



Nederduitse Gereformeerde Kerk in Suid-Afrika

Sinode van Wes-Kaapland

Saakgelastigde

De Langestraat 5
Bellville
7530

Ds VL Stander

Privaatsak X8
Bellville
7535

PBO: 9300 13251

021 957 7103
lenois@kaapkerk.co.za
www.kaapkerkadmin.co.za

1 Desember 2024

Navrae: Ingrid van Eck – Tel: 021 957 7107 – E-pos: ivanek@kaapkerk.co.za (Belasting- en betaalstelsel-advies)
Ds. Lenois Stander – Tel: 021 957 7103 – E-pos: lenois@kaapkerk.co.za (Saakgelastigde)

OMSENBRIEF AAN PREDIKANTE EN SKRIBAS

Beste kollegas

AANPASSING VAN DIE VERGOEDINGSPAKKET VIR PREDIKANTE VANAF 1 MAART 2025

Die ATFB (Algemene Taakspan Fondse en Bates) en ATP (Algemene Taakspan Predikante Sake) het die vergoedingspakket vir predikante vir die 2026 finansiële jaar (**1 Maart 2025 tot 28 Februarie 2026**) goedgekeur. Die STFA (Sinodale Taakspan vir Finansies en Administrasie) van die NG Kerk in SA (Wes-Kaapland) het hierdie skrywe op 22 November 2024 goedgekeur.

1. BELANGRIKE OORWEGINGS

- 1.1 Alle verhogings tree in werking op **1 Maart 2025** om ooreen te stem met die NG Kerk in SA se finansiële jaar. **Kerkrade en predikante moet asseblief kennis neem van die bepalinge van Reglemente 13 tot 20** (Kerkorde van 2023) – soos beskikbaar op die webblad: kaapkerkadmin.co.za – oor die hantering van predikante se vergoedingspakket.
- 1.2 **Totale koste van indiensneming**
Aangesien 'n predikant se vergoeding uit die volgende elemente bestaan, is dit 'n gesonde beleid om in die geheel na "Totale Koste van Indiensneming" (TKVI) vir die werkgewer te kyk. Die pakket bestaan gewoonlik uit die volgende:
 - Salaries (Traktement)
 - Bonus
 - Huistoelae / gratis huisvesting
 - Voertuig- en vervoertoelae of voorsiening van 'n voertuig vir amptelike ritte
 - Voorsiening/toelae vir telefoon/selfoon, rekenaar en internettoegang, water en ligte
 - Werkgewersbydrae tot pensioen, groepversekering en medies
- 1.3 **Ander uitgawes ten opsigte van die predikant**
 - Voorsiening vir voortgesette teologiese opleiding / toerusting
 - Werkgewersbydrae tot werkloosheidsversekering en ongevalleversekering (statutêre bydraes)
- 1.4 Die volgende **faktore** is vanjaar deur die ATP, in oorleg met ATFB, in berekening gebring en oorweeg:
 - Om dit vir gemeentes moontlik te maak om steeds voltydse predikante te beroep en aan die hand van hierdie minimum riglyne te vergoed.

- Sorg te dra dat die predikante nie as gevolg van inflasie swakker daaraan toe is as die vorige jaar nie.

2. VASSTELLING VAN DIE TRAKTEMENT VIR 2026

- 2.1 Die aanpassing vir die 2026 finansiële jaar (dus vanaf 1 Maart 2025) is 'n **4,9%** verhoging op alle kerwe.

Die jaarlikse inflasionêre aanpassing op elke kerf word bereken aan die hand van die amptelike inflasiekoers soos bepaal in September van die betrokke jaar waarin die berekening gemaak word. Dit beteken dus dat die kerfverhoging dieselfde is as die inflasiekoers.

Die ATP beveel aan dat, naas die inflasionêre aanpassing soos hierbo uiteengesit, daar ook jaarliks 'n kerfaanpassing gemaak word in die lig van die werknemer se meerdere ervaring, verwerwing van genoegsame VBO krediete en die ontwikkeling van vaardighede. Die kerfaanpassing het ten doel om die predikant te vergoed vir sy/haar meerdere diens as gevolg van sy/haar meerdere ervaring, VBO-krediete, en meerdere vaardighede.

Kerf	Traktement per maand 2024-2025	Traktement per jaar (13 paaieimente)	Kerf	Traktement per maand	Traktement per jaar (13 paaieimente)
				2025-2026	2025-2026
1	18,015	234,191	1	18,897	245,666
2	18,915	245,901	2	19,842	257,950
3	19,861	258,196	3	20,834	270,848
4	20,854	271,105	4	21,876	284,389
5	21,897	284,661	5	22,970	298,609
6	22,992	298,894	6	24,118	313,540
7	24,141	313,838	7	25,324	329,211
8	25,348	329,530	8	26,591	345,677
9	26,616	346,007	9	27,920	362,961
10	27,947	363,307	10	29,316	381,113
11	29,344	381,473	11	30,782	400,164
12	30,811	400,546	12	32,321	420,170
13	32,352	420,574	13	33,937	441,184
14	33,969	441,602	14	35,633	463,235
15	35,668	463,682	15	37,416	486,402
16	37,451	486,866	16	39,286	510,719
17	39,324	511,210	17	41,251	536,261

- 2.2 Elke predikant se vergoeding word vasgestel en gefinaliseer deur sy/haar eie werkgewer (byvoorbeeld die kerkraad), en nie deur die Algemene Sinode of plaaslike sinode nie. Die doel van die **riglyn** is om eenvormigheid te bevorder binne die oorwegings genoem in punt 1 hierbo.
- 2.3 Die skaal word aan die hand van **voltoiede diensjare** toegepas.
- 2.4 In gevalle waar kerkrade finansiël nie in staat is om die aanbevole verhoging te bekostig nie, is die kerwe die basis vir onderhandeling ooreenkomstig die betrokke reglement soos in paragraaf 1.1 hierbo genoem. Die veronderstelling is dat 'n **vermindering** in salaris, of geen verhoging vir 'n jaar nie, slegs oorweeg word as tydelike maatreël in krisisgevalle en met die inagneming van

dienskontrakte en arbeidswetgewing. In so 'n geval moet met die ring oorleg gepleeg word. **In die meeste gevalle behoort kerkrade soos in die verlede, die riglyne vir aanpassings onveranderd te aanvaar.**

- 2.5 Aangesien gemeentes se omstandighede ten opsigte van grootte, inkomstepotensiaal, ensovoorts verskil, kan kerkrade in uitsonderlike gevalle, na deeglike oorlegpleging, oorweging skenk om predikante selfs op die beginsel van verminderde diensvoordele tesame met die gepaardgaande vermindering van diensverpligtinge te vergoed. Die werksure en totale vergoedingspakket word dan dienooreenkomstig aangepas. Die aanpassing van die diensooreenkoms na dié van tentmakerbediening geskied ook in oorleg met die ring.
- 2.6 Indien 'n gemeente se lidmaattal en/of inkomste in so 'n mate daal dat 'n voltydse predikant nie meer bekostig kan word nie, kan die gemeente dit byvoorbeeld oorweeg om steeds 'n predikant in 'n verskraalde/deeltydse pos (byvoorbeeld 50% of 70%) te beroep. Die deeltydse predikant word dan in dieselfde verhouding tot die omvang van die pos volgens die basis van Totale Koste van Indiensneming (traktement plus byvoordele), vergoed.
- 2.7 Afhangende van die bewoording van 'n bestaande diensooreenkoms tussen die predikant en die Kerkraad, word 'n **diensbonus**, naamlik 'n dertiende tjek aanbeveel. Die bedrag is gelyk aan die maandelikse bedrag soos in die tabel by paragraaf 2.1 hier bo.
- 2.8 Dienskontrakte en beroepsbriewe behoort slegs voorsiening te maak vir jaarlikse aanpassings, wat onderhandel word met inagneming van die ATFB/ATP (Algemene Sinode) se riglyne. Indien gemeentes slegs "volgens die sinodale skaal" vergoed, is die verwagting dat 'n predikant jaarliks volgens die volgende kerf vergoed word, totdat die topkerf bereik is.
- 2.9 Indien daar 'n onbillike ooreenkoms of uitvoering van 'n ooreenkoms is, behoort die ringsfinansiële kommissie (RFK) daarvoor met die kerkraad in gesprek te tree.

3. VOERTUIG- EN VERVOERTOELAE

- 3.1 Die voertuig- en vervoertoelae word in twee komponente verdeel, naamlik
 - die **vaste koste**, wat waardevermindering op nuwe motorwaarde (BTW ingesluit), rente, omfattende versekering en lisensiegeld insluit;
 - die **lopende koste** wat die prys van brandstof, bande, onderdele, herstelwerk, versienings, smering, was, poleer, ensovoorts, insluit.
- 3.2 Die voertuig- en vervoertoelae is gebaseer op die beleidsbeginsel dat die toelae voorsiening maak vir 'n doelmatige voertuig, waarmee ampspligte uitgevoer kan word.
- 3.3 Alle gemeentepredikante behoort die vaste koste-komponent betaal te word. Daar is slegs differensiasie ten opsigte van die lopende koste-komponent. Met hierdie aanbeveling wil die sinode 'n **riglyn** daarstel, wat buigsaam genoeg is om almal te akkommodeer.

3.4 Berekening van die voertuig- en vervoertoelae

- 3.4.1 Die ATP het aanbeveel dat kerkvergaderings die SAID se tabel vir die betrokke finansiële jaar gebruik.
- 3.4.2 Vir die jaar 2024-2025 was die tabelle as volg:
Sien SAID se webwerf vir detail – 2025 se kennisgewings: <https://www.sars.gov.za> Gaan na *Legal Counsel / Secondary Legislation / Income Tax Notices / Fixing of rate per kilometre.*)

	2024 1 Maart 2023 tot 29 Februarie 2024	2025 1 Maart 2024 tot 28 Februarie 2025
Waarde van die voertuig	200 000 en 300 000	200 000 en 300 000
Brandstofkoste (in sent)	171.7	184.0
Onderhoudskoste (in sent)	60.4	63.5
Loopkoste per kilometer (in sent)	232.1	247.5
Loopkoste op 18 000 km (in Rand)	41,778	44,550
Jaarlikse vaste koste betaalbaar	86,958	89,119
Motortoelaag op 18 000 km	128,736	133,669
Motortoelaag per maand	10,728	11,139,08

3.4.3 In die lig van die verhoogde brandstofpryse word aanbeveel dat 'n **5% aanpassing** gemaak word vir **begrotingsdoeleindes**. Sodra die SAID-tabelle beskikbaar is in Maart 2025, moet die korrekte aanpassings gemaak word.

3.4.4 In die lig van voertuigpryse wat die laaste aantal jare geweldig gestyg het, het die ATP geoordeel dat die waarde van die voertuig verhoog behoort te word na die kerf vir voertuie met 'n Randwaarde tussen R300,000 en R400,000. Dit verhoog vanaf die kerf vir voertuie met 'n Randwaarde tussen R200,000 en R300,000 en dienooreenkomstig pas die brandstof-, onderhoud en loopkoste ook aan.

Sou werkgewers in die 2024/2025 finansiële jaar reeds die verhoogde voertuigwaarde in ag geneem het, sou die tabel as volg daar uitsien.

	2025 1 Maart 2024 tot 28 Februarie 2025	2025 1 Maart 2024 tot 28 Februarie 2025
Waarde van die voertuig	200 000 en 300 000	300 000 en 400 000
Brandstofkoste (in sent)	184.0	197.90
Onderhoudskoste (in sent)	63.5	69.30
Loopkoste per kilometer (in sent)	247.5	267.20
Loopkoste op 18 000 km (in Rand)	44,550	48,096
Jaarlikse vaste koste betaalbaar	89,119	113,436
Motortoelaag op 18 000 km	133,669	161,532
Motortoelaag per maand	11,139.08	13,461.00

AANBEVELING

1. **Neem die kerf vir voertuie met 'n Randwaarde tussen R300,000 en R400,000 as vertrekpunt en pas die maandelikse motortoelaag aan met 5% vir begrotingsdoeleindes.**
2. **Belyn die vervoertoelaag met die nuwe SAID-tabelle sodra dit in Februarie 2025 beskikbaar gestel word.**

Finansiële jaar	Voertuigwaarde	Vaste koste	Kilometers: 18 000	Motortoelaag / jaar	Motortoelaag / maand
2024/25	R200 000 – R300 000	R89 119	R2,47 / km = R44 550	R133 669	R11 139,08
2025/26	R300 000 – R400 000	R119 108	R2,80 / km = R50 500	R169 608	R14 134

3.5 Bepaling van die aantal kilometers

- 3.5.1 Die voertuig- en vervoertoelae is veronderstel om die predikant te vergoed vir werklike amptelike kilometers gereis. Kerkrade behoort jaarliks te oorweeg (met die predikant se inset) of die ooreengekome kilometers tred hou met die werklike omstandighede van die gemeente.
- 3.5.2. Die gemeente sou selfs kon oorweeg (in oorleg met die predikant en die ring) om slegs die vaste koste maandeliks te betaal. Die predikant eis dan maandeliks (op voorlegging van die ritboek) per kilometer vir die brandstof en onderhoudskoste (soos in die SAID se tabel).
- 3.5.3 Kerkrade wat van mening is dat hulle predikant(e) minder of meer as die gemiddelde 18 000 km per jaar ry, kan die volgende prosedure volg:
- (a) Die Finansiële Kommissie/Diensverhoudingskommissie en die predikant(e) onderhandel oor 'n billike gemiddelde aantal kilometers, wat vir die gemeente sal geld. Belangrike dokumente in hierdie gesprek, is die predikant se ritboek en/of sy/haar inkomstebelasting opgawe van die vorige jaar.
 - (b) Indien die kerkraad en die predikant(e) nie 'n ooreenkoms kan bereik nie, word die hulp van die finansiële kommissie van die Ring ingeroep. Dié kommissie se besluit sal sover moontlik eerbiedig word.
- 3.6 Kerkrade (in oorleg met die predikant) kan ook oorweeg om geen voertuig- en vervoertoelae te betaal nie. Die predikant kan egter eis teen die SAID se voorgeskrewe tarief (tans R4,84) per kilometer. Die voordeel is dat hierdie bedrag belastingvry betaal word en nie deel vorm van die predikant se aanslag nie – mits dit onder kode 3703 aangetoon word. Raadpleeg asseblief 'n belastingkundige of die SAID se webwerf in dié verband.

4. REISKOSTE – VERGADERINGS

- 4.1 Die STFA (Sinode van Wes-Kaapland) het besluit dat die reistoelaag vir die bywoon van vergaderings van die ring en sinode en hulle taakspanne in die Wes-Kaap vir 2025 onveranderd bly op R3,00 per kilometer vir ontvangers van 'n voertuig- en vervoertoelae.
- 4.2 Persone wat nie self die vaste koste komponent ontvang nie, ontvang **R3,60** per kilometer vir vergaderings van die ring, sinode en kommissies van die ring en sinode.

4.3 Inkomstebelasting op addisionele reiskoste

- 4.3.1 Waar die eiser 'n vaste toelae ontvang, asook reiskoste per kilometer **van dieselfde werkgewer**, geld die volgende:
80% van enige addisionele reiskoste-eis word tans bygetel by belasbare inkomste vir die berekening van LBS en die volle bedrag van die eis as reiskoste getoon op die IRP5. Indien die persentasie in die begrotingstoespraak opwaarts aangepas word, moet die belastingberekening dienooreenkomstig aangepas word.
In gevalle waar reiskoste vergoed word deur 'n instansie anders as wat die gewone toelaag gee, hoef LBS nie afgetrek te word nie, indien die vergoeding minder is as die voorgeskrewe tarief per kilometer van die SAID.
- 4.3.2 Onthou om die ritboek by te hou met die oog op die SAID.

5. MEDIESE PREMIESUBSIDIE

- 5.1 Die werkgewer aanvaar gewoonlik verantwoordelikheid vir 50% van die lid se premie aan die aanbevole mediese fonds. Die sinode se riglyn, vir werkgewerbydrae vir predikante is 50% van Discovery se **Kus Spaarder Plan**.

- 5.2 Sien asseblief die mediese omsendbrief, soos reeds aan die lede en die gemeentes versend en soos dit ook op die webwerf verskyn: <https://www.kaapkerkadmin.co.za/#medies>

6. ANDER TOELAES

- 6.1 Daar kan steeds oorweeg word om onthaal-, rekenaar-, boeke-, telefoon- en dergelike toelaes, wat betaal is om ander amptelike uitgawes te bstry, te vervang deur 'n stelsel waar amptelike uitgawes òf per faktuur deur die werknemer van die werkgewer teruggeëis word, òf direk deur die werkgewer vereffen word.
- 6.2 Die STFA vra dat kerkrade vir hulle predikant(e) 'n toelae beskikbaar stel om die koste vir internet toegang te dra of deur te sorg dat die pastorie / studeerkamer internet toegang het.

7. BELASTING

- 7.1 Die uitgangspunt met die strukturering van vergoeding is dat voordele wat aangebied word, op die mees doeltreffende manier gestruktureer word vir belastingbesparing. Hierdie beginsel staan bekend as **belastingvermyding** en moet onderskei word van **belastingontduiking**.
- 7.2 Die strukturering van die pakket word ooreengekom tussen die werkgewer en werknemer, en **moet gedoen word wanneer op die jaarlikse vergoeding ooreengekom word**. Tussentydse verandering aan die pakket laat die risiko dat dit deur die SAID gesien kan word as 'n skema om belasting te ontduik. Die SAID laat so min as moontlik geleentheid toe vir 'n salaristrekker om belasting te vermy.
- 7.3 Reglement 13: 6 (Kerkorde van 2023 van die NG Kerk in SA) hanteer die vergoeding van predikante. Reglement 13: 6.1.2.4.1 vereis dat BEIDE partye (werkgewer én werknemer) moet instem tot 'n afwyking van diensvoordele. Reglement 13: 6.1.2 vereis ook die betrokkenheid van die Ring.
- 7.4 Die volgende voorbeelde is moontlikhede waar 'n kontant toelaag met vakmangereedskap vervang kan word. Dit kan moontlik vir die werkgewer goedkoper wees én die werknemer kan moontlik minder belasting betaal.

(a) **Behuising**. Die waarde van gratis huisvesting word belas teen 'n koers en formule soos van tyd tot tyd deur die SAID vasgestel, wat meer voordelig is as die betaling van 'n kontant toelae vir die huur of koop van vergelykbare behuising. Die pastorie en studeerkamer word as die vakmangereedskap van die leraar gesien en kan soos enige werknemer se kantoor deur die werkgewer versorg word, sonder 'n belastingimplikasie vir die werknemer.

(b) 'n **Gemeentevoertuig** vir amptelike ritte in plaas van 'n voertuig- en vervoertoelae. Hierdie voorbeeld moet met groot omsigtigheid benader word. 'n Voertuig- en vervoertoelae is deel van 'n predikant se ooreengekome pakket (sien 1.2 hier bo). Sou die werkgewer hiervan wou afwyk, moet 'n nuwe diensooreenkoms met die werknemer – in oorleg met die ring – beding word.

'n "Maatskappyvoertuig" is nie 'n vreemde beginsel nie. Dit is net uiters belangrik dat beide werkgewer en werknemer groot duidelikheid moet hê oor watter ritte privaat is en watter ritte amptelik is. Reëlins (betaling) vir privaatgebruik van die amptelike voertuig moet duidelik en markverwant wees ten einde belastingprobleme te verhoed.

Met 'n pastorie (wat die predikant se werkplek is) kan die gemeente se voertuig as 'n "poel" voertuig beskou word – mits ander werknemers ook met die voertuig mag ry. Dit het dan geen belastingimplikasie vir die predikant nie – net soos die skoolhoof nie belasting betaal op die ritte met die skool se bussie nie.

(c) **Vakmangereedskap** (“*tools of the trade*”). Aangesien geen ander toelaes enige belastingverligting inhou nie, is dit belasting voordelig vir die werknemer om, in onderhandeling met die werkgewer, die nodige vakmangereedskap wat hy of sy nodig het vir die uitvoering van sy/haar taak in die gemeente, deur die werkgewer te laat voorsien. Dit kan items soos ’n selfoon, rekenaar en selfs vakkundige boeke en teologiese tydskrifte wees. Vakmangereedskap bly die eiendom van die gemeente. Vakmangereedskap kan wel aan die einde van die bruikbare lewe daarvan aan die werknemer verkoop word teen reswaarde.

Die **ondersteuning van ’n belastingkundige is uiters belangrik** om die proses korrek te ondersoek, te implementeer en te administreer. Skakel gerus met die sinodale kantoor (Saakgelastigde / Ingrid van Eck) vir meer agtergrond oor “vakmangereedskap”.

8. WERKLOOSHEIDSVERSEKERING

- 8.1 Volgens wetgewing wat op 1 April 2002 in werking getree het, moet alle predikante (soos alle ander amptenare) werkloosheidsversekering betaal.
- 8.2 Die werkgewer en die werknemer betaal elkeen maandeliks 1% van die bruto besoldiging as werkloosheidsversekering aan die SAID. Die bydrae word tans beperk tot ’n maksimum van R177,12 vir die werkgewer en die werknemer per maand (dus R354,24 per maand in totaal). Die maksimum salaris (vir WVF) is dus R212 544,00 per jaar (R17 712,00 per maand).
- 8.3 Bruto besoldiging word bepaal, soos vir die berekening van LBS voor die aftrekking van toelaatbare bydraes vir aftreefondse.
- 8.4 Werkgewers is verplig om binne sewe dae na die einde van ’n maand enige verandering in die verdienste van werknemers, sowel as nuwe aanstellings of diensbeëindigings wat plaasgevind het, aan die Werkloosheidsversekeringskommissaris deur te gee.

9. ONGEVALLEVERSEKERING

- 9.1 Enige personeellid, wat in diens van die gemeente (werkgewer) is, moet by die Kommissaris vir Beroepsbeserings en -siektes verseker word. Daar is geen uitsluitings nie.

10. PREDIKANTE PENSIOENFONDS (PPF)

- 10.1 **Voordele en verpligtinge vanaf 1 Maart 2025:** ’n Aparte omsendbrief volg binnekort, sodra die 2026 finansiële jaar se risikovoordede gefinaliseer is. Sien ook <http://kaapkerkadmin.co.za/Kerkkantoor>

11. ABR (ALGEMENE BEVOEGDHEIDSRAAD)

- 11.1 Alle predikante moet jaarliks by die Algemene Sinode se Algemene Bevoegdheidsraad registreer (012 342 0092 of bevoegdheid@ngkerk.org.za). Kerkrade mag die jaarlikse registrasiefooi belastingvry namens die predikant betaal.

12. BEHUISINGSTOELAAG

- 12.1 Die Algemene Sinode se ATP / ATFB gee die volgende riglyn ten opsigte van 'n behuisingstoelaag: "Dit is uiteraard moeilik om 'n algemene riglyn vir die behuisingsoordeel te voorsien, aangesien daar wesenlike verskille in die geografiese en ander omstandighede van gemeentes en individue voorkom. Die huurkoste vir 'n doelmatige woning (*bereken op ongeveer 230m² woning*) in die grense van die gemeente, plus 'n billike bydrae vir die munisipale rekening vir 'n gemiddelde huishouding in daardie omgewing, kan hier as norm gebruik word vir die berekening van hierdie toelae. Indien daar probleme ondervind word met hierdie aspek, kan die sinodale kantoor genader word. Die bekostigbaarheid van 'n toelae vir die werkgewer sal uiteraard 'n belangrike rol speel."
- 12.2 Sommige kerkrade verkies om die behuisingstoelaag te koppel aan 'n vaste persentasie van die basiese salaris (Tabel op bladsy 2). Dié persentasie word bepaal aan die hand van die riglyn in paragraaf 12.1 hierbo.

13. DIENSLERAARS, JEUGWERKERS EN AMPTENARE

- 13.1 Diensleraars, jeugwerkers en amptenare se vergoedingsriglyne word in afsonderlike skrywes hanteer. Hou die webwerf dop: <http://kaapkerkadmin.co.za/Kerkkantoor>

Vriendelike groete

Ds. Lenois Stander
SAAKGELASTIGDE

Voorbeeld: Totale Koste van Indiensneming berekening

Gemeentes vra ook dikwels hulp met Totale Koste van Indiensneming (TKVI) se berekeninge.
'n Predikant op **Kerf 1** se TKVI kan soos volg bereken word:

PAKKET (TKVI)

Traktement/Salaris	A	18 897,00
Pro-rata bonus (A / 12)		1 574,75
Motortoelaag (5% : begrotingsbedrag)		14 134,00
Huistoelae		10 000,00
Pensioen (Werkgewer: 2024/25 syfers)	12.10%	5 516,00
Sterftedekking (Werkgewer: 2024/25 syfers)		190.50
Medies (Werkgewer: <i>illustratief</i>)	50%	2 998,50
Mediese gapingsdekking (Werkgewer: 2024 syfers)		265.00
= TKVI		53 575,75
WVF		177,12
TKVI + WVF		53 752,87