering toe dat aan die toepaslike vereistes van hierdie *reglement* voldoen word.

2.9 'n Emeritus, jonger as die normale aftreeouderdom, kan met goedkeuring van die ring of sy gevolmagtigde in ’n voltydse predikantspos beroep word. (Sien artikel 14.5)

3. BEROEPING EN BEVESTIGING

3.1 By die beroeping en bevestiging word uitvoering gegee aan die voorskrifte van Artikel 8 van die *Kerkorde* en *Reglement 13 vir die Beroeping, Bevestiging, Demissie en Emeritaat van Predikante*.

3.2 ’n Predikant wie se pos van ’n tentmakerpos of ’n vastetermynpos na ’n voltydse predikantspos verander word, se diensooreenkoms word dienooreenkomstig gewysig, goedgekeur en onderteken, sonder om weer beroep en bevestig te word.

3.3 'n Voltydse predikant wie se pos in dieselfde gemeente na ’n deeltydse-, tentmaker- of vastetermynpos verander word, se diensooreenkoms word met goedkeuring gewysig, goedgekeur en onderteken, sonder om weer beroep en bevestig te word.

4. AFVAARDIGING NA MEERDERE VERGADERINGE

’n Predikant in ’n voltydse predikantspos word na meerdere vergaderinge afgevaardig.

5. DIENSBEËINDIGING

5.1 ’n Predikant in ’n voltydse predikantspos tree by aanvaarding van ’n beroep of by bereiking van die normale aftree-ouderdom uit diens van die gemeente/kerkverband.

5.2 By diensbeëindiging/aanvaarding van emeritaat, stel die kerkvergadering die Algemene Taakspan Predikantesake daarvan in kennis.

5.3 ’n Predikant in ’n voltydse pos se diens aan die gemeente kan weens wangedrag, ongeskiktheid en bedryfsvereistes beëindig word. (vergelyk *Reglement 21 vir die Bestuur van Diensverhoudinge vir Predikante by Ongeskiktheid en Onvermoë en Reglement 22 vir Tug en Vermaning*).

6. VERGOEDING VIR PREDIKANTE

6.1 Predikant in ’n voltydse predikantspos

6.1.1 ’n Kerkraad (of ring/sinode) se verantwoordelikheid teenoor ’n predikant in ’n voltydse predikantspos is o.a. die volgende:

6.1.1.1 ’n salaris in ooreenstemming met die riglyne van die Algemene Sinode;

6.1.1.2 ’n reistoelae in ooreenstemming met die riglyne van die Algemene Sinode;

6.1.1.3 gratis huisvesting (waarby water en elektrisiteit, binne perke ingesluit is), of ’n behuisingstoelaag (markverwant soos binne die grense van die gemeente). In geval van ’n behuisingstoelaag moet die gemeente ’n kantoorfasiliteit voorsien;

6.1.1.4 rekenaar-en drukkerfasiliteite vir amptelike gebruik;

6.1.1.5 ’n telefoontoelaag en/of selfoontoelaag vir amptelike gebruik;

6.1.1.6 minstens 50% van die premie van ’n goedgekeurde mediese fonds;

6.1.1.7 deelhebberbydrae tot die amptelike pensioenfonds van die sinode; en

6.1.1.8 verlof ooreenkomstig Reglement 20 vir Verlof van Predikante.

6.1.2 Indien ’n gemeente finansiële probleme ondervind en nie meer die volle pakket van die predikant kan betaal nie, kan die kerkraad in oorleg met die ring besluit om een van die volgende oplossings te implementeer:

6.1.2.1 voortgesette diens teen verminderde diensvoordele en verpligtinge;

6.1.2.2 tentmakerbediening;

6.1.2.3 standplaasruiling; en

6.1.2.4 kombinasie met ’n ander gemeente, met dien verstande:

6.1.2.4.1 dat waar afgewyk word van diensvoordele in die geldende diensooreenkoms, dit met die instemming van beide partye in ’n nuwe diensooreenkoms vervat moet word;

6.1.2.4.2 dat ’n vermindering van voordele ook ’n vermindering van pligte beteken;

6.1.2.4.3 dat sodanige wysiging van die diensooreenkoms in oorleg met die ring/ringskommissie sal geskied en dat hierdie wysiging (vermindering) jaarliks heroorweeg sal word en ook weer jaarliks deur die ring/ringskommissie gekontroleer sal word;

6.1.2.4.4 die ring eerder die weg moet volg om gemeentes wat swaarkry binne ringsverband te help of namens die gemeente aansoek te doen by die sinode om finansiële hulp vir die gemeente;

6.1.2.4.5 dat pensioenbydraes bepaal moet word ooreenkomstig die salarisriglyne van die Algemene Sinode en in geval van vermindering van salaris moet die kerkraad instaan vir die tekort in die lid se bydrae; en6.1.2.4.6 dat mediesefondsbydraes betaal moet word volgens die skaal van die mediesefonds en in geval van vermindering in salaris moet die kerkraad instaan vir moontlike tekorte in die lid se bydrae