



NEDERDUITSE GEREFORMEerde KERK IN SUID-AFRIKA  
Sinode van Wes-Kaapland

SINODALE KANTOOR

De Langestraat 5  
BELLVILLE  
7530

Privaat sak X8  
BELLVILLE  
7535

PBO: 9300 13251  
T 021 957 7100  
E ngkadmin@kaapkerk.co.za  
www.kaapkerk.co.za

3 Maart 2023

## INLIGTING t.o.v. NUWE BELASTINGJAAR 2023-24

### 1. BELASTING

#### 1.1 BELASTINGTABEL 2023-24 [01/03/2023 tot 28/02/2024]

BELASBARE INKOMSTE		VASTE BEDRAG	PERSENTASIE	
0	-	237 100	0	18% van belasbare inkomste
237 101	-	370 500	42 678	26% van belasbare inkomste bo 237 100
370 501	-	512 800	77 362	31% van belasbare inkomste bo 370 500
512 801	-	673 000	121 475	36% van belasbare inkomste bo 512 800
673 001	-	857 900	179 147	39% van belasbare inkomste bo 673 000
857 901	-	1 817 000	251 258	41% van belasbare inkomste bo 857 900
1 817 001	-	>	644 489	45% van belasbare inkomste bo 1 817 000

KORTINGS	
Primêre korting	R17 235
Add'e korting (bo 65)	R 9 444
Add'e korting (bo 75)	R 3 145

BELASTINGDREMPELS	
Onder 65 jaar	* <sup>1</sup> R 95 750
65 tot 74 jaar	R148 217
75 jaar en ouer	R165 689

MEDIËSE BELASTING KREDIETE	
Hooflid	R364
Eerste afhanglike	R364
Elke addisionele afhanglike	R246

Ouderdom vir belastingdoeleindes: Ouderdom soos op 28/02/2024.

#### 1.2 REISVERGOEDING

##### 1.2.1 Reistoelae

Toelaag steeds **80%**, 100% of 20% belasbaar (20% belasbaar indien werkgewer tevrede is dat werknemer ten minste 80% sal gebruik vir besigheidsdoeleindes. Dis egter baie riskant en word nie aanbeveel nie). *Ontvangers hiervan moet onthou om 'n ritboek by te hou om sodoende besigheidskilometers te verklaar en moontlik terug te eis by persoonlike opgawe indiening.*

IRP5 kodes: 3701 = volle waarde; 4852 = belasbare waarde.

##### 1.2.2 SAID vervoertabel van 2023/24

~Lees asb saam met punt 3.4 van die omsendbrief "AANPASSING VAN DIE VERGOEDINGSPAKKET VIR PREDIKANTE VANAF 1 MAART 2023" (gedateer 25 Nov 2022). LW: dit is slegs riglyne.

Skakel na SAID tabel: [Legal-LSec-IT-GN-2023-003-Budget-2023-Vehicle-cost-tables-3-March-2023.pdf \(sars.gov.za\)](https://www.sars.gov.za/Legal-LSec-IT-GN-2023-003-Budget-2023-Vehicle-cost-tables-3-March-2023.pdf)

Daar was 'n verandering in die SAID tabel se voertuigwaardes met onder andere die boperk wat verhoog is na R800 000. Hiermee die werklike waardes vanaf die SAID tabel vir 'n voertuig tussen R200 000 en R300 000 en 18 000 km per jaar.

Waarde van voertuig tussen	200 000 en 300 000
Brandstofkoste (in sent)	171,7 sent
Onderhoudskoste (in sent)	60,4 sent
Loopkoste per kilometer (in sent)	232,1 sent

Loopkoste op <b>18 000 km</b> (in Rand)	<b>R41 778</b>
Jaarlikse vaste koste betaalbaar	<b>R86 958</b>
Motortoelaag op 18 000 km	<b>R128 736</b>
Motortoelaag per maand	<b>R10 728</b>

Onderstaande tabel wys die berekeninge vir groter en kleiner geagte kilometerafstande.

Aantal kilometer	Vaste koste	R2,321 / km	Totaal	Maandeliks
20 000 km	86 958	46 420	133 378	11 115
<b>18 000 km</b>	<b>86 958</b>	<b>41 778</b>	<b>128 736</b>	<b>10 728</b>
16 000 km	86 958	37 136	124 194	10 341
14 000 km	86 958	32 494	119 452	9 954
12 000 km	86 958	27 852	114 810	9 568

### 1.2.3 Reiseise (terugbetaling / "reimbursement")

Geen perk word geplaas op die aantal km per jaar nie. SAID se **voorgeskrewe koste per km is R4,64/km**. Dit verteenwoordig 'n 11% verhoging teenoor die vorige jaar.

Indien die **voorgeskrewe km-koste** oorskry word, word 100% van die gedeelte bo R4,64 deel van vergoeding vir belasting (= beïnvloed LBS, WVF, pensioenaf trekking perk, ens).

Leiding: gebruik verkieslik 'n koste/km wat laer is as die **voorgeskrewe km-koste**.

Rapportering reëls vir 2023/24 belastingsertifikate:

- a) IRP5 kode **3702** moet gebruik word by 'n "*reimbursement*", indien:
  - 3701 (toelaag) reeds betaal word addisioneel tot die "*reimbursement*"
  - Die koste/km gebruik vir die "*reimbursement*" die voorgeskrewe km-koste oorskry
  - Kode 3702 se waarde = besigheidskilometers x **voorgeskrewe km-koste**
  - Kode 3702 is nie vergoeding vir belasting nie, maar is inkomste en sal geassesseer word vir inkomstebelasting
- b) IRP5 kode **3703** moet gebruik word by 'n "*reimbursement*", indien:
  - kodes 3701, 3702 en 3722 nie gebruik is nie en ...
  - die koste/km gebruik vir die "*reimbursement*" NIE die voorgeskrewe km-koste oorskry nie
  - Kode 3703 se waarde = besigheidskilometers x werklike koste/km
  - Kode 3703 is nie vergoeding vir belasting nie en word ook nie geassesseer vir inkomstebelasting nie.
- c) IRP5 kode **3722** moet gebruik word by 'n "*reimbursement*", indien:
  - die koste/km gebruik vir die "*reimbursement*" die voorgeskrewe km-koste oorskry
  - Kode 3722 se waarde = besigheidskilometers x (koste/km gebruik minus die voorgeskrewe km-koste)
  - Kode 3722 mag nie sonder kode 3702 gebruik word nie.
  - Kode 3722 is vergoeding en sal deur SAID geassesseer word.

## 1.3 BEHUIISING BYVOORDEEL BEREKENING (gemeente voorsien huis)

### 1.3.1 Formule vir die berekening van die behuisingsvoordeel (byvoordeelbelasting): $(A - B) \times C/100 \times D/12$

A = Die besoldigingsfaktor (*besoldigung volgens die Vierde Skedule van die Inkomstebelastingwet*):

Volle besoldiging van voorafgaande belastingjaar met uitsluiting van die behuisingsvoordeel, (12 maande/geannualiseerd) of die eerste maand van indiensneming (geannualiseerd), indien die persoon nie die vorige jaar in diens van die werkewer was nie.

B = Rxxxxxx\*<sup>1</sup> (*die huidige jaar se belastingdrempel vir persone onder 65 jaar oud*)

C = 17%: Minder as 4 vertrekke (huis/woonstel/wooneenheid)

18%: Minstens 4 vertrekke, ongemeubileerd en krag/brandstof deur werkewer verskaf

18%: Minstens 4 vertrekke, gemeubileerd en geen krag/brandstof deur werkewer verskaf nie

19%: Minstens 4 vertrekke, gemeubileerd en werkewer voorsien krag/brandstof

D = Aantal maande gedurende die jaar van aanslag waarop die werkewer op sodanige huisvesting geregtig was/is.

### 1.3.2 Indien die akkommodasie deur die werkewer namens die werkewer gehuur word, geld die uitgawemetode (*sekere bepalings geld*): Koste van die huur plus ander werkewer uitgawes tov lg.

Hier mag die twee metodes (formule van 1.3.1 en waarde van 1.3.2) vergelyk word en die kleiner byvoordeel gebruik word.

#### 1.4 MEDIESE BELASTINGKREDIETE

1.4.1 Vir alle lede (ongeag ouderdom): Die mediese werkewer bydrae is 'n belasbare byvoordeel vir aktiewe werknemers (IRP5-kodes 3810 en 4474).

Metode: Bereken die belasbare inkomste en die belasting daarop.  
Trek dan van die LBS/BELASTING bedrag, die mediese krediete af.  
Effek: LBS/belasting word minder.

NS: Indien die belasting van die persoon (voor hierdie korting in ag geneem word), minder is as die mediese korting vir die maand, word die oorskot oorgedra na die volgende maand. [Die persoon se belasting behoort dan R0-00 te wees vir die maand.] Elke maand se oorskot word by die vorige oorskotte getel en gebruik teen belasting, indien nodig. *Indien die totale oorskot vir die belastingjaar nie opgebruik is nie, vervalt dit. Dit dra nie oor na die volgende belastingjaar nie.*

#### 1.5 AMPTELIKE RENTEKOERS: Lae of rentevrye lenings

Werknemers wat lenings vanaf hul werkewers ontvang teen 'n lae rentekoers of rentevry, moet belas word op die verskil in rente tussen die *amptelike rentekoers* en die koers wat op die lening gehef word. Hierdie koers is tans gelyk aan die repokoers plus 1%. *Die amptelike rentekoers is op datum van hierdie skrywe 8,25% sedert 01/02/2023.*

Daar is geen belasbare byvoordeel op lenings uitsluitlik vir studiedoeleindes en ongereelde lenings onder R3,000 per lening nie.

Gemeentes word afgeraai om lenings teen 'n spesifieke rentekoers te gee – gee dit eerder teen 'n nul-koers. *Die Nasionale Kredietreguleerde het nog geen uitsluisel mbt lenings aan werknemers nie.*

#### 1.6 AFTREEFONDSE

##### 1.6.1 Die wetgewing in kort

- Alle werkewerbydraes (goedgekeurde dele) tot aftreefondse word beskou as 'n byvoordeel. *Slegs hierna word die byvoordeel/werkewerbydrae beskou as 'n **geagte lidbydrae** (belasting-aftrekbaar).*
- Die werknemer/lid se bydrae + die werkewerbydrae is belastingaftrekbaar tot **27,5% van die GROOTSTE van:**
  - Bruto besoldiging (= belasbare inkomste voor aftrekkings); en
  - Belasbare inkomste (*by individuele opgawe indiening*)

Monetêre pensioenbydrae perk: R29,166.67 pm wat akkumuleer tot die jaarlikse perk van R350 000

- Die bydraes wat nie afgetrek is vir belasting nie, word deur SARS oorgedra van jaar tot jaar by die individu se persoonlike opgawes tot en met hy/sy dit by afgrede ten volle kan aanwend.*

LW: **Al die NGK in SA aftreefondse** (Predikante Pensioenfonds; Amptenare Vastebydrae Pensioenfonds en Amptenare Vastebydrae Voorsorgfonds) is **VASTE BYDRAE FONDSE**. Dus is die werkewerbydraes (*minus nie-goedgekeurde risikovoordele*) gelyk aan die byvoordeel ('fringe benefit').

##### 1.6.2 Risikopolisse

'n Deel van die werkewer se pensioenbydraes is ongeskiktheidsdekking en/of addisionele sterftekdekking. Hierdie polisse (in die naam van die fonds/werkewer) word op die oomblik buite die fonds geadministreer en is nie saam met die pensioenfondse goedgekeur in terme van pensioen belasting-

wetgewing nie. **Dit is dus belasbaar**, sodat wanneer die produk uitbetaalbaar raak aan die begunstigde, dit belastingvry gedoen kan word.

Die hantering van die aftreefondsbydraes, asook ongeskiktheids- en addisionele sterftedekkingdeel van die aftreefondspremie op u betaalstelsel, word ook in die voorbeelde hieronder uiteengeset.

*Onthou dat WVF ook verhoog as die belasbare inkomste verhoog (tot 'n huidige maksimum van R177,12).*

Die **risikopolisse** van die onderskeie Aftreefondse **verhoog elke jaar** op verskillende tye:

- Predikante Pensioenfonds verhoog miv Maart elke jaar saam met die bydraevlakke.
- Amptenare Voorsorgfonds verhoog miv Junie elke jaar (*kommunikasie via Sanlam*).

### 1.6.3 Voorbeeld: **Amptenare Voorsorgfonds van die NG Kerk in SA (% van PGI)**

#### 1.6.3.1 **SALARIS/nie-pakket: Pensioengewende Inkomste/Salaris = R10 000,00**

Betaalrol hantering:

Beskrywing	Werkgewerbydraes ("Company Contributions")			Werknemerbydraes ("Employee Deductions")		
	Som	Bedrag	IRP5-kode	Som	Bedrag	IRP5-kode
Aftreebydrae – volle#:	R10 000 x 12,46%	R1 246,00	<i>Sien hieronder#</i>	R10000 x 8,12%	R812,00	<i>Sien hieronder#</i>
Ongeskiktheidsdekking & Universele onderrig [= Deel van Werkgewer se aftreebydrae]	R10 000 x <b>1,179%</b>	<b>R117,90</b>	<b>3801</b>	nvt	nvt	nvt
#Aftreebydrae: <i>Belasting-aftrekings/rapportering</i>	Volle Aftreebydrae <i>minus</i> Ongeskiktheids-dekking & Universele onderrig	R 1246,00 – R 117,90 <b>= R1 128,90</b>	<b>4473 en 3825</b>	Werkgewer-bydrae (By-voordeel) <i>plus</i> Werknemer-bydrae (lid) <i>plus</i> enige addisionele lidbydraes	R1 128,90 + R812,00 <b>= R1 940,10</b>	<b>4003</b>
Sterftedekking:	R10 000 x <b>0,3080%</b>	<b>R30,80</b>	<b>3801</b>	R10000 x <b>0,3080%</b>	<b>R30,80</b>	nvt

Totale oorbetaling aan die Voorsorgfonds:

Werkgewer Pensioen	Werknemer/lid Pensioen	Werkgewer Sterftedekking	Werknemer/lid Sterftedekking	Totale oorbetaling aan Fonds
R1 246,00	R812,00	R30,80	R30,80	<b>= R2 119,60</b>

#### 1.6.3.2 **PAKKET: Pensioengewende Inkomste/Salaris = R10 000,00**

Betaalrol hantering:

Beskrywing	Werkgewerbydraes ("Company Contributions")			Werknemerbydraes ("Employee Deductions")		
	Som	Bedrag	IRP5-kode	Som	Bedrag	IRP5-kode
Aftreebydrae – volle#:	R10 000 x 11,50%	R1 150,00	<i>Sien hieronder#</i>	R10000 x 7,50%	R750,00	<i>Sien hieronder#</i>
Ongeskiktheidsdekking & Universele onderrig [= Deel van Werkgewer se aftreebydrae]	R10 000 x <b>1,098%</b>	<b>R109,80</b>	<b>3801</b>	nvt	nvt	nvt

#Aftreebydrae: Belasting-aftrekings/ rapportering	Volle Aftreebydrae minus Ongeskiktheids- dekking en Universele onderig	R 1 150,00 – R 109,80  = R1 040,20	<b>4473 en 3825</b>	Werkgewer- bydrae (By- voordeel) plus Werknemer- bydrae (lid) plus enige addisionele lidbydraes	R1 040,20 + R750,00  = R1 790,20	<b>4003</b>
Sterftedekking:	R10 000 x <b>0,2845%</b>	<b>R28,45</b>	<b>3801</b>	R10000 x <b>0,2845%</b>	<b>R28,45</b>	nvt

Totale oorbetaling aan die Voorsorgfonds:

Werkgewer Pensioen	Werknemer/lid Pensioen	Werkgewer Sterftedekking	Werknemer/lid Sterftedekking	Totale oorbetaling aan Fonds
R1 150,00	R750,00	R28,45	R28,45	= R1 956,90

#### 1.6.4 Voorbeeld: *Predikante Pensioenfonds*

**SCENARIO: 19,2 % Bydraevlak, ouderdom 43 jaar op 01/01/2023, getroud, RS x4**

Betaalrol hantering:

Beskrywing	Werkgewerbydraes ("Company Contributions")			Werknemerbydraes ("Employee Deductions")		
	Som	Bedrag	IRP5- kode	Som	Bedrag	IRP5- kode
Aftreebydrae – volle#:	Bv 19,2% gekies = sien PPF tabel	R8 168,00		Bv 19,2% gekies & ouderdom 43j = sien PPF tabel	R3 989,00	
Addisionele sterfte- dekking (bo 4xRS)	Bv 4xRS gekies = sien PPF tabel	<b>R270,00</b>	<b>3801</b>	nvt	nvt	nvt
Ongeskiktheidsdekking [= Deel van Werkgewer se aftreebydrae] <b>NB! Slegs vir diegene onder 3 maande van 62 jarige ouderdom.</b>	Gegee	<b>R545,00</b>	<b>3801</b>	nvt	nvt	nvt
#Aftreebydrae: Belasting-aftrekings/ rapportering	Volle Aftreebydrae minus Addisionele sterftedekking minus Ongeskiktheids- dekking	R 8 168,00 – R270,00 – R545,00  = R7 353,00		Werkgewerby- drae (Byvoor- deel) plus Werknemer- bydrae (lid) plus enige addisionele lidbydraes	R7 353,00 + R3 989,00 + .....  = R11 342,00	<b>4001</b>
Sterftedekking/groep:	Gegee	<b>R177,50</b>	<b>3801</b>	Gegee	<b>R177,50</b>	nvt
Gadeversekering (waar van toepassing):	nvt	nvt	nvt	Gegee	<b>R150,00</b>	nvt

Totale oorbetaling aan die Pensioenfonds

Werkgewer Pensioen	Werknemer/ Lid Pensioen	Werkgewer Sterftedekking	Werknemer/lid Sterftedekking	Groepver- sekering	Totale oorbetaling aan Fonds
= R8 168,00	R3 989,00	R177,50	R177,50	R150,00	= R12 662,00

**1.7 RIGLYNE – Sien dokument m.b.t. die volgorde van aftrekings (berekening van LBS), **ingesluit**.**

Vir omvattende riglyne: kyk op die webwerf by [www.sars.gov.za](http://www.sars.gov.za) > Types of tax > Pay As You Earn

Die Ontvanger van Inkomste (SAID) bied gereeld belastingkursusse aan – vind uit by die naaste kantoor en skryf daarvoor in!

**1.8 ELEKTRONIESE BETAALROL HULP (MS EXCEL)**

'n MS Excel-dokument word beskikbaar gestel vir gemeentes wat sukel om hul betaalrol uit te werk: samestelling, belasting en betaalstrokie. Daar is twee soorte: salaris plus byvoordele en een vir pakkette. *Diegene wat hierin sou belangstel, is welkom om dit per e-pos by die salariskantoor aan te vra.*

*~Hierdie dokument word teen die nuwe weergawe van 'n salarisprogram getoets, maar kon met uitstuur van hierdie skrywe, nog nie gedoen word nie – ons is nog in afwagting van die nuwe weergawe van die programmatuur – hopenlik voor middel Maart 2023.*

**2. WVF & ONGEVALLEVERSEKERINGSFONDS**

**2.1 WVF-limiet:** Die bydrae limiet bly **onverand op R177,12 pm.**

*LW: Die bydraelimiet moet nie verwarring word met die voordeel limiet ("UIF benefit limit") nie = aparte wetgewing en toepassing.]*

**2.2 ONGEVALLE VERSEKERINGFONDS – Opgawe van Verdienste (W.As.8 vorm)**

Die vergoedingsdrempels was/is soos volg -

2.2.1 2022/23:	Maart 2022 – Februarie 2023 (12 m)	R529 264 [werklike vergoeding]
2.2.2 2023/24:	<b>Maart 2023 – Februarie 2024 (12 m)</b>	<b>R562 520</b> [geskatte vergoeding]

Die tydperk vir indiening: **01/04/2023 tot 31/05/2023.**

Daar moet op die Departement van Indiensneming en Arbeid se webwerf geregistreer word om sodoende hierdie opgawe elektronies in te dien. Webwerf: [www.labour.gov.za](http://www.labour.gov.za) > Kies onder die hofie "Online Services" > ROE Online > Employer Registration and ROE Submission. [Navrae hieroor moet self aan Departement van Arbeid gerig word.]

**3. ADMINISTRATIEF**

**3.1 BELASTINGNOMMERS & VOLLEDIGE PERSOONLIKE INLIGTING - werknemers**

Onthou: Alle werkgewers moet hul werknemers se belastingnommers hê - "Income tax act: Paragraph 14(1)(d) and Section 69(2)(a)(i)". Dis 'n verpligte item by die indiening van rekonsiliasies. Werkgewers kan hul werknemers regstreer vir 'n nommer op e-filing indien hulle nie een het nie (ITREG). Daar sal 'n boodskap op e-filing terugkom wat die nommer voorsien.

Ander volledige persoonlike inligting word ook vereis: ID no/Paspoort no; volle name en van; volledige residensiële- en posadres; bankbesonderhede (indien van toepassing).

**3.2 ONTHOU: REKONSILIASIE 2022/23 [2023 belastingjaar]**

Indiening van die EMP501 rekonsilisie vir 01/03/2022 – 28/02/2023 moet geskied tussen ?? April (nog onbekend) en 31 Mei 2023 (sperdatum). *Moet nie in die eerste week van die seisoen en die laaste week van Mei indien nie – SARS se webwerf kan aanvangsprobleme ervaar, moontlike beurtkrag of internet probleme kan ervaar word ... !*

Diegene wat belangstel in 'n opsomming van die IRP5 bronkodes vir 2023, is welkom om die salariskantoor te kontak.

*Daar is sover geen wesenlike veranderinge vir die finale rekonsiliasie (Feb 2023) teenoor die halfjaarlikse indiening van 2023 nie (Aug 2022).*

**Die volgende halfjaarlikse rekonsiliasie (2024 belastingjaar) = 6 maande (01/03/2023 – 31/08/2024):** Indiening van die halfjaarlikse EMP501 rekonsiliasie geskied van ?? September tot 31 Oktober 2023.

#### **4. VRYWARING**

*Hierdie inligting is bedoel om u op hoogte te hou van die veranderinge en is nie bedoel om 'n omvattende verklaring van die wet te wees nie. Dit mag nie as 'n substituut vir spesifieke belastingadvies dien nie. Konsulteer met SAID of u ouditeur indien enige twyfel in 'n saak bestaan. Geen aanspreeklikheid word vir enige foute, weglatting of opinies vervat in hierdie dokument aanvaar nie.*

Opgestel deur: Salariskantoor van die NGK in SA

Navrae: Ingrid van Eck | Tel: 021-957-7107 | E-pos: ivaneck@kaapkerk.co.za

C:\Users\vaneck\Documents\002. SALARISSE & PENSIOENTREKKERS\inligting en notas\Omsendbrieve\Gemeentes Belastingjaar info\Belastingjaar - 2023-24.doc\ive