KAAPKERK
NG KERK IN SUID-AFRIKA

Nederduitse Gereformeerde Kerk in Suid-Afrika
Sinode van Wes-Kaapland

Saakgelastigde
De Langestraat 5
Bellville
7530

Ds CJ Stander
Privaatsak X8
Bellville
7535

PBO: 9300 13251
084 234 1155
charl@kaapkerk.co.za
www.kaapkerkadmin.co.za

1 Desember 2023

Navrae: Ingrid van Eck – Tel: 021 957 7107 – E-pos: ivaneck@kaapkerk.co.za (Belasting- en betaalstelsel-advies)
Ds. Charl Stander – Tel: 021 957 7103 – E-pos: charl@kaapkerk.co.za (Saakgelastigde)

OMSENDBRIEF AAN PREDIKANTE EN SKRIBAS

Beste kollegas

AANPASSING VAN DIE VERGOEDINGSPAKKET VIR PREDIKANTE VANAF 1 MAART 2024

Die ATFB (Algemene Taakspan Fondse en Bates) en ATP (Algemene Taakspan Predikante Sake) het die vergoedingspakket vir predikante vir die 2025 finansiële jaar **(1 Maart 2024 tot 28 Februarie 2025)** goedgekeur. Die STD (Sinodale Taakspan vir Diensverhoudinge) en STFA (Sinodale Taakspan vir Finansies en Administrasie) van die NG Kerk in SA (Wes-Kaapland) het hierdie skrywe op 24 November 2023 goedgekeur.

1. BELANGRIKE OORWEGINGS

1.1 Alle verhogings tree in werking op **1 Maart 2024** om ooreen te stem met die NG Kerk in SA se finansiële jaar. **Kerkrade en predikante moet asseblief kennis neem van die voorskrifte in Reglemente 13 tot 20** (Kerkorde van 2023) – soos op webblad: www.kaapkerkadmin.co.za – **oor die hantering van predikante se vergoedingspakket.**

1.2 Totale koste van indiensneming
Aangesien 'n predikant se vergoeding uit die volgende elemente bestaan, is dit 'n gesonde beleid om in die geheel na "Totale Koste van Indiensneming" (TKVI) vir die werkgewer te kyk. Die pakket bestaan gewoonlik uit die volgende:

- Salaris (Traktement)
- Bonus
- Huistoelae / gratis huisvesting
- Voertuig- en vervoertoelae of voorsiening van 'n voertuig vir amptelike ritte
- Voorsiening/toelaes vir telefoon/selfoon, rekenaar en internettoegang, water en ligte
- Werkgewersbydrae tot pensioen, groepversekering en medies

1.3 Ander uitgawes ten opsigte van die predikant

- Voorsiening vir voortgesette teologiese opleiding / toerusting
- Werkgewersbydrae tot werkloosheidsversekering en ongevalleversekering (statutêre bydraes)

1.4 Die volgende **faktore** is vanjaar deur die ATP, in oorleg met ATFB, in berekening gebring en oorweeg:

- Om dit vir gemeentes moontlik te maak om steeds voltydse predikante te beroep en aan die hand van hierdie minimum riglyne te vergoed.
- Sorg te dra dat die predikante nie as gevolg van inflasie swakker daaraan toe is as die vorige jaar nie.
- Om die wisselende intervalle tussen die kerwe uit te wis en dieselfde aanpassing te maak tussen al die kerwe.
- Voorlegging van die Sinodale Taakspan vir Diensverhoudinge van die NG Kerk in SA.

2. VASSTELLING VAN DIE TRAKTEMENT VIR 2025

2.1 Die aanpassing vir die 2025 finansiële jaar (dus vanaf 1 Maart 2024) is 'n 3% *verhoging* op kerf 1 en met die verhoogde kerf 1 as basis, is die daaropvolgende kerwe deurgaans met 5% *aangepas*. **By sommige intervalle sal die verhoging dus meer wees en by ander intervalle laer.** Hierdie aanpassing was noodsaaklik sodat daar in die toekoms pariteit is tussen kerf-intervalle.

Gemeentes word aangemoedig om predikante vir die boekjaar 2024-2025 **op minstens dieselfde kerf as tans te vergoed (en nie noodwendig 'n kerf aanpassing ook te maak nie).**

Kerf	A 2023-2024	B 2024-2025	Traktement per jaar (13 paaiemente / bonus ingesluit)	Verhoging binne kerf
1	17 490	18 015	234 195	3.0%
2	18 147	18 915	245 895	4.2%
3	18 380	19 861	258 193	8.1%
4	19 122	20 854	271 102	9.1%
5	19 854	21 897	284 661	10.3%
6	20 787	22 992	298 896	10.6%
7	22 218	24 141	313 833	8.7%
8	23 638	25 348	329 524	7.2%
9	24 906	26 616	346 008	6.9%
10	26 418	27 947	363 311	5.8%
11	27 930	29 344	381 472	5.1%
12	29 421	30 811	400 543	4.7%
13	30 944	32 352	420 576	4.6%
14	32 445	33 969	441 597	4.7%
15	33 947	35 668	463 684	5.1%
16	35 448	37 451	486 863	5.7%
17	36 700	39 324	511 212	7.1%

2.2 Elke predikant se vergoeding word vasgestel en gefinaliseer deur sy/haar eie werkgewer (byvoorbeeld die kerkraad), en nie deur die Algemene Sinode of plaaslike sinode nie. Die doel van die **riglyn** is om eenvormigheid te bevorder binne die oorwegings genoem in punt 1 hierbo.

2.3 Die skaal word aan die hand van **voltooide diensjare** toegepas.

2.4 In gevalle waar kerkrade finansieel nie in staat is om die aanbevole verhoging te bekostig nie, is die kerwe die basis vir onderhandeling ooreenkomstig die betrokke reglement soos in paragraaf 1.1 hierbo genoem. Die veronderstelling is dat 'n **vermindering** in salaris, of geen verhoging vir 'n jaar nie, slegs oorweeg word as tydelike maatreël in krisisgevalle en met die inagneming van dienskontrakte en arbeidswetgewing. In so 'n geval moet met die ring oorleg gepleeg word. **In die meeste gevalle behoort kerkrade soos in die verlede, die riglyne vir aanpassings onveranderd te aanvaar.**

2.5 Aangesien gemeentes se omstandighede ten opsigte van grootte, inkomste potensiaal, ensovoorts verskil, kan kerkrade in uitsonderlike gevalle, na deeglike oorlegpleging, oorweging skenk om predikante selfs op die beginsel van verminderde diensvoordele tesame met die gepaardgaande vermindering van diensverpligtinge te vergoed. Die werksure en totale vergoedingspakket word dan dienooreenkomstig aangepas. Die aanpassing van die diensooreenkoms na dié van tentmakerbediening geskied ook in oorleg met die ring.

2.6 Indien ’n gemeente se lidmaattal en/of inkomste in so ’n mate daal dat ’n voltydse predikant nie meer bekostig kan word nie, kan die gemeente dit byvoorbeeld oorweeg om steeds ’n predikant in ’n verskraalde/deeltydse pos (byvoorbeeld 50% of 70%) te beroep. Die deeltydse predikant word dan in dieselfde verhouding tot die omvang van die pos volgens die basis van Totale Koste van Indiensneming (traktement plus byvoordele), vergoed.

2.7 Afhangende van die bewoording van ’n bestaande diensooreenkoms tussen die predikant en die Kerkraad, word ’n **diensbonus**, naamlik ’n dertiende tjek aanbeveel. Die bedrag is gelyk aan die maandelikse bedrag soos in die tabel by paragraaf 2.1 hier bo.

2.8 Dienskontrakte en beroepsbriewe behoort slegs voorsiening te maak vir jaarlikse aanpassings, wat onderhandel word met inagneming van die ATFB/ATP (Algemene Sinode) se riglyne. Indien gemeentes slegs “volgens die sinodale skaal” vergoed, is die verwagting dat ’n predikant jaarliks volgens die volgende kerf vergoed word, totdat die topkerf bereik is.

2.9 Indien daar ’n onbillike ooreenkoms of uitvoering van ’n ooreenkoms is, behoort die rings-finansiële kommissie (RFK) daaroor met die kerkraad in gesprek te tree.

3. VOERTUIG- EN VERVOERTOELAE

3.1 Die voertuig- en vervoertoelae word in twee komponente verdeel, naamlik

- die **vaste koste**, wat waardevermindering op nuwe motorwaarde (BTW ingesluit), rente, omvattende versekering en lisensiegeld insluit;
- die **lopende koste** wat die prys van brandstof, bande, onderdele, herstelwerk, versienings, smering, was, poleer, ensovoorts, insluit.

3.2 Die voertuig- en vervoertoelae is gebaseer op die beleidsbeginsel dat die toelae voorsiening maak vir ’n doelmatige voertuig, waarmee ampspligte uitgevoer kan word.

3.3 Alle gemeentepredikante behoort die vaste koste-komponent betaal te word. Daar is slegs differensiasie ten opsigte van die lopende koste-komponent. Met hierdie aanbeveling wil die sinode ’n **riglyn** daarstel, wat buigsaam genoeg is om almal te akkommodeer.

3.4 Berekening van die voertuig- en vervoertoelae

3.4.1 Die ATP het aanbeveel dat kerkvergaderings die SAID se tabel vir die betrokke finansiële jaar gebruik.

3.4.2 Vir die jaar 2023-2024 was die tabelle as volg:
Sien SAID se webwerf vir detail – 2024 se kennisgewings: https://www.sars.gov.za Gaan na *Legal Counsel / Secondary Legislation / Income Tax Notices / Fixing of rate per kilometre*.)

	2022 (01/03/2021-28/02/2022)	2023 (01/03/2022-28/02/2023	2024 (01/03/2023-29/02/2024
Waarde van die voertuig	**190 001 en 285 000**	**190 001 en 285 000**	**200 000 en 300 000**
Brandstofkoste (in sent)	126,3	159,7	171,7
Onderhoudskoste (in sent)	53,2	56,3	60,4
Loopkoste per kilometer (in sent)	**179,5**	**216**	**232,1**
Loopkoste op **18 000 km** (in Rand)	32 310	38 880	41 778
Jaarlikse vaste koste betaalbaar	75 039	76 033	86 958
Motortoelaag op 18 000 km pj	**107 349**	**114 913**	**128 736**
Motortoelaag per maand	**8 946**	**9576**	**10 728**

3.4.3 In die lig van die verhoogde brandstofpryse word aanbeveel dat 'n **10% aanpassing** gemaak word vir **begrotingsdoeleindes**. Sodra die SAID tabelle beskikbaar is in Maart 2024, moet die korrekte aanpassings gemaak word.

	2024 (01/03/2023-29/02/2024	*2025 [10%] (01/03/2024-28/02/2025*
Waarde van die voertuig	**200 000 en 300 000**	***200 000 en 300 000***
Brandstofkoste (in sent)	171,7	*188,87*
Onderhoudskoste (in sent)	60,4	*66,44*
Loopkoste per kilometer (in sent)	**232,1**	***255,31***
Loopkoste op **18 000 km** (in Rand)	41 778	*45 956*
Jaarlikse vaste koste betaalbaar	86 958	*95 654*
Motortoelaag op 18 000 km ph	**128 736**	***141 610***
Motortoelaag per maand	**10 728**	***11 801***

<u>**AANBEVELING**</u>

1. **Gebruik hierdie tabelle vir begrotingsdoeleindes met 'n 10% aanpassing**
2. **Pas dit aan sodra die nuwe SAID tabelle in Februarie 2024 beskikbaar is**

3.5 Bepaling van die aantal kilometers

3.5.1 Die voertuig- en vervoertoelae is veronderstel om die predikant te vergoed vir werklike amptelike kilometers gereis. Kerkrade behoort jaarliks te oorweeg (met die predikant se inset) of die ooreengekome kilometers tred hou met die werklike omstandighede van die gemeente.

3.5.2. Die gemeente sou selfs kon oorweeg (in oorleg met die predikant en die ring) om slegs die vaste koste maandeliks te betaal. Die predikant eis dan maandeliks (op voorlegging van die ritboek) per kilometer vir die brandstof en onderhoudskoste (soos in die SAID se tabel).

3.5.3 Kerkrade wat van mening is dat hulle predikant(e) minder of meer as die gemiddelde 18 000 km per jaar ry, kan die volgende prosedure volg:

(a) Die Finansiële Kommissie/Diensverhoudingkommissie en die predikant(e) onderhandel oor 'n billike gemiddelde aantal kilometers, wat vir die gemeente sal geld. Belangrike dokumente in hierdie gesprek, is die predikant se ritboek en/of sy/haar

inkomstebelasting opgawe van die vorige jaar.

(b) Indien die kerkraad en die predikant(e) nie 'n ooreenkoms kan bereik nie, word die hulp van die finansiële kommissie van die Ring ingeroep. Dié kommissie se besluit sal sover moontlik eerbiedig word.

3.6 Kerkrade (in oorleg met die predikant) kan ook oorweeg om geen voertuig- en vervoertoelae te betaal nie. Die predikant kan egter eis teen die SAID se voorgeskrewe tarief (tans R4,64) per kilometer. Die voordeel is dat hierdie bedrag belastingvry betaal word en nie deel vorm van die predikant se aanslag nie – mits dit onder kode 3703 aangetoon word. Raadpleeg asseblief 'n belastingkundige of die SAID se webwerf in dié verband.

4. REISKOSTE – VERGADERINGS

4.1 Die ATP/ATFB (Algemene Sinode) en die STFA (Sinode van Wes-Kaapland) het besluit dat die reistoelaag vir die bywoon van vergaderings van die ring en sinode en hulle taakspanne in die Wes-Kaap vir 2024 verhoog na **R3,00** per kilometer vir ontvangers van 'n voertuig- en vervoertoelae. Dit is immers steeds heelwat meer as die werklike koste soos in die SAID se tabel.

4.2 Persone wat nie self die vaste koste komponent ontvang nie, ontvang **R3,60** per kilometer vir vergaderings van die ring, sinode en kommissies van die ring en sinode.

4.3 Inkomstebelasting op addisionele reiskoste

4.3.1 Waar die eiser 'n vaste toelae ontvang, asook reiskoste per kilometer **van dieselfde werkgewer**, geld die volgende:
80% van enige addisionele reiskoste-eis word tans bygetel by belasbare inkomste vir die berekening van LBS en die volle bedrag van die eis as reiskoste getoon op die IRP5. Indien die persentasie in die begrotingstoespraak opwaarts aangepas word, moet die belasting-berekening dienooreenkomstig aangepas word.
In gevalle waar reiskoste vergoed word deur 'n instansie anders as wat die gewone toelaag gee, hoef LBS nie afgetrek te word nie, indien die vergoeding minder is as die voorgeskrewe tarief per kilometer van die SAID.

4.3.2 Onthou om die ritboek by te hou met die oog op die SAID.

5. MEDIESE PREMIESUBSIDIE

5.1 Die werkgewer aanvaar gewoonlik verantwoordelikheid vir 50% van die lid se premie aan die aanbevole mediese fonds. Die sinode se riglyn, vir werkgewerbydrae vir predikante is 50% van Discovery se **Kus Spaarder Plan.**

5.2 Sien asseblief die mediese omsendbrief, soos reeds aan die lede en die gemeentes versend en soos dit ook op die webwerf verskyn: https://www.kaapkerkadmin.co.za/#medies

6. ANDER TOELAES

6.1 Daar kan steeds oorweeg word om onthaal-, rekenaar-, boeke-, telefoon- en dergelike toelaes, wat betaal is om ander amptelike uitgawes te bestry, te vervang deur 'n stelsel waar amptelike uitgawes òf per faktuur deur die werknemer van die werkgewer teruggeëis word, òf direk deur die werkgewer vereffen word.

6.2 Die STFA vra dat kerkrade vir hulle predikant(e) 'n toelae beskikbaar stel om die koste vir internet toegang te dra of deur te sorg dat die pastorie / studeerkamer internet toegang het.

7. BELASTING

7.1 Die uitgangspunt met strukturering van vergoeding is dat voordele wat aangebied word, op die mees doeltreffende manier gestruktureer word vir belastingbesparing. Hierdie beginsel staan bekend as **belastingvermyding** en moet onderskei word van **belastingontduiking**.

7.2 Die strukturering van die pakket word ooreengekom tussen die werkgewer en werknemer, en **moet gedoen word wanneer op die jaarlikse vergoeding ooreengekom word**. Tussentydse verandering aan die pakket laat die risiko dat dit deur die SAID gesien kan word as ’n skema om belasting te ontduik. Die SAID laat so min as moontlik geleentheid toe vir ’n salaristrekker om belasting te vermy.

7.3 Reglement 13: 6 (Kerkorde van 2023 van die NG Kerk in SA) hanteer die vergoeding van predikante. Reglement 13: 6.1.2.4.1 vereis dat BEIDE partye (werkgewer én werknemer) moet instem tot ’n afwyking van diensvoordele. Reglement 13: 6.1.2 vereis ook die betrokkenheid van die Ring.

7.4 Die volgende voorbeelde is moontlikhede waar ’n kontant toelaag met vakmangereedskap vervang kan word. Dit kan moontlik vir die werkgewer goedkoper wees én die werknemer kan moontlik minder belasting betaal.

(a) **Behuising**. Die waarde van gratis huisvesting word belas teen ’n koers en formule soos van tyd tot tyd deur die SAID vasgestel, wat meer voordelig is as die betaling van ’n kontant toelae vir die huur of koop van vergelykbare behuising. Die pastorie en studeerkamer word as die vakmangereedskap van die leraar gesien en kan soos enige werknemer se kantoor deur die werkgewer versorg word, <u>sonder</u> ’n belastingimplikasie vir die werknemer.

(b) ’n **Gemeentevoertuig** vir amptelike ritte in plaas van ’n voertuig- en vervoertoelae. Hierdie voorbeeld moet met groot omsigtigheid benader word. ’n Voertuig- en vervoertoelae is deel van ’n predikant se ooreengekome pakket (sien 1.2 hier bo). Sou die werkgewer hiervan wou afwyk, moet ’n nuwe diensooreenkoms met die werknemer – in oorleg met die ring – beding word.

’n “Maatskappyvoertuig” is nie ’n vreemde beginsel nie. Dit is net uiters belangrik dat beide werkgewer en werknemer groot duidelikheid moet hê oor watter ritte privaat is en watter ritte amptelik is. Reëlings (betaling) vir privaatgebruik van die amptelike voertuig moet duidelik en markverwant wees ten einde belastingprobleme te verhoed.

Met ’n pastorie (wat die predikant se werkplek is) kan die gemeente se voertuig as ’n “poel” voertuig beskou word – mits ander werknemers ook met die voertuig mag ry. Dit het dan geen belastingimplikasie vir die predikant nie – net soos die skoolhoof nie belasting betaal op die ritte met die skool se bussie nie.

(c) **Vakmangereedskap** (“*tools of the trade*”). Aangesien geen ander toelaes enige belastingverligting inhou nie, is dit belasting voordelig vir die werknemer om, in onderhandeling met die werkgewer, die nodige vakmangereedskap wat hy of sy nodig het vir die uitvoering van sy/haar taak in die gemeente, deur die werkgewer te laat voorsien. Dit kan items soos ’n selfoon, rekenaar en selfs vakkundige boeke en teologiese tydskrifte wees. Vakmangereedskap bly die eiendom van die gemeente. Vakmangereedskap kan wel aan die einde van die bruikbare lewe daarvan aan die werknemer verkoop word teen reswaarde.

Die **ondersteuning van ’n belastingkundige is uiters belangrik** om die proses korrek te ondersoek, te implementeer en te administreer. Skakel gerus met die sinodale kantoor (Saakgelastigde / Ingrid van Eck) vir meer agtergrond oor “vakmangereedskap”.

8. WERKLOOSHEIDSVERSEKERING

8.1 Volgens wetgewing wat op 1 April 2002 in werking getree het, moet alle predikante (soos alle ander amptenare) werkloosheidsversekering betaal.

8.2 Die werkgewer en die werknemer betaal elkeen maandeliks 1% van die bruto besoldiging as werkloosheidsversekering aan die SAID. Die bydrae word tans beperk tot ’n maksimum van R177,12 vir die werkgewer en die werknemer per maand (dus R354,24 per maand in totaal). Die maksimum salaris (vir WVF) is dus R212 544,00 per jaar (R17 712,00 per maand).

8.3 Bruto besoldiging word bepaal, soos vir die berekening van LBS voor die aftrekking van toelaatbare bydraes vir aftreefondse.

8.4 Werkgewers is verplig om binne sewe dae na die einde van ’n maand enige verandering in die verdienste van werknemers, sowel as nuwe aanstellings of diensbeëindigings wat plaasgevind het, aan die Werkloosheidversekeringkommissaris deur te gee.

9. ONGEVALLEVERSEKERING

9.1 Enige personeellid, wat in diens van die gemeente (werkgewer) is, moet by die Kommissaris vir Beroepsbeserings en -siektes verseker word. Daar is geen uitsluitings nie.

10. PREDIKANTE PENSIOENFONDS (PPF)

10.1 **Voordele en verpligtinge vanaf 1 Maart 2024**: ’n Aparte omsendbrief volg binnekort, sodra die 2025 finansiële jaar se risikovoordele gefinaliseer is.
Sien ook http://kaapkerkadmin.co.za/Kerkkantoor

11. ABR (ALGEMENE BEVOEGDHEIDSRAAD)

11.1 Alle predikante moet jaarliks by die Algemene Sinode se Algemene Bevoegdheidsraad registreer (012 342 0092 of bevoegdheid@ngkerk.org.za). Kerkrade mag die jaarlikse registrasiefooi belastingvry namens die predikant betaal.

12. BEHUISINGSTOELAAG

12.1 Die Algemene Sinode se ATP / ATFB gee die volgende riglyn ten opsigte van ’n behuisingstoelaag:
“Dit is uiteraard moeilik om ’n algemene riglyn vir die behuisingsvoordeel te voorsien, aangesien daar wesenlike verskille in die geografiese en ander omstandighede van gemeentes en individue voorkom. Die huurkoste vir ’n doelmatige woning (*bereken op ongeveer 230m² woning*) in die grense van die gemeente, plus ’n billike bydrae vir die munisipale rekening vir ’n gemiddelde huishouding in daardie omgewing, kan hier as norm gebruik word vir die berekening van hierdie toelae. Indien daar probleme ondervind word met hierdie aspek, kan die sinodale kantoor genader word. Die bekostigbaarheid van ’n toelae vir die werkgewer sal uiteraard ’n belangrike rol speel.”

12.2 Sommige kerkrade verkies om die behuisingstoelaag te koppel aan ’n vaste persentasie van die basiese salaris (Tabel op bladsy 2). Dié persentasie word bepaal aan die hand van die riglyn in paragraaf 12.1 hierbo.

13. DIENSLERAARS, JEUGWERKERS EN AMPTENARE

13.1 Diensleraars, jeugwerkers en amptenare se vergoedingsriglyne word in afsonderlike skrywes hanteer. Hou die webwerf dop: http://kaapkerkadmin.co.za/Kerkkantoor

Vriendelike groete

Ds. Charl Stander
SAAKGELASTIGDE

Voorbeeld: Totale Koste van Indiensneming berekening

Gemeentes vra ook dikwels hulp met Totale Koste van Indiensneming (TKVI) se berekeninge.
’n Predikant op **Kerf 1** se TKVI kan soos volg bereken word:

PAKKET (TKVI)		
Traktement/Salaris	A	18 018,00
Pro-rata bonus (A / 12)		1 501.50
Motortoelaag (*10% : begrotingsbedrag*)		11 801.00
Huistoelae		10 000.00
Pensioen (Werkgewer: *2023/24 syfers*)	12.10%	5 148.00
Sterftedekking (Werkgewer: *2023/24 syfers*)		177.50
Medies (Werkgewer: *illustratief*)	50%	2 820.00
Mediese gapingsdekking (Werkgewer: *2023 syfers*)		246.00
= TKVI		**49 712,00**
WVF		177,12
TKVI + WVF		**49 899,12**