

2014

JAARVERSLAG



INHOUD



| | |
|--|----|
| VOORWOORD | 2 |
| BOODSKAP VAN DIE HOOF UITVOERENDE BEAMPTE | 3 |
| ONS IDENTITEIT | 4 |
| KORPORATIEWE BESTUUR | 5 |
| VERNUWINGSPROSES | 10 |
| STATISTIEK VAN DIENSLEWERING | 11 |
| DIENSLEWERING AAN KINDERS EN GESINNE | 12 |
| DIENSLEWERING AAN OUER – EN GESTREMDE PERSONE | 17 |
| DIENSLEWERING AAN PERSONE MET MIDDEL-AFHANKLIKHEID | 19 |
| LYS VAN BADISA PROGRAMME | 20 |
| PUBLIKASIES | 22 |
| BADISA ONE MORE VELDTOG | 23 |
| PERSONEEL EN VRYWILLIGERS | 24 |
| FINANSIËLE VERSLAG | 26 |
| BADISA BEFONDSERS | 30 |
| BADISA CHAMPIONS | 31 |

VOORWOORD

Dit was vir die Bestuursraad 'n reuse voorreg en vreugde om die organisasie vir nog 'n jaar te kon dien. Sosiale ontwikkeling is vir Badisa 'n roeping en ons het dit gedurende die 2013/2014 boekjaar met passie gevul.

Dit is vir my 'n voorreg om elke Bestuursraadslid hartlik vir hul toewyding en lojaliteit aan die organisasie te bedank.

Ons wil veral ons Hoof Uitvoerende Beampte, ds. Averell Rust, en die Bestuurspan bedank vir hul harde en toegewyde werk. Hulle was bereid om weg te wees van die huis en lang afstande te reis. Ons waardeer ook hul goeie samewerking met die Bestuursraad.

Die Bestuursraad vervul 'n kritiese rol in die bevordering van die professionaliteit en integriteit van die organisasie. Ons is inderdaad geseën met verskeie bekwame Bestuursraadslede vir wie die handhawing van goeie beheer en streng finansiële bestuur 'n prioriteit is.

Ek wil graag namens die Raad alle Badisa-personeel vir hul toegewyde en ontbaatsugtige diens bedank. Hierdie ontbaatsugtige diens moes soms onder moeilike omstandighede – onder andere kleiner kapasiteit en beperkte finansies – verrig word. Dit was belangrik dat die werk gedoen word sodat bepaalde doelwitte bereik kon word en dat gemeenskappe op 'n geloofwaardige en effektiewe wyse met ons programme kon dien.

Die Bestuursraad is ook dankbaar vir die leiers van die VG Kerk en NG Kerk vir hul volgehoue ondersteuning aan die organisasie. Die Voorsitter en lede van die Bediening vir Armoede en Sorg verdien ook besondere vermelding vir hul bydrae tot die sukses van die organisasie.

Ondanks die vele uitdagings wat die organisasie die hoof moes bied, veral in hierdie moeilike ekonomiese tye, bly ons positief en toegewy aan die visie om draers van hoop in ons gemeenskappe te wees.

Die organisasie is tans besig met herstrukturering in samewerking met die Bediening vir Armoede en Sorg. Hierdie opwindende nuwe pad van herstrukturering belooft om net vele voorspoed vir Badisa as organisasie in te hou.



WILLIAM FICKS
(VOORSITTER VAN BADISA BESTUURSRAAD)

BOODSKAP VAN DIE HOOF UITVOERENDE BEAMPTTE

HULDE AAN PROF. RUSSEL BOTMAN

Met die skryf van hierdie inset vir die jaarverslag het ons die skokkende nuus van die skielike sterfte van Prof. Russel Botman, Rektor van die Universiteit Stellenbosch, ontvang. Ek het gedink dat dit gepas sal wees om my voorwoord ter ere aan sy nagedagtenis op te dra.

Sy skielike heengaan het skokgolwe oor die breër Suid Afrikaanse en internasionale gemeenskap veroorsaak. Die groot leemte wat hy nalaat is nie net 'n gevoelige verlies op die gebied van tersiêre opvoeding, die akademie, die teologie en die kerk nie, maar ook vir instansies soos Badisa.

Hy was 'n Badisa-vriend en 'n mentor vir my persoonlik. In my laaste gesprekke met hom het ons juis die uitdagings wat Badisa beleef, bespreek en probeer vasstel hoe hy ons behulpsaam kan wees, veral om ons in verbinding te bring met mense met bepaalde invloed. Badisa kon altyd op sy uitnemende leiereienskappe staatmaak wanneer hy ons met raad en leiding bedien het.

Sy passie vir die noodlydendes en verontregtes het gemaak dat hy 'n besondere toegeneentheid tot Badisa gehad het. Dit was opvallend hoe hy by verskeie geleenthede sy waardering en hoogste agting uitgespreek het vir die werk wat deur die organisasie gedoen word. As hy my aan geselskappe bekend gestel het, sou hy altyd met trots noem watter bydrae Badisa tot die gemeenskap maak. Dit het vir my tot groot aanmoediging en inspirasie gedien.

In aansluiting by Prof. Botman se sterk fokus op HOOP, vertrou ek dat Badisa met die vernuwingsproses (Program Arend) in eerbied van sy nalatenskap sal voortgaan om sentrums van Hoop vir ons verwaarloosde kinders, mishandelde vroue, bejaardes en gestremdes te vestig.

Ons gebede vergesel sy vrou, Me. Beryl Botman, sy kinders asook sy naaste familie met die skielike sterfte van hul geliefde. Ons vertrou dat die Here hul in hierdie tyd van hartseer en droefheid sal omvou met Sy vertroosting en ontferming.

DS. AVERELL RUST

ONS IDENTITEIT

Badisa is 'n geloofgebaseerde, welsynsorganisasie wat professionele maatskaplike dienste bied. Die organisasie is gestig as 'n uitbreiding van die NGK (Wes-en Suid-Kaap) en die VGKSA (Kaapland) en het gegroei om ook hierdie dienste in vennootskap met verskeie belanghebbendes, insluitend die plaaslike en provinsiale regering, die korporatiewe sektor sowel as ander nie-winsgewende organisasies te lewer.

Badisa is die maatskaplike been van die kerk en ondersteun hulle in die bediening van mense in nood. Selfs al word die organisasie gelei deur vier kern Christelike waardes is dit 'n baie inklusiewe organisasie, wat maatskaplike dienste verskaf aan almal in nood, ongeag hul ouderdom, geslag, nasionaliteit of godsdiens.

Badisa is 'n geregistreerde, nie-winsgewende organisasie (NPO 011-891) en 'n openbare weldaadsorganisasie (PBO 930 006 348) en is verbind tot volhoubare maatskaplike ontwikkeling gelewer deur 152 gemeenskapsgebaseerde programme in die Wes-, Noord- en Oos-Kaap. Die gemeenskapsgebaseerde programme ontvang leiding van 'n bestuursprogram in terme van beleid, menslike hulpbronne, finansiële advies en bestuur, en algemene bestuur van programme om sodoende die goeie korporatiewe bestuur, toesig, konsultasie en praktyk leierskap te verseker.



KORPORATIEWE BESTUUR

Hierdie verslag oor die bestuur van die organisasie word op die basis van King III se beginsels van korporatiewe bestuur aangebied.

1. ETIESE LEIERSKAP

Die organisasie word deur effektiewe leierskap gedryf, wat op etiese beginsels gebaseer is. Die twee hoof funksies van die leierskap is om die strategiese rigting te bepaal en die bestuur van die organisasie. Badisa is 'n waardegedrewe organisasie wat die waardes van diensbaarheid, geregtigheid, uitnemendheid en rentmeesterskap uitleef. Hierdie waardes word in die praktyke, prosedures, beleid en optredes binne die organisasie toegepas. Verder word die etos en kultuur van die organisasie deur sterk Christelike beginsels gekenmerk.

Die leiers het in Februarie 2013 met 'n 18-maande Vernuwingsproses (Program Arend: "Met kragtige vlerke sal Badisa nuwe hoogtes bereik") begin om die volhoubare toekomstige posisionering van die organisasie te verseker. Daar is vyf strategiese rigtingaanwysers vir die organisasie, naamlik: identiteit, verhouding met die kerk, verhouding met die Staat, behoeftes/aandrag van die gemeenskap en finansiële volhoubaarheid.

Die strategiese proses is goed op dreef en die eerste fase van die interne en eksterne omgewingsverkenning is feitlik afgehandel. Daarna volg die tweede fase van implementering. Ons beplan om die proses teen November 2014 af te handel.

2. BESTUURSTRUKTUUR

Die organisasie word op verskillende vlakke bestuur. Die Ledevergadering (41 lede) is die organisasie se regpersoon, tesame met die Bestuursraad (11 lede) en die Bestuursprogram. Die onderskeie programme of takke word deur beheerrade bestuur. Die Ledevergadering delegeer mag na die onderskeie beheerrade. Tans dien ds Ficks as voorsitter en ds W van der Merwe as ondervoorsitter. Die volgende lede dien op die ledevergadering, soos op 31 Maart 2014.

BADISA LEDEVERGADERING

SKDB (NGK)

Dr. B Hanekom
Dr. JG van der Vyver
Ds. E Wiesner
Ds. AA Verster
Ds. L Büchner
Ds. DH de Wet
Ds. C van Rensburg
Ds. F Gerber
Ds. CI Bernardo

SKDD (VGK)

Ds. WE Ficks
Ds. DR Goba
Ds. GG Haupt
Ds. ME Kibito
Ds. S Esterhuizen
Ds. R Rickers
Ds. RC Simpson
Ds. JA November
Ouderl. SS Dandala
Ds. WG Cloete



STREEKVERTEENWOORDIGERS (voorsitters van beheerrade)

Streek: Boland

Me CM Nel

Streek: Namakwaland, Noord-kaap

Me GS Schambuoa

Mnr IB Groenewald

Streek: Noordoos-Kaap

Vakant

Streek: Overberg

Mnr WC van Zyl

Me JE Botha

Streek: Skiereiland Noord-Oos

Dr GWS van Rooyen

Dr A Perold

Streek: Skiereiland Suid-Wes

Mnr JA Pillay

Ds BA Nichols

Streek: Suid-Kaap, Klein- en Groot Karoo

Ds J van Straaten

Ds J van der Westhuizen

Streek: Swartland, Weskus, Olifantsrivier

Ds LL Prins

Ds C van Schalkwyk

KUNDIGE LEDE:

Ds. WC van der Merwe

Mnr. JWS Jooste

Me. C Quickfall

Mnr. S Malherbe

BESTUURSRAAD:

Ds. WE Ficks (Voorsitter)

Ds. WC van der Merwe (Ondervoorsitter)

Ds. A Rust (HUB)

Ds. S Esterhuizen

Ds. LL Prins

Ds. C van Schalkwyk

Mnr. JWS Jooste

Mnr. S Malherbe

Me. C Quickfall

Dr. A Perold

BESTUURSPAN:

Me. R van Zyl

Me. T Alberts

Me. H Malherbe

Me. A Bezuidenhout

Die Ledevergadering/Bestuursraad is primêr verantwoordelik vir die korporatiewe bestuur van die organisasie. Die Bestuursprogram is daargestel om die operasionele bestuur te behartig. Die bestuur bestaan uit:

- die Hoof Uitvoerende Beampte
- direkteure vir Maatskaplike Dienste, Menslike Hulpbronbestuur, Finansies en Bemaking/Fondswerwing
- middelbestuur (Bestuurders: Maatskaplike Dienste en Koördineerders: Bejaardesorg)
- administratiewe/ondersteuningspersoneel.

Die onderskeie funksies en verantwoordelikhede word duidelik in die konstitusie en huishoudelike reëls uiteengesit. Die reëls bepaal dat die Ledevergadering jaarliks en die Bestuursraad kwartaalliks vergader.

Die volgende komitees is uit kundiges saamgestel:

- Oudit- en Risikokomitee
- Finansiële Oorsigkomitee
- Beleggingskomitee
- Batekomitee
- Bemaking, Kommunikasie en Fondswerwingskomitee
- Vergoedingskomitee

Die komitees het 'n spesifieke mandaat en verrig sekere funksies, wat deur die Bestuursraad aan hulle gedelegeer word, sonder dat die Bestuursraad sy verantwoordelikheid abdikeer. Die komitees doen kwartaalliks verslag aan die Bestuursraad.

ADDISIONELE LEDE IN DIE KOMITEES VAN BESTUURSRAAD:

Mnr. W Hugo
Mnr. F Koch
Adv. C Franken
Me. L Carstens
Dr. B du Toit
Me. D Human
Mev. A Jurgensen

Me. Annalise Wiid
Ds. B Minnaar
Prof E Calitz
Mnr A Gouws
Mnr M Wethmar
Mnr R Meiring
Mnr L Vermeulen

3. OUDIT- EN RISIKOKOMITEE

Die effektiewe en onafhanklike Oudit- en Risikokomitee bestaan uit kundiges uit die akademie en praktyk en het 'n kollektiewe begrip van interne finansiële kontroles, ouditprosesse en risikobestuur. Die komitee hou toesig oor die interne- en eksterne ouditprosesse. Die komitee is ook verantwoordelik vir die assessering van risiko's vir die volhoubare bestuur van die organisasie.

'n Risiko-analise meganisme is ontwikkel en reeds by sommige programme toegepas. Dit sal volgende jaar ten volle in werking gestel word.

4. BESTUUR VAN INFORMASIE TEGNOLOGIE

Verskeie stelsels is ten opsigte van die bestuur van informasietegnologie in werking, alhoewel daar 'n dringende behoefte vir 'n duidelike beleid en prosedure-raamwerk is. Die informasietegnologie word tans deur onderskeie departemente hanteer en daar word gepoog om 'n geïntegreerde stelsel te vestig.

Hierdie stelsel sal onder andere vir die byhou van korrekte statistieke, die retensie van data, beskerming van persoonlike inligting en intellektuele eiendom verantwoordelik wees. Dit is noodsaaklik dat hierdie datastelsel moet help om die strategiese doelwitte te bereik, ten einde die bestuur van hulpbronne en die beoordeling van prestasie te verbeter. Daar word tans hard gewerk aan die effektiwiteit van die webtuiste en die opskerp van sosiale media.

5. VOLDOENING AAN WETGEWING, REÛLS, REGULASIES EN STANDAARDE

Die korporatiewe bestuur word binne die wetgewende raamwerk, wat op Badisa as nie-regeringsorganisasie binne die maatskaplike ontwikkeling en welsynsektor van toepassing is, behartig. Daar is ten minste 26 wette en beleidsdokumente wat op die organisasie van toepassing is. Die Bestuursprogram is verantwoordelik daarvoor om op hoogte te wees van die toepaslike wetgewing. Hulle voorsien die nodige beleid en prosedure aan die programme om te verseker dat die minimum norme en standaarde gehandhaaf word.

Die organisasie het in Augustus 2013 'n Nasionale Sertifikaat ontvang vir die nie-regeringsorganisasie wat die beste presteer het ten opsigte van die gereedheid vir die toepassing van norme en standaarde van die Kinderwet. In Junie 2014 is 'n hofuitspraak ten gunste van die organisasie beslis ten opsigte van die beleid vir die beëindiging van die diensvlakoooreenkoms en die toepassing van die Wet op die Bevordering van Administratiewe Geregtigheid (PAJA). Gedurende die Bestuursgroepe in Junie is die basiese uitgangspunte en toepaslikheid van die Wet op die Beskerming van Persoonlike Inligting (POPI) met die programme bespreek.

6. INTERNE OUDIT

Die Bestuursraad verseker dat 'n effektiewe risiko-gebaseerde interne ouditstelsel in plek is. Die risiko's van die organisasie word bestuur deur relevante beleid, prosedures en stelsels in plek te stel. Die Bestuursprogram is verantwoordelik vir die implementering daarvan, met gereelde verslagdoening aan die Bestuursraad. So byvoorbeeld word bedrog, korrupsie en onreëlmatighede aangespreek op die basis van die finansiële en bedrogvoorkomingsbeleid. Die risiko programme word op 'n maandelikse basis gemonitor en waar nodig, word kwaliteitsondersoeke gedoen om die volhoubaarheid van programme te verseker. Die Oudit- en Risikokomitee ondersoek die moontlikheid dat tersiêre instansies kapasiteit beskikbaar stel om te help met die interne oudit ten opsigte van effektiewe finansiële bestuur.

7. BESTUUR VAN VERHOUDING MET BELANGHEBBENDES

Die indruk wat belanghebbendes van 'n organisasie het, het 'n effek op die reputasie van die organisasie. Dit is veral die Hoof Uitvoerende Beampte en die Direkteur van Bemaking, Kommunikasie en Fondswerwing wat verantwoordelik is vir die proaktiewe bestuur van die verhouding met belanghebbendes. Ons gebruik beproefde stelsels vir die handhawing van deursigtige en effektiewe kommunikasie, verslagdoening en skakeling met die interne en eksterne belanghebbendes om die vertrouensverhouding uit te bou en te behou.

Verhoudinge met interne belanghebbendes word, onder andere, deur die Bestuursgroepe en Streekvergaderings wat vier keer per jaar in agt streke gehou word, versterk. 'n Kommunikasie-oudit is gedoen en die kommunikasie met belanghebbendes word daarvolgens opgeskerp. Verbruikerstevredenheid word op 'n gereelde basis getoets. Die organisasie gebruik stelsels om ontevredenheid of die beslegting van dispute (intern of ekstern) so effektief, verantwoordelik en tydig as moontlik te hanteer.

Hierdie aspek van die proaktiewe bestuur van belanghebbendes is 'n belangrike deel van Program Arend. Gedurende die vernuwingsproses is intensiewe gesprekke met sleutelbelanghebbendes, ten opsigte van hul verwagtinge om beter verhoudinge te verseker, gevoer.

8. GEÏNTEGREERDE VERSLAGDOENING

Die Ledevergadering/Bestuursraad is verantwoordelik om die integriteit van die organisasie deur geïntegreerde verslagdoening te verseker. Dit behels volledige, tydige, akkurate, eerlike en toeganklike informasie wat op 'n deurlopende basis aan die onderskeie belanghebbendes gekommunikeer word. So byvoorbeeld word verslae aan die sinodale strukture van die kerke en in die vorm van 'n diensvlakoooreenkoms aan die staat voorgelê.

Die Ledevergadering is verantwoordelik vir 'n jaarlikse verslag wat tydens die Jaarvergadering behandel word. Hierdie jaarverslag is saamgestel om 'n geïntegreerde oorsig oor die werksaamhede, volhoubaarheidskwessies, finansies en strategiese doelwitte van die organisasie te gee.

Averell RUST

DIE PROFIEL VAN BEHEERRADE

SAMEVATTING VAN VERTEENWOORDIGING VAN BEHEERRAADSLEDE VAN ALLE PROGRAMME 2014

| PROGRAM | GETAL LEDE | W | B | S | I | M | V | NGK | VGK | ANDER |
|------------------------------|-------------|------------|------------|-----------|----------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Maatskapliedediens-programme | 285 | 104 | 172 | 9 | 0 | 123 | 162 | 100 | 122 | 63 |
| Ouetehuse | 444 | 318 | 112 | 13 | 1 | 242 | 202 | 281 | 81 | 82 |
| Dienssentrums | 116 | 79 | 28 | 9 | 0 | 57 | 59 | 72 | 22 | 22 |
| Kinderhuse | 50 | 28 | 21 | 1 | 0 | 29 | 21 | 25 | 19 | 6 |
| Kleuterskole | 58 | 11 | 45 | 2 | 0 | 16 | 42 | 13 | 21 | 24 |
| **Ander | 98 | 61 | 25 | 12 | 0 | 64 | 34 | 54 | 20 | 24 |
| TOTAAL | 1051 | 601 | 403 | 46 | 1 | 531 | 520 | 545 | 285 | 221 |

- ** Alta du Toit ontwikkeling
- ** Alta du Toit nasorg
- ** Ramot
- ** Toevlugsentrum
- ** Immanuel Sentrum vir Gestremdes
- ** Jan Kriel Instituut
- ** Eljada Instituut
- ** Instituut vir Blindes
- ** Magdalenahuis



VERNUWINGSPROSES

Program Arend - "Met kragtige vlerke sal Badisa nuwe hoogtes bereik"

Die behoefte aan organisatoriese vernuwing het aanvanklik ontstaan as gevolg van 'n bedreigende finansiële posisie. Die besluit om met die Vernuwingsproses (Program Arend) te begin het egter aan Badisa die geleentheid gebied om in 2013 in sy 10de bestaansjaar veranderinge in die eksterne en interne omgewing in berekening te bring.

Ten opsigte van die toekomstige posisionering moes toepaslike/relevante, bekostigbare en volhoubare dienste verseker word en herbesin word oor die strategiese fokus. Program Arend het vier programstrome, nl. die strategiese fokus, kommunikasie en bemaking, kultuur-en kapasiteitsontwikkeling en sisteme en prosesse. Dit was dus die afgelope jaar toepaslik om met belanghebbendes van Badisa te reflekteer ten opsigte van Badisa se strategiese posisionering en te verseker dat Badisa in die toekoms 'n optimale impak kan maak en volhoubaar kan wees.



Die volgende vier strategiese rigtinggewers is in die proses uitgewys vir die organisasie:

- Die identiteit van Badisa
- Badisa se verhouding met die kerk/gemeentes
- Badisa se verhouding met die staat
- Die behoeftes van die gemeenskap (dienslewering)
- Finansiële volhoubaarheid van die Bestuursprogram en die organisasie

Wat reeds duidelik is uit die eerste fase van Program Arend:

- Bevestig Badisa identiteit as geloofs-, kerkgebaseerde welsynsorganisasie van die twee kerke.
- Behou die struktuur van 'n netwerk van programme met 'n Bestuursprogram. (Badisa bestaan uit 'n netwerk van 157 programme met 'n Bestuursprogram wat geregistreer is as een nie-winsgewende organisasie (NPO 011-891).
- Behou al die dienste van die Bestuursprogram.
- Moderniseer en versterk die Badisa identiteit, verseker inklusiwiteit vir befonders en begunstigdes en konsekwente gebruik van die Badisa identiteit deur programme.
- Nuwerwetse kommunikasie strategie en plan word benodig.
- Noodsaaklikheid van 'n gedeelde strategie en fokus vir missionale diakonaat wat die verhouding tussen die kerke sal versterk en verder ontwikkel.

Dit word beplan dat hierdie vernuwingstrategie teen November 2014 afgehandel sal wees.

STATISTIEK VAN DIENSLEWERING

| FOKUSAREAS | GETAL PERSONE | GETAL PERSONE | TOTAAL |
|---|---------------|---------------|----------------|
| Dienslewering aan Kinders en Gesinne | | | 722 684 |
| Vroeë Kinderontwikkeling | | 1 774 | |
| - Geregistreerde dagsorgsentrums | 1 262 | | |
| - Tuis Mamma projek | 512 | | |
| Nasorg | | 431 | |
| Kinder- en Jeugsorgsentrums | | 711 | |
| Aanneming en swangerskap | | 943 | |
| Maatskaplike Werk kantore (direkte en indirekte dienslewering) | | 718 825 | |
| Dienslewering aan Bejaardes en Gestremde persone | | | 36 146 |
| Tehuse (bejaardes) | | 4 351 | |
| Dienssentrums | | 2 100 | |
| Gemeenskapsgebaseerde dienste by tehuise | | 28 010 | |
| Gestremde persone | | 1 685 | |
| Dienslewering t.o.v. Middelafhanklikheid | | | 11 443 |
| Rehabilitasiesentrusse en dienste | | 11 443 | |
| TOTAAL PERSONE BEREIK MET DIENSLEWERING | | | 770 273 |



DIENSLEWERING AAN KINDERS EN GESINNE

Die doel van Badisa se dienste aan kinders en gesinne is in ooreenstemming met die strategieë in die Nasionale Ontwikkelingsplan en die beleid van die Departement van Maatskaplike Ontwikkeling:

- die bevordering van gesonde gesinslewe
- die versterking van gesinslewe
- bydra tot alle families, kwesbare kinders en die jeug se veiligheid
- verbeter 'n gevoel van die gemeenskap, sosiale samehorigheid en sosiale insluiting
- verligting van armoede
- familielid se geleenthede om die arbeidsmark te betree verbeter
- 'n infrastruktuur van die beskerming van kinders
- verminder risikofaktore in families deur samewerking met interne en eksterne diensverskaffers.

Die organisasie het, in 'n poging om die bogenoemde doelwitte te bereik, die volgende dienste gelewer in 2013/14:

VROEË KINDONTWIKKELING

In 'n onlangse verslag van die Suid-Afrikaanse Menseregtekommissie, "Poverty Traps and Social Exclusion among Children in South Africa" (2014) word dit gestel dat arm en kwesbare kinders ontnem word van die verrykende en stimulerende omgewing waaraan hulle ryker eweknieë blootgestel word en dat hierdie nadeel versterk word deur die tyd. Vroeë Kindontwikkelingsdienste is gebruik as ingryping om hierdie vroeë ontberinge te teiken. Suid-Afrika se Nasionale Ontwikkelingsplan verteenwoordig 'n groot stap vorentoe na meer geïntegreerde beplanning wat gemik is op die bereiking van doelwitte oor medium -en langtermyn. Beter Vroeë kindontwikkelingsdienste vorm deel van die plan as 'n belangrike middel om die opvoeding se onderprestasie en ongelykheid aan te pak.

Vroeë Kindontwikkeling is daarom 'n belangrike prioriteit in Badisa se dienslewering. In die afgelope boekjaar is veral baie aandag gegee aan alternatiewe metodes om voorskoolse kinders optimaal te ontwikkel. Nie alle kinders het toegang tot geregisteerde dagsorgsentrums nie en daarom het Badisa die Tuis Mamma-projek geïmplementeer en uitgebrei. Die aantal moeders wat tans betrokke is, is ongeveer 60 en tesame word daar meer as 400 kinders met dienslewering bereik. Hierdie kinders kry net soveel blootstelling in ontwikkelingswerk en die gereedmaak vir Graad R soos in ons formele dagsorgsentrums. Daar is elke maand dagstukkies vir die moeders opgestel en uitgegee sodat aandag aan al die ontwikkelingsareas gegee kan word. Die "brilliant box" bly 'n baie goedkoop en eenvoudige manier om mamas te help verstaan hoe om jong kinders te stimuleer. Sodra mamas die hele konsep van breinontwikkeling verstaan, neem hulle met baie meer oorgawe deel aan die tuisprogram. Badisa se Tuis Mamma-projek is die afgelope jaar verfyn en hierdie projek kan veral waarde toevoeg in plattelandse gebiede waar formele dagsorg net te duur is om ontwikkel te word. Die Tuis Mamma-projek bied ook vele werkskeppingsgeleenthede.

Die professionele ontwikkeling van opvoeders betrokke by die 15 geregisteerde dagsorgsentrums raak toenemend belangrik. Opvoeders is deurlopend aangemoedig om hul formele opleiding te voltooi. Binne die organisasie is opvoeders ondersteun met lesbeplanning – veral vir die 0 tot 3-jariges. Gedurende klastye is opvoeders ook geassesseer en klasobservasies is gedoen om probleemareas aan te spreek, en om praktiese hulp en ondersteuning te gee.

Die Departement Maatskaplike Ontwikkeling: Wes Kaap, het in 2013/14 vir die eerste keer 'n finansieringsooreenkoms met die organisasie gesluit vir dienslewering met betrekking tot vroeë

kindontwikkeling en nasorg. Die R4 666 995 subsidie is deur die Bestuursprogram bestuur. Die Bestuursprogram het daarom ook meer gefokus op monitering en evaluering ten einde te verseker dat dienslewering volgens die statutêre vereistes plaasvind. Oorhoofs het die Bestuursprogram ook gefokus op die ontwikkeling van die programkoördineerders se vaardighede om die dagsorgsentrums doeltreffend te bestuur.

Hoogtepunte van die jaar het ingesluit die aanbouing van 'n nuwe klaskamers by Carney's Educare in Malmesbury, 'n splinternuwe dak en groen grasperk vir Moresterretjies, nuwe dagsorgprogramme by die Steinthal Kinder- en Jeugsorgsentrum en Huis van Heerde in Moorreesburg, Tikkel Tokkel se finansiële omswaai en 'n KFC skenking vir voedselvoorsiening by Belindia dagsorgsentrum in Beaufort Wes. Die Bestuursprogram is dankbaar vir die volgehoue finansiële ondersteuning van Kerk- in- Actie (Nederland), Departement Maatskaplike Ontwikkeling: Wes-Kaap en ander donateurs.

NASORGSENTRUMS

Die belangrikheid van nasorgsentrums in die lewering van kinderbeskermingsdienste mag nooit onderskat word nie. In die 2013/14 boekjaar het Badisa twee nuwe nasorgsentrums ryker geword in die Breederiviervallei-area. Die organisasie het 6 nasorgprogramme waarby daar 210 kinders inskakel. Hierdie diens word aan jong kinders gelewer om veral aandag aan hul tuiswerk te gee. Die terugvoer wat deurentyd ontvang word is dat leerders wat by nasorgprogramme inskakel, goeie vordering ten opsigte van skoolwerk maak.

By nasorgsentrums word daar nie net aandag aan skoolwerk gegee nie. Dit is ook 'n plek waar kinders na skool veilig versorg word, lewensvaardighede aanleer en gesonde vryetydsbesteding kan beoefen.

KINDER- EN GESINSORGDIENTE

Volgens die Witskrif vir Gesinne ((2012) is die kern van 'n sterk en gesonde gemeenskap funksionele en stabiele gesinne. Dit is binne die gesinseenheid waar die individu se fisiese, emosionele en psigologiese ontwikkeling plaasvind. Die afwesigheid van 'n stabiele, versorgende gesinsomgewing het 'n sterk negatiewe effek op die individu, wat weer aanleiding gee tot gedrag wat vernietigend is vir die samelewing. In die lig hiervan is die mate waarin wetteloosheid, bende bedrywighede, dwelmshandel, misdaad en geweld die gemeenskappe in die Kaapse Skiereiland gyselaar hou, uiters kommerwekkend. Kinders word (vir die samelewing) verloor deurdat hulle reeds vanaf 'n baie vroeë ouderdom deur benedeledede gewerf word en in die greep van dwelmmisbruik beland. Tienerswangerskappe en ander ernstige gedrags-manifestasies by ouer kinders is aan die orde van die dag.

Ouers staan in baie gevalle magteloos teenoor hierdie verskynsels, veral as hul nog bevoorreg genoeg is om te werk, maar dan nie heeldag hul kinders kan oppas nie. Ouers en kinders raak afgestomp vir die impak hiervan op hulle eie lewens en in die konteks van 'n armoedekultuur raak basiese oorlewing die norm. Om 'n kind in so 'n gemeenskap groot te maak is 'n nagmerrie. Die realiteit is egter dat die meeste van die kinders in hierdie chaos gebore word: dit is al wat hulle ken en dit word hulle morele samestelling.

Die voorkoms van FAS en ook "dwelmbabas", waar ouers dwelms voor, tydens en na swangerskap misbruik, is enorm en daar is nie genoeg hulpbronne om die impak hiervan aan te spreek nie. Tog moet beskikbare rolspelers planne beraam om die grootste moontlike impak te maak.

Om hierdie redes streef Badisa daarna om dienslewering binne netwerke en vennootskappe te vestig. Dit is in daardie ruimte van samewerking waar Badisa saamgestelde rente op ons dienslewering verdien.

In die Skiereiland is daar groot dankbaarheid vir:

- beheerrade wat toegewyd die visie van die programme ondersteun.
- toegewyde en lojale personeel wat ten spyte van ongelooflike uitdagings, druk en eise, voortgaan om gesinne en kinders in hierdie land met oorgawe te bedien en noodsaaklike diens te lewer; ons sien in

- soveel situasies hoe daar weer hoop gebring word in skynbare onmoontlike situasies
- netwerke wat goed funksioneer en nouer samewerking met ons gemeentes, waar daar saam na die behoeftes van kinders omgesien word
- toegewyde pleegouers wat as plaasvervanger vir ouers aan kinders die ruimte skep om tot hul volle potensiaal te ontwikkel
- donateurs wat dit moontlik maak om met noodsaaklike dienste voort te gaan
- Tuis Mamma-programme waar voorskoolse kinders stimulering ontvang
- voedseltuin-projekte vir armoedeverligting
- “Work4aLiving”-programme vir die opleiding en bemagtiging van werkloses
- entrepreneursgroepe vir naaldwerk en kralerwerk (hierdie jaar het 'n man vir die eerste keer 'n opleidingsprogram voltooi en 'n sertifikaat ontvang)
- vakansieprogramme waar honderde kinders van die strate gehou en lewensvaardighede aangeleer word.

In die Boland/Overberg lewer ons Kinder-en Gesinsorgdienste deur programme wat gerig is op Kinderbeskermingsdienste, waarvan ouerleiding en bekamping van middelafhanklikheid deel vorm. Die volgende projekte getuig van hoe 'n gemeenskap baat vind wanneer die kerk en ander rolspelers Badisa se hande vat.

BADISA RIVIERSONDEREND GHOLFKADEMIE

Daar het 'n behoefte by 34 laerskoolleerders vanuit Badisa Riviersonderend se bedieningsarea ontstaan om te leer gholff speel, nadat van hulle Saterdag as gholffjoggies opgetree het by die plaaslike gholffbaan. Die sokkerseisoen, waartydens die gemeenskapsontwikkelingswerker met die kinders besig was, was verby en hulle was gereed vir iets anders. Toestemming is van die plaaslike Gholffklub ontvang om die gholffbaan te gebruik. Die leerders is tydens hierdie sessies aan lewensvaardighede, gegrond op Christelike waardes, blootgestel. Die doel was om leerders konstruktief besig te hou en te beïnvloed om nie aan negatiewe groepsdruk toe te gee of daarmee geassosieer te word nie.

Met die hulp van die Beheerraad is die plaaslike gholffbaan weekliks gratis beskikbaar gestel en het die plaaslike Munisipaliteit die behoefte aan Boland Gholff Unie verduidelik. Die Unie het sonder huiwering 'n gholffklyniek aangebied en gholff-toerusting voorsien. Die talent onder die leerders het gou sigbaar geword en die Unie het 'n borgskap bekom waar die 16 leerders weekliks by 'n gholffklyniek inskakel. Tydens Donderdae se oefening word die lewensvaardighedsprogram aangebied. Vir leerders om deel te wees van die Gholffakademie, moet hul gemotiveerd wees en op akademiese gebied presteer – ondersteuning word gebied indien hulle sou uitsak. Die leerders se selfbeeld word versterk en deur middel van noue samewerking met die skool word hul funksionering gemonitor. Die skool en ouers (wie nou ook betrokke is hierby) getuig van positiewe verandering in leerders se lewens – op akademiese gebied en in terme van hul gedrag en vroeër betrokkeheid by afhanklikheidsvormende middels. Hulle word ook wiskundig gestimuleer, dissipline geleer en blootstelling gebied aan geleenthede wat andersins nie moontlik sou wees nie.

Die leerders het aan verskeie toernooie op Bolandvlak deelgeneem – tot so ver as Malmesbury, Worcester, Ceres, Robertson, De Doorns en Citrusdal. 5 Goue, 1 silwer- en 1 bronsmedalje is verwerf. Vir sommige van hierdie leerders was dit ook die eerste keer in hul lewens dat hul so ver gereis het. 3 Graad 7-leerders het deelgeneem aan die Boland Junior Gholff ope te Ceres. Die leerders staan 'n kans om in die Ernie Els Gholffstigting opgeneem te word. Vyftien van die leerders is ook geregistreer in die Suid Afrikaanse Gholffontwikkelingsprogram.

In die SUIDKAAP en KAROOSTREEK het Badisa-programme, ten spyte van 'n drastiese omset in personeel, volgehou met dienslewering wat deurlopend op die beste belang van kinders gemik was. Nie alleen is kinders in risikosituasies beveilig nie; maar is daar met voorkomingsdienste gepoog om die verwydering van kinders uit die sorg van biologiese ouers te beperk en om gesinslewe te versterk en te behou.

Badisa Beaufort-Wes en Badisa Stilbaai het 'n projek "Work4aLiving" in samewerking met Absa en Siya Sebenza geloods. Werklose jong persone is toegerus met vaardighede om aktief tot die ope arbeidsmark te kan toetree. Die "Work4aLiving"-projek wat in Beaufort-Wes vir jongmense (104 het ingeskakel) tussen die ouderdom van 16 en 35 jaar aangebied is, het 'n groot verskil in hul lewens gemaak: 9 studente het verder gaan studeer, 20 studente het werk (deelyds of voltyds) bekom en 'n 16 jarige seun het weer terug skool toe gegaan. In Stilbaai het die projek uitkeuring tot buurdorpe deur netwerking met ander rolspelers, onder andere die distriksmunisipaliteit en die Departement Maatskaplike Ontwikkeling. Deelnemers het by glansgeleenthede sertifikate ontvang en kon hul belewenis deel.

In die WESKUSSTREEK is die jaar gekenmerk deur 'n groeiende bewustheid dat die maatskaplike probleme binne 'n gemeenskap alleen aangespreek kan word deur die gesamentlike insette van die belanghebbers binne die gemeenskap. In hierdie streek het maatskaplike probleme op verskeie wyses aandag geniet:

- Netwerke en geïntegreerde dienslewering om gemeenskapsbehoefte aan te spreek: Piketberg, Matzi-Care en Citrusdal is betrokke by prosesse om die breër gemeenskap te betrek by die aanspreek van probleme deur die nastreef van 'n gemeenskaplike gemeenskapsvisie.
- Vestiging van satelietkantoor te Lutzville wat dienste nader aan die gemeente en gemeenskap bring: Badisa Matzi-Care het met die hulp van die NG Kerk Lutzville 'n satelietkantoor in Lutzville gevestig met 'n voltydse maatskaplike werker wat hier diens lewer. Gedurende die afgelope jaar het die bedieningsgebied die vrugte van hierdie skuif wat toeganklikheid van dienste verbeter het, begin pluk.
- Samewerking met skole: Alhoewel dit die afgelope 2 jaar moeiliker geword het om toegang tot skole te kry om programme aan te bied, is daar tog skole met wie uitstekende samewerking bestaan. Dit het daartoe gelei dat gesamentlike programme beplan kon word om in die skole aan te bied waarby die maatskaplike werker, onderwyser, ouers en kinders betrokke kan wees. Elizabethfontein by Clanwilliam sowel as Willemsvallei Primêr in Porterville is voorbeelde hiervan.
- Bure Help Bure en Badisa Tuisonderrigprogram: Twee projekte wat uitstekend daarin slaag om die gemeenskap by dienslewering te betrek, is Bure Help Bure en die Badisa Tuisonderrigprogram. Besondere sukses is met Bure Help Bure in Velddrif en Porterville behaal. Die Badisa Tuisonderrigprogram brei steeds uit in die streek en kan selfs in die mees afgeleë gebiede met sukses aangebied word.
- Samewerking tussen Akkerdyk-gemeente en Badisa Weskus om hongeres te voed: Die inisiatief het vanuit die NG Kerk Vredenburg-Akkerdyk ontstaan en word steeds vanaf Julie 2010 suksesvol elke Maandag op die terrein van Badisa Weskus bedryf. Kliënte word ook geestelik bedien. Vir die boekjaar vanaf April 2013 tot Maart 2014 is 4 040 mense in nood van sop en broodjies voorsien.

MAGDALENAHUIS : SWANGERSKAPBERADING EN AANNEMING

Na 112 jaar is Magdalenahuis steeds relevant in terme van dienslewering aan dogters/vroue wat 'n krisis-swangerskap ervaar, kinderlose egpare en babas/families wat 'n permanente tuiste benodig. In die afgelope jaar is dogters so jonk as 11 jaar as inwoners beveilig en ingeskakel by 'n uitgebreide beradings- en ontwikkelingsprogram. Aannemings vorm steeds 'n belangrike afdeling van die dienslewering en 150 volwassenes en 99 kinders kon hierby baatvind.

Hierbenewens is ouerleiding en ondersteuningsgroepe vir aanneemouers aangebied. 'n Gemeenskapswerker kon aangestel word om aannemingsbewusmakings-projekte in swart gemeenskappe te loods. Die behoefte aan geskikte aanneemouers binne hierdie kultuurgroep het baie groot geword.

BADISA KINDER-EN JEUGSORGSENTRUMS

Ses Kinder- en Jeugsorgsentrum binne Badisa as Kinderbeskermingsorganisasie het in 2013/2014 residensiële sorg aan 711 kinders in die Wes- en Noord-Kaap gebied.

Wat is 'n Kinder- en Jeugsorgsentrum?

Kinders is die groep tussen 0 en 12 jaar en word geakkommodeer in ouderdom-gegroepeerde afdelings/huise of saam met verskillende ouderdom kinders in huiseenhede om die funksionering van 'n groot gesin te ervaar. KJSS's maak voorsiening vir vroeë kinderontwikkelingsprogramme in hul eie ECD-sentrums. 136 Kinders in die voorskoolse ouderdomsgroep 0 tot 6 jaar en 326 in die middelkinderjare groep (7 tot 12 jaar) is ingeskakel by die programme of by verskeie pre-primêre skole, laerskole en spesiale skole in gemeenskappe om in hul opvoedkundige behoeftes te voorsien.

Jeug beteken die groep tussen 13 en 21/22 jaar wat die adolessente -, tiener- en vroeë volwasse fase insluit. Die 249 jong persone is in plaaslike hoërskole, vaardigheidskole, sowel as tersiêre opleidingsinstansies ingeskakel. Hul inisiatief en kreatiewe denke vereis buitengewone insig en optrede van personeel.

Sorg verg omgee, opoffering, geborgenheid en veiligheid, maar ook spesiale programme sowel as vaardighede van personeel om te voldoen aan die vereistes vir residensiële sorg volgens die Kinderwet. Programme word deurlopend ontwikkel en aangepas volgens individuele behoeftes wat geïdentifiseer word, en sluit in:

- individuele terapeutiese dienste deur maatskaplike werkers sowel as eksterne terapeute
- arbeidsterapeutiese dienste (Arbeidsterapeute is by twee KJSS's aangestel)
- terapeutiese groepwerk
- ontwikkelingsgerigte programme: lewensvaardighede, gedragsbestuur, sport en ontspanning, slagofferbemaatiging, entrepreneurs vaardighede, onafhanklike leefwyse.

Kinder- en Jeugsorgwerkers word begelei en opgelei om ontwikkelingsgerigte sorg te bied en hulself te bekwaam vir registrasie by die Professionele Raad vir Kinder- en Jeugsorgwerk in die toekoms.

Sentrum word gedefinieer as 'n gebou van waar iets uitgaan, die middelpunt, en dus word daarop gefokus dat kinders en jeug heel sal wees wanneer hulle vanuit Badisa KJSS's teruggestuur word na gesinne en gemeenskappe.



DIENSLEWERING AAN OUER- EN GESTREMDE PERSONE

Badisa streef daarna om die gekose diensverskaffer vir ouer- en gestremde persone te wees. Die afgelope jaar is daarop gefokus om 'n geïntegreerde diens van residensiële versorging en gemeenskapsgebaseerde dienste aan ouer- en gestremde persone te lewer. 'n Advokaatrol is ingeneem om te verseker dat dienslewering aansluiting vind by die behoeftes van ouer- en gestremde persone asook die tema van 2013 se bejaardesorgweek "The future we want: What older persons are saying".

Volgens statistieke het die getal persone bo die ouderdom van 80 jaar met 114% in die Wes-Kaap toegeneem. Dit plaas groot druk op Badisa-programme om in die al groeiende behoeftes by ouer persone te voorsien. Vanjaar kon programme daarin slaag om 'n waardevolle bydrae in die lewenskwaliteit van ouer- en gestremde persone te maak deur dienslewering wat op die volgende terreine gebied word:

- bekostigbare residensiële versorgingsdienste
- gemeenskapsgebaseerde dienste by dienssentrusse wat etes, sosiale ondersteuning en weeklikse aktiwiteite insluit
- werkwinkels vir gestremdes
- respietsorg, noodbeddens by sommige residensiële fasiliteite vir noodopnames van bejaardes wat aan mishandeling blootgestel is.

Op afgeleë plattelandse dorpe, bv. Steinkopf, Fraserburg en Sutherland, is Badisa-tehuse van onskatbare waarde vir bejaardes om in hul mediese en versorgingsbehoefte te voorsien. Met behulp van eksterne en interne hulpbronne word gepoog om aan elke ouer- en gestremde persoon met hulle uitgebreide families optimale groei en lewenskwaliteit te verseker.

Die afhandeling van die herregistrasieproses by tehuise soos vereis deur die Wet op Ouer Persone, Wet 13 van 2006, het vanjaar hoë prioriteit geniet en is grotendeels reeds afgehandel. Groot dank is aan die Departement van Maatskaplike Ontwikkeling verskuldig vir die finansiële bystand wat hul aan enkele programme gebied het om aan die brand- en veiligheidsvereistes te voldoen. Die implementering van aanbevelings deur Dr. G Bruwer na afhandeling van die Gesondheidsoudit verseker dat programme aan die minimum norme en standaarde voldoen.

Personeel en beheerraadslede van ontwikkelende en gevestigde dienssentrusse is begelei en bemagtig in hul rol en verantwoordelikheid in die volhoubare bestuur van dienssentrusse. 'n Verdere uitkoms was die besef dat dienslewering aan ouer persone aansluiting moet vind by hulle spesifieke behoeftes sodat hul so lank as moontlik 'n aktiewe rol en bydrae in die gemeenskap kan maak.

Deurlopende opleiding is aan personeel en beheerrade gebied in nuwe sowel as bestaande wetgewing sodat dienslewering aan ouer en gestremde persone in lyn daarmee geskied.

Ten slotte is dit met groot opgewondenheid dat Badisa as organisasie:

- 4351 ouer persone se lewenskwaliteit met residensiële versorging verhoog
- 2100 ouer persone se lewenskwaliteit met programaanbieding sodanig verhoog en versterk het dat hul steeds 'n waardevolle bydrae in die gemeenskap kan maak
- met residensiële fasiliteite aan fisies en psigies gestremde persone 'n versorgings- en terapeutiese diens kan lewer om hul sodanig te ontwikkel om met hul beperkte vermoëns hul menswaardigheid te behou.

Deurlopende opleiding is aan personeel en beheerrade gebied ten einde te verseker dat nuwe wetgewing asook veranderinge in bestaande wetgewing by interne beleid en prosedures nagekom word en dienslewering in lyn met die minimum norme en standaarde geskied. Werkwinkels is ook vir die ontwikkelende en gevestigde dienssentrum personeel en beheerraadslede aangebied.

Uitdagings:

- Die aanvraag na residensiële versorging vir bejaardes en gestremdes oorskrei Badisa se beskikbare fasiliteite.
- Die eenheidskoste van die individu se versorging oorskry die SASSA-pensioen en subsidie by residensiële en gemeenskapsgebaseerde fasiliteite. Fondswerwing en die benutting van vrywilligers is noodsaaklik om die tekort aan te vul.
- Groot finansiële uitgawes om die infrastruktuur aan te pas om die groter persentasie verswaktes en gestremdes te versorg, bv. die vervang van baddens met sitstorte.
- Finansiële volhoubare, gemeenskapsgebaseerde en residensiële dienslewering volgens die minimum norme en standaarde aan ouer persone en gestremdes.



DIENSLEWERING AAN PERSONE MET MIDDEL-AFHANKLIKHEID

GEMEENSAP AANVAAR VERANTWOORDELIKHEID VIR DIE HANTERING VAN MIDDELMISBRUIK

Die gevolge van middelmisbruik hou 'n bedreiging in vir die stabiliteit en behoud van gesonde gesinslewe. In die afgelope jaar is net weer besef dat kinderbeskerming nou saamhang met die hantering van middelmisbruik in ons gemeenskappe. Maatskaplike kantore kan nie op hul eie hierdie probleem aanpak en 'n verskil maak nie, maar het die ondersteuning van die gemeenskap nodig. 'n Voorbeeld van so 'n program kan in die Koue Bokkeveld gevind word.

Die gemeenskap van die Koue Bokkeveld stel fondse beskikbaar aan die plaaslike Badisa kantoor om 'n karakterbouprogram in die gemeenskap te vestig. Binne ons gemeenskappe is daar 'n afwesigheid van rolmodelle en is daar 'n behoefte aan die bewusmaking en ondersteuning van waardes in ons kinders se opvoeding. 'n Belangrike fokus van hierdie program is dat gemeenskapslede mekaar moet bou en nie afbreek nie. Hierdie program fokus op wie jy is as persoon, wie jy is tussen ander mense en op strategieë (waardes soos betroubaarheid, respek, verantwoordelikheid, regverdigheid, omgee en goeie burgerskap) wat aangewend kan word om jou lewe positief te beïnvloed. Dit word as eerste fase geïmplimenter in samewerking met onderwysers van betrokke skole. Ouers word ook bemagtig met die inligting. Kerke en besighede gaan ook hierby ingesluit word ten einde te verseker dat gemeenskapslede (veral kinders) op mikro-, meso- en makrovlak bereik word.

Wat is nuut by Toevlugsentrum vir Alkohol- en Dwelmafhanklikheid:

- Die skep van 'n dwelm laboratorium by die sentrum waar een urine monster kwantitiewe uitslae kan gee vir 13 verskillende verbode middels binne 'n baie kort tydgleuf.
- Die Sikhululekile-projek ('Creating to live'): 'n Program waar afhanklikes vaardighede aanleer ten einde hulle sober/dwelmvrye leefstyl te handhaaf asook finansies kan genereer.
- Die hoë premie wat die sentrum op die opleiding van sy terapeute plaas. Twee terapeute het reeds hul nagraadse diploma in afhanklikheid verwerf.

Diensverbruikers van Ramot-behandelingsentrum vir Verslawing se mees opvallende demografiese aanduiders lyk soos volg:

- primêre afhanklikheid is steeds alkohol (54%) en tik (32%)
- onkoste verbode aan die behandeling word betaal deur: mediese fondse (51%), privaat (19%) en staat (30%)
- persone met tersiêre opleiding (25%)
- persone wat werkloos is (37%)
- meerderheid (46%) se inkomste is onder R2 000 pm.

LYS VAN BADISA PROGRAMME

DIENSSENTRUMS VIR OUER PERSONE

Albertinia Versorgingsdienste: Dienssentrum
Badisa Ouer Persone Beaufort-Wes
Bellville Senior Sentrum
Bulletrap Dienssentrum vir Bejaardes
Tafelronde Herberg
Ceres Dienssentrum
Sisonke Dienssentrum
Cederclan Dienssentrum
Colesberg Dienssentrum
Hartenbos Bejaardesorgdiens: Dienssentrum
Hermanus Senior Sentrum
Fynbos Dienssentrum
Loerie Dienssentrum
Dienssentrum KoueBokkeveld
Kuilrivier Dienssentrum
Macassar Dienssentrum
Parow Senior Sentrum (Hernus Kriel)
DROOM Dienssentrum
Sonskyn Dienssentrum
Ruyterwacht Senior Sentrum
Percy Bilton Dienssentrum
Aan Oewer Dienssentrum
Wolseley Dienssentrum

GESTREMDESORG

Alta Du Toit Nasorg
Eljada Instituut
Immanuel Sentrum Vir Gestremdes
Instituut Vir Blindes

BORGLIGGAME

Ontwikkeling vir Alta du Toitskool
Jan Kriel Instituut

KINDER- EN JEUGSORGSENTRUMS

Durbanville Kinderhuis
Huis van Heerde
Bright Lights Pofadder
Die Herberg Kinderhuis
Steinthal Kinderhuis
Huis Andrew Murray

DAGSORGSENTRUMS

Immanuel Dagsorgsentrum
Belindia Dagsorgsentrum
Môresterretjies p.a. BADISA Trio: Bellville
Sonskyn-cum-Dagsorgsentrum
HM Beets Dagsorgsentrum
Kids Haven p/a BADISA Colesberg
Maleykamp Kinderbediening

BADISA Sandhills Dagsorgsentrum
Klikbekkies Dagsorgsentrum
Joey's Babies Pre-Primêre Versorgingsoord
Sonskynvallei Dagsorgsentrum p/a Hartenbos
Versorgingsdienste
Trappies Bewaarskool
Carney's Dagsorgsentrum
Wiggel en Waggel Dagsorgsentrum
Saron Dagsorgsentrum
Tikkel Tokkel Dagsorgsentrum
Uit-en-Tuis Dagsorgsentrum
Klouter en Klim p/a BADISA Weskus
Sprokiesland
Malikhanya Dagsorgsentrum p/a BADISA Wolseley

MAATSKAPLIKEWERKKANTORE

BADISA Aliwal-Noord
BADISA Beaufort-Wes
BADISA Trio: Bellville
BADISA Caledon
BADISA Ceres
BADISA Citrusdal
BADISA Clanwilliam
BADISA Colesberg
ABBA Stellenbosch
Badisa Skiereiland Maatskaplike Dienste
Maatskaplike Dienste Gansbaai
BADISA George
BADISA Heidelberg - Kaap
Maatskaplike Dienste Hermanus
BADISA Bellville-Suid
BADISA Gesinsorgdienste Knysna
BADISA KoueBokkeveld
BADISATrio: Kraaifontein
BADISA Kuilrivier
BADISA Ladismith
BADISA Nababeep
BADISA Paarl
BADISA Tygerberg
BADISA Piketberg
BADISA Richtersveld
BADISA Porterville
BADISA Prins Albert
Riebeeck BADISA
BADISA Riviersonderend
BADISA Saron
BADISA Trio: Scottsdene
BADISA Stilbaai
Maatskaplike Dienste Stanford
BADISA Strand
BADISA Swellendam
BADISA Tulbagh

Badisa Matzi-Care
BADISA Villiersdorp
BADISA Weskus
BADISA Wellington
BADISA Williston
BADISA Wolseley
BADISA Breedevallei
BADISA Wynberg

NASORGSENTRUMS

Op die Berg Nasorgsentrum
Riviersonderend Nasorgsentrum
Ouma Lena se Huis
DRC Weltevrede ASC p/a. BADISA Breedevallei
Badisa Rawsonville Primary ASC p/a. Breedevallei
Sandvoetjies
Zoe's Nasorg

REHABILITASIESENTRUMS

Ramot
Toevlug Rehabilitasiesentrum

SWANGERSKAP EN AANNEMING

Magdalenahuis

TEHUISE

Albertinia Versorgingsdienste: Tehuis
Huis Johannes
Herfsvreugde Tehuis
Vygieshof Tehuis
Huis PJ du Plessis Strauss
Ons Huis Tehuis
Huis Nuweland
Huis Groeneweide
Huis Mimosa
Huis Aristeia
Onse Rust Tehuis
Herberg-aan-See Tehuis
Huis JJ Watson
Hartenbos Versorgingsoord
Huis Zenobia Du Toit
Huis Lettie Theron
Loeriefhof Tehuis vir Bejaardes
Huis Ravenzicht
Huis de Kuilen
Huis Izak van Tonder
Huis Boesmanland
Goue Aar Tehuis
Huis Silwerjare
Huis Zonnekus
Huis Uitvlucht

Huis Klippe Drift
Huis Uitsig
Huis Martina
Plumstead-Rusoord
Huis Lafras Moolman
DROOM (Huis Jan Lange & Ou Meule)
Overberg Tehuis
Huis Lückhoff
Huis EJ Appies
Stilbaai Bejaardesorg
Huis Esperanza
Huis Pam Brink
Johenco Tehuis
Huis AA Tomlinson
Rogelim Monte Rosa
Huis Matzikama
Vrederus Tehuis
Huis Wittekruijn
Vredendal Tehuis
Emmaneul Tehuis
Huis Mostertshoek
Huis Andries Hamman



PUBLIKASIES

2013 MEDIAVRYSTELLINGS EN ANDER PUBLIKASIES

Badisa het die volgende media berigte in samewerking met die kommunikasie-maatskappy, Affinity, in 2013 vrygestel:

- “Protection against children is everyone’s duty”/ “Almal moet land se kinders help beskerm” (Child protection Week)
- “Die gevaar van dwelmmisbruik”
- “SA Young ones ... and the dream of finding a job” (Youth Day)
- “Compassion in action”/ “Deernis in aksie”
- “Badisa eindig jaar op hoë noot”/ “Badisa ends year on high note”
- “The future they’d like ... (elderly)” (International Day for Older Persons)
- “Run to stand against gender-based violence” (16 Days of Activism: No violence against women and children)
- “Healing a nation short of social workers” (Social Work Day)

Badisa het deur middel van nuusbriewe, "Spieël/Mirror" en eNews, en op ons webwerf en sosiale media met alle belanghebbendes gekommunikeer.

Hoogtepunte vir 2013:

- 469 nuusartikels is in die media gevolg gedurende die tydperk Mei tot Desember 2013
- die publisiteit vir Kinderbeskermingsweek alleen beloop R700 000.00
- Badisa se Facebook "likes" het meer as verdubbel in 2013
- interaksie op die Facebook-blad het dramaties gegroei
- Bush Radio en die redakteur van die Cape Argus, Yunus Kemp, volg Badisa
- Badisa verteenwoordiger, Annemarie Bezuidenhout, was op TV-nuus gedurende die 16 Dae van Aktiwisme-veldtog. Hierdie blootstelling is meer as R100 000.00 werd.



BADISA 'ONE MORE' VELDTOG

Badisa bied 'n oplossing deur individue, maatskappye, families, kerke en ander groepe te vra om hulself te verbind tot die "ONE MORE"-benadering. Om daaraan te dink om net nog een persoon te help is minder oorweldigend as om te dink aan die voeding van 'n nasie. Met die hulp van borge en ondersteuners wat bereid is om van wat hulle het te gee, sal Badisa in staat wees om mense wat amper hoop verloor het, net nog een opsie te gee, wat hul lewens kan verander.



www.badisa.org.za

NOG EEN familie om te voed.

NOG EEN PERSOON wie hul rug draai op dwelms of prostitusie.

NOG EEN verswakte, ouer persoon om te versorg.

NOG EEN kind om te beskerm.

Die veldtog bestaan uit verskeie elemente, soos 'n gholfdag en 'n dinee. Die ONE MORE veldtog se liedjie is geskryf en gekomponeer deur Annalise Wiid en die blou bord visualiseer die ONE MORE konsep. In 2013 het ons 'n ONE MORE –Dinee as deel van die Woordfees op Stellenbosch aangebied. Ons het ook ons tweede ONE MORE Gholfdag by De Zalze Gholfklub in Stellenbosch gehou.

Vorentoe sal die nuwe ONE MORE veldtog nie net fokus op die uitbrei van die algemene bewustheid oor Badisa se behoeftes of algemene bewustheid oor die organisasie nie, maar eerder daarop fokus om die publiek deur praktiese en inspirerende maniere by die ONE MORE beginsel te betrek. Die nuwe ONE MORE veldtog sal fokus op die "druppel in die emmer" beginsel en die rippeffek wat dit veroorsaak. Ons visie vir die veldtog is "van barmhartigheid tot aksie".

BADISA ONE MORE VRYWILLIGER TOEKENNINGS

Badisa het 'n baie lang tradisie om van vrywilligers binne die organisasie gebruik te maak. Ons statistieke dui daarop dat honderde vrywilligers die bestuur en personeel van die Badisa-programme elke jaar ondersteun. Ons is toegewy daartoe om erkenning te gee en uitstaande vrywilliger dienste te vier. Tydens die algemene jaarvergadering in 2013 het Badisa hulde gebring aan talle vrywilligers wat hul tyd opgeoffer het tot voordeel van ander. In 'n organisasie soos Badisa is daar leiers wat van voor leiding neem, maar ook leiers wat van onder lei – diegene wat nie altyd in die kollig en op die verhoog is nie. Gedurende die afgelope jaar het meer as 6 700 vrywilligers hul tyd, talent en kundigheid gegee om van agter te lei.

Die organisasie se eerste vrywilliger toekennings is uitgedeel. Die Internasionale Vrywilliger van die Jaar-toekenning het gegaan aan Cozmore Fungulani vir sy uitstaande werk by die Durbanville Kinderhuis. Francois Agenbach het die Professionele Vrywilliger van die Jaar-toekenning vir sy werk op die Finansiële Komitee, ook by die Durbanville Kinderhuis, ontvang. Rotary Anns het weggestap met die Vrywilliger Groep van die Jaar-toekenning vir hul uitstekende werk by Loeriefhof Tehuis in Knysna en Ria Byleveld het die toekenning vir die langste diens by Badisa Beaufort-Wes ontvang. Sy is reeds vir meer as 30 jaar 'n vrywilliger. Charmaine Samuels van Badisa Wolseley en Peter Jack, vrywilliger van Durbanville Kinderhuis het onderskeidelik Vrywilliger van die Jaar-toekenning: Landelike en Stedelike ontvang en Andrea Smit het die toekenning vir die Jeug Vrywilliger van die Jaar vir haar werk by 'n kinderhuis ontvang.

Elke Badisa-program moet as deel van hul taak vrywilligers motiveer en oplei. Die wenners van die vrywilligerprogram van die jaar was Badisa Koue Bokkeveld en die Durbanville Kinderhuis.

In 'n wêreld waar dit so maklik is om nee te sê, is dit wonderlik om te sien dat daar so baie mense is wat nog ja sê – hulle wil en sal tyd maak.

PERSONEEL EN VRYWILLIGERS

Die navorsing wat tydens Program Arend gedoen is het bevestig dat die toewyding en passie waarmee Badisa mense dienste lewer, sterk verband hou met Badisa se geloofsgebaseerde, kerklike identiteit en waardes waarmee werknemers assosieer.

Badisa se filosofie is nie om 'n sterk hiërargiese bestuurstruktuur te hê nie, maar dat elke Badisa-program 'n plaaslike gemeenskapsorganisasie ("CBO") is en waar beheerrade verantwoordelikheid binne elke funksionaliteit aanvaar. 'n Suksesvolle program het goeie leierskap en bestuur nodig – daarom heg Badisa groot waarde aan begrippe soos eienaarskap, opleiding en bemagtiging. Badisa wil beheerrade bemagtig om verantwoordelikheid en leierskap te aanvaar, omdat plaaslike leiers die gemeenskap die beste ken en die belange van die gemeenskap die beste kan dien.

OPLEIDING EN ONTWIKKELING

Ons fokus op verskeie aspekte van ontwikkeling van die volle potensiaal van ons eie mense. Oor die afgelope jaar het Badisa se Bestuursprogram 'n verskeidenheid van kursusse en werksinkels aan personeellede en beheerrade aangebied.

Die aantal deelnemers in elke werksinkel word tussen hakies aangedui:

| OPLEIDING, WERKSWINKELS EN BESTUURSGROEPE AAN PERSONEEL EN BEHEERRADE | |
|---|--|
| DIENSLEWERING | BESTUURSWAARDIGHEDE |
| Statutêre werk (17) | Fondswerwing & Bemaking (17) |
| Mediasie (9) | Oriëntering van nuwe bestuurders/admin. boekhouders (13) |
| Ouerskapvaardighede (26) | Prestasiebestuur (28) |
| Aanneming konsultasie groep (34) | Dissipline in die werkplek (13) |
| Middelafhanklikheid konsultasiegroep (51) | Beroepsveiligheid (22) |
| Assessering vir verswaktheid van ouer persone (147) | Arbeidswetgewing (25) |
| ECD Tuisprojek opleiding (52) | Bestuursgroepe (374) |
| ECD Noodhulp Werksinkel (22) | Strategiese beplannings (25) |
| ECD forums (30) | |

Begeleiding aan beheerrade en personeel deur Badisa se middelbestuurspan het veral gefokus op dienslewering, bestuursvaardighede en die belangrikheid van goeie bestuursinligting en bestuursbesluite.

BELEIDE EN PRAKTYKE

Badisa se personeelbeleid word gereeld opgedateer ten einde tred te hou met die veranderende menslike hulpbronomgewing.

Die beleid sluit relevante menslike hulpbronverwante beleide en prosedures in, soos byvoorbeeld 'n dissiplinêre kode en prosedures, grieweprosedure en teisteringsbeleide.

Die oogmerk van die organisasie is om hierdie beleide regverdig en konsekwent toe te pas, met inagneming van unieke situasies. Die beleide is deursigtig en tot beskikking van alle werknemers en beheerraadslede. Deur werksessies tydens bestuursgroepe aan te bied en deur die uitstuur van omsendbriewe word deurlopend gepoog om te verseker dat werknemers die beleide verstaan en, meer belangrik, dat werknemers die redes vir die bestaan van die beleide en praktyke verstaan. Beleide is op Badisa se webwerf beskikbaar en harde kopieë word aan nuwe werknemers beskikbaar gestel.

WERKNEMERVOORDELE

Badisa voorsien aftreevoordele aan voltydse werknemers in die vorm van ruim maandelikse bydraes tot die amptenare vastebydrae-pensioenfondse of amptenare-voorsorgfondse. Badisa se aftreefondse word met behulp van professionele raadgewers soos ABSA Konsultante en Aktuarisse, ouditeure PriceWaterhouseCoopers, beleggingskonsultante Towers Watson en Trustees van die fondse bestuur.

Die volgende beleggingsopbrengs is vir die periode eindigend 31 Maart 2014 op die fondse se bates verdien:

| BELEGGINGSPORTEFEULJE | 1-JAAR TYDPERK TOT 31/03/2014 (WERKLIK) | | 3-JAAR TYDPERK TOT 31/03/2014 (JAARLIKS) | |
|---|--|----------------|---|----------------|
| | Pensioenfondse | Voorsorgfondse | Pensioenfondse | Voorsorgfondse |
| Langtermynkapitaalportefeulje (vir lede jonger as 55) | 20.3% | 20.3% | 16.5% | 16.3% |
| Konserwatieweportefeulje (vir lede ouer as 55) | 11.8% | 11.9% | 11.9% | 11.9% |
| Kapitaalbeskermingportefeulje (Sanlam portefeulje) (vir lede ouer as 55) | 12.1% | 12.1% | 10.0% | 10.0% |
| Geldmarkportefeulje (vir lede ouer as 55) | 5.3% | 5.2% | 5.8% | 5.6% |

Badisa bied 'n Mediesefondsvoordeel in vennootskap met Discovery Health aan. Mediesefonds-lidmaatskap is verpligtend vir die meeste programme, en die werkgewer dra 'n deel van die maandelikse premie by. Prestasiegegekoppelde vergoeding het 'n groot motiveringswaarde. Daarom doen ons tweejaarliks met die hulp van konsultante en salarisstatistieke (soos vanaf Badisa-programme ontvang) 'n vergoedingondersoek om salarisskale te bepaal en aanbeveling aan beheerrade te kan maak in verband met vergoedingaanpassings.

DIENSGELYKHEID

Ons heg waarde aan diversiteit in die werksplek, in ooreenstemming met Suid-Afrikaanse reg en ons diensgelykheidsbeleid.

Die Departement van Handel en Nywerheid beskryf swartes as Swartes, Kleurlinge en Indiërs wat afkoms as burgers van die Republiek van Suid-Afrika of burgerskap verkry het. Die tabel hieronder is die gerapporteerde statistieke vir 2013/2014:

| PROGRAM | GETAL PERSONEEL | W | B | S | I | M | V | Vrywilliges | Kontrakwerkers |
|-----------------------------|--------------------|-------------|-------------|------------|----------|-------------|-------------|-------------|----------------|
| Maatskaplikediens-programme | 222 | 62 | 152 | 7 | 1 | 19 | 203 | 611 | 12 |
| Ouetehuse | 1523 | 284 | 1137 | 102 | 0 | 121 | 1402 | 927 | 528 |
| Dienssentrums | 226 | 53 | 149 | 24 | 0 | 20 | 206 | 1644 | 17 |
| Kinderhuse | 189 | 54 | 125 | 9 | 1 | 39 | 150 | 197 | 14 |
| Kleuterskole | 115 | 7 | 100 | 8 | 0 | 2 | 113 | 92 | 18 |
| Bestuursprogram | 26 | 19 | 7 | 0 | 0 | 2 | 24 | 0 | 0 |
| **Ander | 1926 | 1247 | 544 | 132 | 3 | 925 | 1001 | 315 | 25 |
| TOTAAL | 4227 | 1726 | 2214 | 282 | 5 | 1128 | 3009 | 3786 | 614 |

** Alta du Toit ontwikkeling

** Ramot

** Immanuel Sentrum vir Gestremdes

** Eljada Instituut

** Alta du Toit nasorg

** Toevlugsentrum

** Jan Kriel Instituut

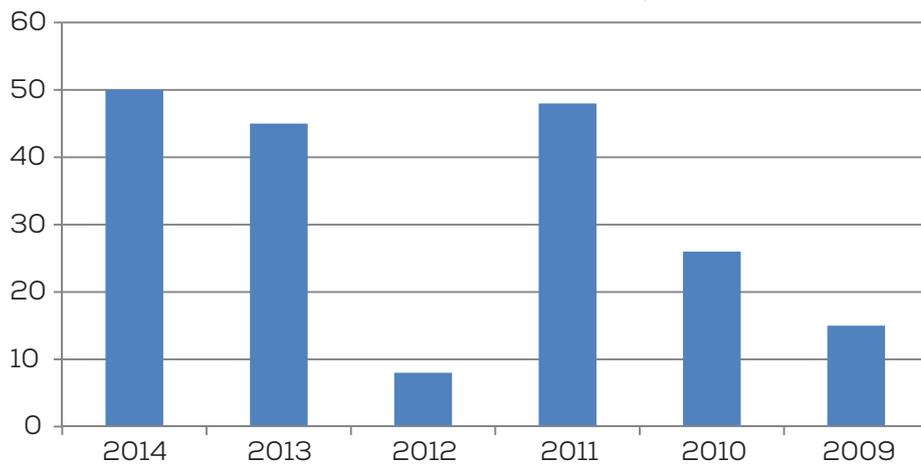
** Instituut vir Blindes

** Magdalenahuis

FINANSIËLE VERSLAG

In 2013 het BADISA met groot dankbaarheid 'n saamgestelde bedryfsurplus van R45.2 miljoen gerapporteer. Ten spyte van die finansiële uitdagings van die afgelope boekjaar, kon BADISA die jaar afsluit met 'n verdere 10% verhoging in die bedryfsurplus tot R49.6 miljoen.

Bedryfsurplus (R'miljoen)



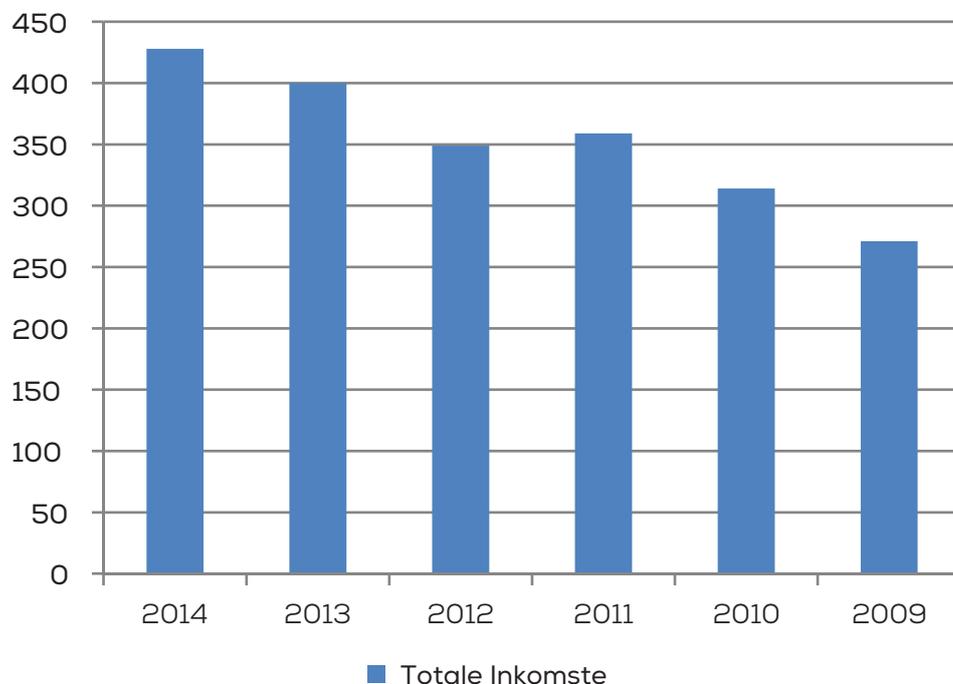
Losies – en Huurgelde Ontvang verteenwoordig 40% van die Totale Inkomste van BADISA. 'n Styging van 9% (R13.7 miljoen) in hierdie kernbron van inkomste, het 'n groot bydrae gelewer tot die gesonde vlakke van bedryfsurplus vir die jaar. Dit is ook met groot dankbaarheid dat BADISA 'n toekenning van R13.1 vanaf die NLDTF ontvang het, wat dan 'n bydrae gelewer het tot die versterking van die totale inkomste.

Ander Inkomstebronne wat 'n bydrae gelewer het tot die styging in bedryfsurplus, sluit in:

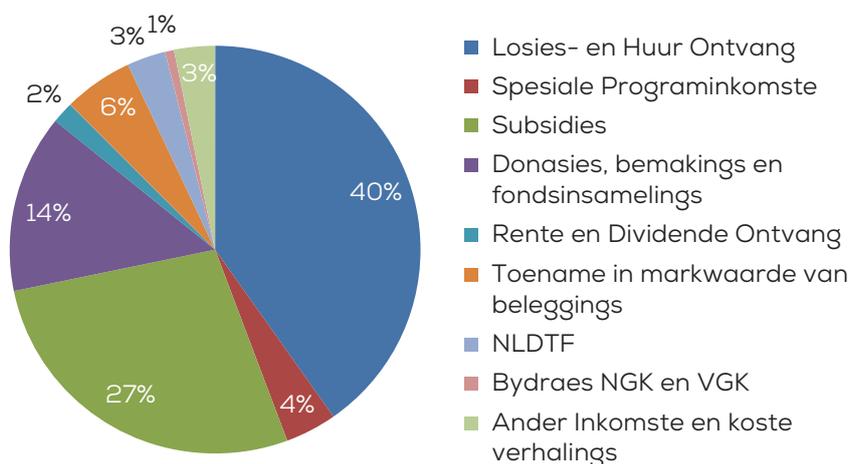
| Bron van Inkomste | Toename | % Styging |
|--------------------------------------|--------------|-----------|
| Styging in markwaarde van beleggings | R3.1 miljoen | 15% |
| Spesiale Program Inkomste | R1.7 miljoen | 11% |

BADISA kan nie anders as om elke jaar 'n besondere woord van dank uit te spreek teenoor al die donateurs en ondersteuners van fondsinsamelingsprojekte nie. BADISA is jaarliks diep afhanklik van ons donateurs, aangesien die volhoubare inkomstebronne nie voldoende is om alle bedryfsuitgawes te dek nie. Die afgelope boekjaar is 'n totaal van R60.3 miljoen ingewin vanaf donateurs en fondsinsamelingsprojekte. Hierdie bron van inkomste verteenwoordig 14% van die Totale Inkomste.

Totale Inkomste



Inkomstebronne 2013/2014



Ten spyte van inflasiedruk op brandstofpryse en munisipale dienste, kon BADISA weereens die afgelope jaar daarin slaag om bedryfsuitgawes binne die normale vlak van inflasie te bestuur.

BADISA se Kapitaal en Reserwes word in die 2014 finansiële jaar met R33 miljoen versterk tot R312.7miljoen op 31 Maart 2014.

Sien ook die opsommende Balansstaat en Inkomstestaat op bladsye 29 en 30 vir verdere inligting.

BALANSSTAAT

BALANSSTAAT OP 31 MAART 2014

| BATES | 2014 | 2013 |
|-------------------------------------|--------------------|--------------------|
| | R | R |
| Nie-bedryfsbates | 315 910 294 | 289 660 001 |
| Vaste bates | 57 374 978 | 59 485 978 |
| Beleggings | 250 747 787 | 228 355 314 |
| Lenings ontvangbaar | 7 787 529 | 1 818 709 |
| Bedryfsbates | 31 784 266 | 30 248 792 |
| Rekeninge ontvangbaar | 12 360 500 | 12 105 832 |
| Voorraad | 248 798 | 146 807 |
| Banksaldo | 19 009 065 | 17 843 523 |
| Kontant voorhande | 165 903 | 152 630 |
| | 347 694 560 | 319 908 793 |
| EKWITEIT EN AANSPREEKLIKHEID | | |
| Kapitaal en reserwes | 312 707 225 | 279 498 443 |
| Onaangewende surplus | 145 678 876 | 129 710 981 |
| Spesiale reserwes | 167 028 349 | 149 787 462 |
| Nie-bedryfslaste lening | 2 575 752 | 2 476 804 |
| Bedryfslaste | 32 411 583 | 37 933 546 |
| Rekeninge betaalbaar | 32 382 905 | 37 919 590 |
| Oortrokke bank | 28 678 | 13 955 |
| | 347 694 560 | 319 908 793 |

INKOMSTESTAAT

INKOMSTESTAAT VIR DIE JAAR GEËINDIG 31 MAART 2014

| INKOMSTE | 2014 | 2013 |
|--|--------------------|--------------------|
| | R | R |
| Losiesgelde | 164 401 025 | 151 356 352 |
| Huur Ontvang | 7 712 073 | 7 013 994 |
| Spesiale Programinkomste | 17 278 279 | 15 571 213 |
| Donasies en Bemakings | 44 060 404 | 44 051 810 |
| Toekenning : NLDTF | 13 094 707 | - |
| Verhaling van koste, toekennings en ander inkomste | 11 712 504 | 9 900 552 |
| Bydraes NGK en VGK | 3 004 000 | 3 576 500 |
| Fondsinsamelings | 16 251 387 | 15 618 257 |
| Toename in markwaarde van beleggings | 23 313 805 | 20 236 815 |
| Rente en Dividend ontvang | 7 395 108 | 6 662 893 |
| Ander Inkomste | 2 040 396 | 2 149 594 |
| Subsidies | 117 342 854 | 124 353 588 |
| BEDRYFSINKOMSTE | 427 606 542 | 400 491 568 |
| UITGAWES | | |
| Salarisse | 226 467 132 | 214 143 005 |
| Vervoeruitgawes | 5 134 390 | 4 638 812 |
| Kantooruitgawes | 13 477 866 | 12 541 889 |
| Grond en Geboue | 43 922 005 | 41 288 642 |
| Huishoudelike Uitgawes | 60 441 061 | 56 737 491 |
| Programuitgawes | 9 012 091 | 6 487 200 |
| Spesiale Dienste | 13 829 272 | 13 416 399 |
| Waardevermindering | 5 753 670 | 6 076 383 |
| BEDRYFSUITGAWES | 378 037 487 | 355 329 821 |
| BEDRYFSURPLUS VIR DIE JAAR | 49 569 055 | 45 161 747 |
| Kapitale Besteding | -5 720 921 | -7 371 593 |
| Toekennings aan Eksterne Programme | -10 877 930 | -10 929 730 |
| NETTO SURPLUS voor oorplasing na reserwes | 32 970 204 | 26 860 424 |
| Netto beweging in reserwefondse | -17 215 591 | -19 078 130 |
| NETTO SURPLUS / (TEKORT) VIR DIE JAAR | 15 754 613 | 7 782 294 |

BADISA SE BEFONDSERS

KERKE/GEMEENTES

Badisa is saam met die Bediening van Armoede en Sorg deel van die Kerke se diakonaat en moet saam met die Kerke 'n gedeelde visie t.o.v. barmhartigheid utoeleef. Armoede en Sorg help om netwerke en vennootskappe te vestig tussen Badisa, gemeentes, NRO's, die regering en besighede en help ook om struktuur en kapasiteit vir Badisa te bou vir die uitvoer van die Kerke se missionale diakonaat. Daar word tans 'n strategie ontwikkel om die verhouding tussen die Kerke en die Badisa Bestuursprogram en die plaaslike programme en die gemeentes te versterk en te ontwikkel.

Die kerke en gemeentes het in 2013/2014 R8.6 miljoen bygedra tot die werksaamhede van Badisa en die lidmate het ook as individuele donateurs hul tyd, geld, talent en goedere geskenk.

STAAT

Badisa se verhouding met die staat word verreken vanuit 'n makro-omgewings vlak en ook die invloed wat dit het op die organisasie a.g.v. die verskillende rolle wat dit inneem as wetgewer, reguleerder en befondser. Badisa se sleutelbelanghebbendes in die Staat is die Departemente van Maatskaplike Ontwikkeling in die Wes-, Oos- en Noord-Kaap, sowel as die nasionale Departement. Die staat is die grootste befondser van Badisa se Maatskapliedien Programme. Badisa ontvang die meeste befondsing van die Wes-Kaapse departement. Die subsidie inkomste vanaf die staatsdepartemente beslaan 30% van Badisa se totale inkomste. In die Bestuursprogram se geval is dit so hoog as 40%. Vir programme varieer staatsbefondsing van 10% tot 90% van totale befondsing.

Badisa het in 2013 ook addisionele befondsing van die Wes-Kaap Departement Maatskaplike Ontwikkeling ontvang vanuit die "adjustment budget" om die finansiële tekort van die programme aan te vul. Badisa het in totaal R117.3 miljoen ontvang van die staat in 2013/2014.

MAATSKAPPYE EN BESIGHEDE

In 2013 het The Body Shop SA in vennootskap met Media24 en Big Box Containers 'n nuwe klaskamer vir een van ons Vroeë kindontwikkelingsprogramme in Saron, naby Tulbagh geskenk. Die "Ginger Snap" - Skoolprojek is 'n internasionale veldtog wat deur The Body Shop geloods is. Hulle het geskenkpakkes verkoop om geld in te samel vir klaskamers vir voorskoolse kinders. Badisa het 'n groeiende verhouding met Media24 sedert ons in 2011 'n begunstigde van hul R1 miljoen-projek was.

Badisa is die afgelope 3 jaar reeds 'n begunstigde van die Shoprite/Checkers Toy4Toy-veldtog. Met hierdie veldtog ontvang ons speelgoed vir ons voorskoolse programme asook 'n skenking van R100 000.00.

Badisa het drie Work4aLiving-programme in die Skiereiland, Stilbaai en Beaufort-Wes in vennootskap met Siya Sebenza en met befondsing van Absa vir een jaar implementeer. Die Work4aLiving-program het 'n grondslag van hoop en deursettingsvermoë vir die gemeenskap geskep.

TRUSTS EN STIGTINGS

Badisa word jaarliks deur verskeie trusts en stigtings befonds, waarvan die Gemeenskapskas een van die mees getroue befonders van baie Badisa-programme is. In 2013/2014 is die Badisa-programme befonds deur die Gemeenskapskas met 'n totale bedrag van R2.6 miljoen. Ons dank en waardering gaan aan die Raad en personeel van die Gemeenskapskas vir die goeie verhouding wat oor die jare opgebou is.

Badisa het €36 000.00 in 2013/14 van ICCO & Kerk in Actie vir ons Vroeëkindertontwikkelingsprogram ontvang asook om die werk in die Oos-Kaap uit te brei. Kerk in Actie is die bediening van barmhartigheid van die Protestantse Kerk in Utrecht, Nederland. Ons is baie dankbaar vir hul volgehoue ondersteuning.

Badisa as organisasie het in 2012 'n aansoek by die Nasionale Loteryraad ingedien vir slegs R2 miljoen. Die aansoek is nog nie oorweeg nie en alle pogings van Badisa om appél aan te teken teen die kriteria wat ons organisasie benadeel, was onsuksesvol. Die Nussbaumstifting en die Cape Empowerment Trust het ook fondse toegeken aan sekere Badisa programme.

Baie dankie aan al die ander trusts en stigtings wat ons organisasie ondersteun.



BADISA CHAMPIONS



Badisa het die Champions-veldtog in 2013 geloods om "champions" te werf om die organisasie wyer bekend te stel en om te help om fondse te genereer ten einde die organisasie se volhoubaarheid te verseker. Die kampioene het 'n verbintenis vir een jaar geteken om:

- die visie, missie en waardes van die organisasie te ondersteun
- passievol te wees oor die werk wat deur die organisasie gedoen word
- 'n kampioen vir Badisa te wees in die netwerke en sirkels waar hulle werksaam is
- die organisasie se rol aan die belangrikste gehore te kommunikeer
- hul kundigheid vir die ontwikkeling van Badisa se hulpbronne te gebruik
- R200 000.00 of meer by te dra of borge daarvoor te vind ten einde die program vir die bestuur van Badisa te onderhou vir die 2014/2015 finansiële jaar
- aktief deel te neem aan alle versoeke vir hul hulp en terugvoer.

Ons kampioene vir 2014 is: Adv. Christi Franken, Mnr. Wouter Hugo, Mnr. Riaan de Lange, Mnr. Johan Henn, Mnr. NT Snyman, Mnr. Jan Odendaal en Mnr Attie van Wyk.



ONE MORE

One more can heal the hurt
One more can hide the shame
One more can feed the child
One more can ease the pain

One more can launch a star
One more can share a smile
One more can give some hope
One more can turn the tide
For one more

One more can bring the love
One more can stem the flow
One more can bridge the gap
One more can help one go

One more can lend a hand
One more can stop the rain
One more can tip the scales
One more can drive the change
For one for

One more can light the flame
One more can clean the slate
One more can fuel the fire
One more can fill the plate

One more can start the band
One more can add the touch
One more can see them through
One more can do so much
For just one more

You can change the world ... for one more!

© Annalise Wiid 15 Junie 2012



BADISA is geregistreer as 'n nie-winsgewende organisasie (NPO 011-891)
en 'n publieke weldaadorganisasie (PBO 930 006 348)

www.badisa.org.za

BADISA JAARVERSLAG GEBORG DEUR VERSO GROEP VAN MAATSKAPPYE

VERS ®
GROUP (PTY) LTD