



Nederduitse Gereformeerde Kerk in Suid-Afrika

Sinode van Wes-Kaapland

Saakgelastigde
De Langestraat 5
Bellville
7530

Ds VL Stander
Privaatsak X8
Bellville
7535

PBO: 9300 13251
021 957 7103
lenois@kaapkerk.co.za
www.kaapkerkadmin.co.za

1 Desember 2024

AAN: Kerkrade/Diensverhouding Kommissies

*** Personeel word versoek om die skrywe vertroulik en professioneel te hanteer ***

RIGLYNE VIR VERGOEDING VAN DIENSLERAARS EN JEUGWERKERS: 1 MAART 2025 TOT 28 FEBRUARIE 2026

1. INLEIDING

Hierdie skrywe moet saam met die omsendbrief van 1 Desember 2024, waarin riglyne vir vergoeding van gemeentepersoneel in detail bespreek word, gelees word.

2. MARKVERWANTE SKALE

- 2.1 Die maandelikse TKVI (Totale Koste van Indiensneming) van personeellede is as grondslag gebruik. TKVI is die totale koste vir die gemeente wat alle werkgewer bydraes tot byvoordele en bonusse insluit. Vergelykbare statistiek in markopnames word op soortgelyke wyse gedoen.
- 2.2 Die voorgestelde skaal (riglyn) vir elke posgraad dui 'n minimum (onderste grens) en maksimum (boonste grens) aan. Die plasing van 'n personeellid tussen die grense word bepaal deur die personeellid se pligtetaat, prestasie, dienstermyn, kwalifikasies (kennis en vaardighede) en verreken ook die gemeente se vermoë om die vergoeding te bekostig.
- 2.3 Posisionering tussen die 25^{ste} en 75^{ste} persentiel van markstatistiek word as 'n markverwante vergoedingskaal geag. Die NG Kerk se vergoedingskaal word jaarliks hersien in 'n poging om dit op 'n konstante posisie teenoor die mark te hou.
- 2.4 Die NG Kerk in SA se pasgemaakte vergoedingskaal is krities geëvalueer in die lig van huidige marktendense en -bewegings. Die bopunt van die vergoedingskaal raak net-net aan die 25^{ste} persentiel van die markstatistiek (lyne).
- 2.5 Dit is egter belangrik om in ag te neem dat dit meestal groot korporatiewe organisasies is (en organisasies wat in stedelike gebiede geleë is) wat aan die markopnames deelneem, wat veroorsaak dat gerapporteerde syfers dikwels opwaarts neig.

3. HOE OM DIE SKALE TE GEBRUIK

- 3.1 Die skaal dui die totale maandelikse koste (TKVI – Totale Koste van Indiensneming) vir werkgewers aan (alle werkgewerbydraes en bonusse word ingesluit).
- 3.2 Die skaal word gegrond op 'n 40-uur werkswaek en behoort proporsioneel aangepas te word volgens werklike werksure. [Voorbeeld: Indien 'n voltydse jeugwerker R28 000 per maand ontvang, sal 'n jeugwerker in 'n 5/8^{ste} pos net R17 500 per maand ontvang.]

4. VERGOEDINGSKAAL VIR DIENSLERAARS

- 4.1 'n Diensleraar is 'n persoon wat die vereiste kerklike opleiding deurloop het, gelegitimeer, georden en bevestig is om diens te lewer met 'n spesifieke opdrag ooreenkomstig die terrein van opleiding.
- 4.2 Kerkrade plaas die **diensleraar** – op grond van die posoms krywing en sy / haar opleiding en ervaring – na wedersydse konsultasie – op 'n posisie in die skaal tussen die minimum en maksimum.

5. VERGOEDINGSKAAL VIR JEUGWERKERS

- 5.1 Die vergoedingskaal vir **jeugwerkers** is van toepassing op jeugwerkers wat 'n 3-jaar B.Diak diploma of graad verwerf het.
- 5.2 Kerkrade plaas die **jeugwerker** – op grond van die posoms krywing en sy / haar opleiding en ervaring – na wedersydse konsultasie op 'n posisie in die skaal tussen die minimum en maksimum.

6. AANBEVELING VIR 2026 (1 Maart 2025 tot 28 Februarie 2026)

- 6.1 Diensleraars en jeugwerkers behoort op 'n posvlak 10 of 11 vergoed te word. Posvlak 11 is vir diensleraars en jeugwerkers wat groter verantwoordelikhede het (gewoonlik ook in groter gemeentes) of waar gespesialiseerde kundigheid en leierskap aan die pos gekoppel is.

POSVLAK	Totale Koste van Indiensneming (1 Maart 2024 tot 28 Februarie 2025)	Totale Koste van Indiensneming (1 Maart 2025 tot 28 Februarie 2026)
Posvlak 10	R27 300 tot R39 000	R28 900 tot R41 300
Posvlak 11	R33 250 tot R47 500	R35 200 tot R50 400

- 6.2 In pas met die aanbeveling van die Algemene Sinode se riglyn vir predikante en die Sinodale Taakspan vir Diensverhoudinge se aanbeveling vir amptenare, word aanbeveel dat die vergoedingsaanpassing (Totale Koste van Indiensneming) vir diensleraars en jeugwerkers met **6%** aangepas word vir die 2026 finansiële jaar (1 Maart 2025 tot 28 Februarie 2026).
- 6.3 Die personeellid se huidige posisie in die betrokke skaal, werkprestasie en die gemeente se vermoë (bekostigbaarheid) moet deurgaans in ag geneem word wanneer aanpassings wel oorweeg word.
- 6.4 Gemeentes wat oordeel dat hulle wel in 'n posisie is om klein aanpassings te maak, sou self so kon besluit.
- 6.5 **Ons wil dit weer eens beklemtoon dat die skale slegs riglyne is en dat die gemeente se kommissie vir diensverhoudinge in oorleg met die fondsekommissie behoort te besin oor die vergoeding van gemeentepersoneel en aanbevelings aan die kerkraad maak wat reg en billik is.**

Vriendelike groete

Ds. Lenois Stander
SAAKGELASTIGDE

**** Let wel ****

Die verantwoordelike en billike vergoeding en versorging van ons personeel behoort vir die Kerk 'n hoë prioriteit te wees.

Voorbeeld: Totale Koste van Indiensneming berekening

Gemeentes vra ook dikwels hulp met Totale Koste van Indiensneming (TKVI) se berekeninge.
'n Diensleraar op Posvlak 10 se TKVI kan byvoorbeeld **R41 300** wees. Die somme lyk dan as volg:

<u>PAKKET (TKVI)</u>		<u>41 300,00</u>
Pensioen (Werkgewer)	11,50%	4 749,50
Sterftedekking (Werkgewer)	0,2305%	95,20
Medies (Werkgewer)	50%	1 711,50
Basiese Salaris (Bonus ingesluit)	A	34 743,80
TKVI		41 300,00
WVF		177,12
TKVI + WVF		41 477,12
<u>BETAALSTROKIE</u>		
Basiese salaris	A÷13x12	32 071,20
Bonus* (elke maand 1/12de)	A÷13	2 672,60
Belasting (2024/25 se tabel!) – <i>met 2 lede vir mediese belastingkrediete</i>		(5 219,78)
Pensioen (Werknemer)	7,50	(3 097,50)
Sterftedekking (Werknemer)		(95,20)
Medies (Werknemer)		(1 711,50)
WVF		(177,12)
*Bonus spaar (reeds belas; vir vol uitbetaal x12 in bonusmaand)		(2 672,60)
NETTO SALARIS		21 770,11

Indien daar ook huisvesting en reiskoste ingesluit is, verminder die basiese salaris dienooreenkomstig.