



PREDIKANTE PENSIOENFONDS VAN DIE NG KERK IN SA

Hoofbeampte: Ds AH Minnaar

De Langestraat 5
BELLVILLE
7530

Privaat sak X8
BELLVILLE
7535

www.ppfkaapkerk.co.za

Registrasieno 12/8/3615/1

T 021 957 7100

S 083 270 5211

E bossie@kaapkerk.co.za

Verwys: Mev Elodie van der Walt

1 Desember 2018

OMSENDBRIEF AAN ALLE LEDE EN DEELHEBBERS VAN DIE PREDIKANTE PENSIOENFONDS VAN DIE NG KERK IN SA

Geagte Medewerker

BYDRAES EN VERPLIGTINGE – 1 MAART 2019 TOT 29 FEBRUARIE 2020

1. INLEIDING

Die Predikante Pensioenfonds van die NG Kerk in SA (PPF) is vanaf 1 Januarie 2008 'n vaste bydrae pensioenfonds. Met 'n vaste bydrae struktuur word die bydraekoerse vir die lid en die werkgewer vasgestel. 'n Aftreevoordeel word nie gewaarborg nie. Die bedrag van elke lid se aftreevoordeel is afhanklik van die grootte van die bydraes wat deur en namens die lid gemaak word en die opbrengs wat op die belegging van hierdie bydraes verdien word.

AFTREEVOORDEEL

**Lid se bydrae
+ Werkgewer se netto bydrae
+ Opbrengs**

(Van die Werkgewer se bruto bydrae word die koste en die risikopremies verhaal)

Lede het 'n keuse ten opsigte van bydraevlakke. Die werkgewer (gemeente) moet skriftelik onderneem om lede se gewysigde bydraevlak te betaal. Sien paragraaf 14 vir meer besonderhede.

2. VOORDELE EN VERPLIGTINGE VANAF 1 MAART 2019

Pensioenbydraes word jaarliks op 1 Maart, saam met die verhoging van traktement, aangepas. Die salaris (pensioengewende inkomste) waarop bydraes en risiko-voordele bereken word, beloop vanaf 1 Maart 2019 **R436 774**. Dit is gebaseer op die maksimum salaris (topskaal) plus 'n bonus (dertiende tjem) asook 'n 7% addisionele voorsiening ($R31\ 400 \times 13 = R408\ 200 + 7\% = R436\ 774$).

Die voordele en verpligtinge wat vanaf 1 Maart 2019 geld, word volledig uiteengesit in die **aangehegte bylaes**. Die lid se bydrae vanaf 1 Maart 2019 word gebaseer op die predikant se ouderdom op 1 Januarie 2019 [**Bylaes A en B**]. Die bydraes vir Januarie en Februarie 2019 verander nie. Dit bly dieselfde as gedurende 2018.

Risikovoordede word nie deur die PPF verskaf nie, maar is wel aan lidmaatskap van die PPF gekoppel. Aktiewe lede geniet tans buigsame sterftedekking, ongeskiktheidsdekking en gadedekking. Veranderinge aan risikodekking geskied elke jaar op 1 Maart.

3. PREMIES

Die Pensioenkantoor trek maandeliks een bedrag per debietorder vanaf die werkgewer (gemeente) se bankrekening. Hierdie debietorder sluit die volgende premies in:

- Lid- en werkgewerbydraes [Die premie (R289,00) vir die ongeskiktheidsdekking se inkomstevervangingsvoordeel (net tot ouderdom 60) en die opsionele addisionele sterftedekking (sien paragraaf 6.2 hier onder) word van die werkgewerbydrae verhaal].
- Verpligte sterfte- en ongeskiktheidsdekking – R352,00 (waarvan die werkgewer en werknemer elkeen R176,00 betaal).
- Verpligte gadeversekering (vir getroudes) – R31,00.

4. GADEVERSEKERING

Gadeversekering (verplichtend as daar 'n gade is) is gelyk aan een keer die risikosalaris (R436 774). Die premie is R31,00 per maand.

GADEVERSEKERING

R436 774

R31,00 per maand

5. VERPLIGTE GROEPVERSEKERING: STERFTE- EN ONGESKIKTHEIDSDEKKING

- 5.1 Die Verpligte Groepversekering vir sterfte- en ongeskiktheidsdekking koop sterftedekking gelyk aan vier keer die risikosalaris. Dit is **R1 747 096**. ($R436\ 774 \times 4 = R1\ 747\ 096$)
- 5.2 Die maandelikse premie is **R352,00**. Die lid en die werkgewer betaal elkeen 50% (R176,00) van hierdie premie. Hierdie premie word addisioneel tot die pensioenfondsbydrae betaal.
- 5.3 Die verpligte premie sluit ook ongeskiktheidsdekking in waarvan die enkelbedrag gelyk is aan **drie** keer die risikosalaris, naamlik **R1 310 322**. ($R436\ 774 \times 3 = R1\ 310\ 322$)
- 5.4 **Universele Opvoedingsbeskermer-voordeel**

STERFTEDEKKING

R1 747 096

ONGESKIKTHEIDSDEKKING

R1 310 322

PREMIE

R352,00 per maand

Lid: R176,00

Werkgewer: R176,00

Die Verpligte Groepversekering sluit 'n Universele Opvoedingsbeskermer-voordeel (**Bylae E**) in. Dit beskerm die familie teen uitgawes ten opsigte van kinders se opvoeding na die dood van 'n lid. Die onderriggelde, voorwaardes, tydperke en kwalifiseringsvereistes word volledig in Bylae E verduidelik.

6. LID- EN WERKGEWER BYDRAES

Die lid- en werkgewerbydraes tot die Pensioenfonds word gebruik om die lid se fondskrediet in die fonds op te bou. Die volle bedrag word egter nie vir die fondskrediet gebruik nie. Die volgende bedrae word van die **werkgewerbydrae** afgetrek:

- Premie vir lede jonger as 60 jaar vir die ongeskiktheidsdekking se inkomstevervangingsvoordeel. Hierdie premie beloop R289,00 per maand vanaf 1 Maart 2019.
- Lid se premie (indien van toepassing) vir addisionele sterftedekking. Hierdie opsionele addisionele sterftedekking se premie kan wissel van R72,00 per maand tot R575,00 per maand.
- Koste om die Pensioenfonds te bedryf. Dit sluit uitgawes van die voorkantoor (die Sinodale kantoor), die dienste van die konsultante, die aktuaris en die administrateurs (Alexander Forbes), die RFD (Raad op Finansiële Dienste) se heffings, die beleggingskonsultant (Willis Towers Watson), koste van trustee-vergaderings, regs-koste en die ouditeur (Deloitte) in. Die koste is gekoppel aan die aantal lede (meer lede laat die koste per lid daal) en moontlike addisionele dienste wat van diensverskaffers verlang word. Die koste kan dus wissel rondom ongeveer R260,00 per maand. Die beleggingskonsultant (Willis Towers Watson) se uitgawe word van die opbrengs wat maandeliks aan lede fondswaarde toegeken word afgetrek, en lede sal nie 'n eksplisiete aftrekking daarvoor sien nie. Let daarop dat, met ingang 1 Junie 2018, die maandelikse koste van R260,00 uit die fonds se kostegebeurlikheidsreserwe betaal word. Hierdie reserwe het 'n positiewe balans wat tydelik hierdie kostes namens lede sal dra. Die aftrekking by lede sal hervat word sodra die balans 'n sekere vlak bereik het. Koste kan maandeliks op die lid se persoonlike profiel op Alexander Forbes se webblad nagegaan word (<https://login.alexanderforbes.co.za>). [Werkgewer se bruto bydrae minus (a) en (b) hier bo minus wat op Alexander Forbes se staat staan, is die koste.] Lede sal dus nie 'n koste-aftrekking sien na 1 Junie 2018 nie.

6.1 Ongeskiktheidsdekking

Die maandelikse inkomstevervangingsvoordeel is gebaseer op 66,67% van die risikosalaris (R436 774), dit wil sê R24 266 per maand ($R436\ 774 \times 66,67\% \div 12$). Die premie vir die voordeel beloop R289,00 per maand.

By ongeskiktheid van 'n lid, sal die versekeraar ook die lid se pensioenfondsbydraes op die 16,8% bydraevlak in stand hou tot op ouderdom 60.

Ongeskiktheidsvoordele word volgens die diskresie van die versekeraar (Sanlam), vir sekere toestande tot 91,67% van die risikosalaris aangepas, dit wil sê R33 365 per maand ($R436\,774 \times 91,67\% \div 12$). Om vir hierdie ekstra 25% (91,67% in plaas van 66,67%) voordeel te kwalifiseer, moet 'n lid aan die voorgeskrewe kriteria volgens die polis ooreenkoms voldoen.

Ongeskiktheidsvoordele is slegs van toepassing op lede jonger as 60 jaar. Lede bo 60 jaar geniet nie ongeskiktheidsvoordele nie. Die betrokke premie word daarna maandeliks by aftreevoordele gestort.

6.2 Opsionele addisionele sterftedekking

Lede van die Pensioenfonds het die keuse om addisionele sterftedekking uit te neem. Die premie vir die addisionele sterftedekking word uit die werkgewerbydrae tot die Pensioenfonds verhaal. Hoe groter die lid se keuse vir addisionele sterftedekking is, hoe kleiner word die bedrag wat na die lid se fondskrediet gaan. Die lid betaal dus nie 'n afsonderlike bedrag vir die addisionele sterftedekking nie.

Opsionele addisionele sterftedekking word gekoppel aan veelvoude van die risikosalaris (R436 774). Dit kan wissel van een tot agt keer die risikosalaris. Die opsionele sterftedekking is bo en behalwe die vier keer verpligte sterftedekking (R1 747 096) wat die lid reeds geniet.

'n Lid kan kies om slegs die verpligte sterftedekking te neem (vier keer die risikosalaris). 'n Lid wat die maksimum addisionele dekking (agt keer) kies, kry dus sterftedekking van twaalf keer die risikosalaris, naamlik **R5 241 288** ($4 + 8 = 12 \times R436\,774 = R5\,241\,288$).

Die premie vir die addisionele sterftedekking is ongeveer R72,00 per maand vir elke veelvoud van die risikosalaris. Die beskikbare dekkingsvlakke, insluitend die verpligte dekking en die betrokke premies is as volg:

	A1	+ B1	= C1	A2	+ B2	= C2
4 x RS (verplig)	352	Geen	352	1 747 096	Geen	1 747 096
5 x RS (1 x opsioneel)	352	72	424	1 747 096	436 774	2 183 870
6 x RS (2 x opsioneel)	352	144	496	1 747 096	873 548	2 620 644
7 x RS (3 x opsioneel)	352	216	568	1 747 096	1 310 322	3 057 418
8 x RS (4 x opsioneel)	352	287	639	1 747 096	1 747 096	3 494 192
9 x RS (5 x opsioneel)	352	360	712	1 747 096	2 183 870	3 930 966
10 x RS (6 x opsioneel)	352	432	784	1 747 096	2 620 644	4 367 740
11 x RS (7 x opsioneel)	352	503	855	1 747 096	3 057 418	4 804 514
12 x RS (8 x opsioneel)	352	575	927	1 747 096	3 494 192	5 241 288

Hoe om die Tabel te lees:

RS = Risikosalaris (R436 774).

Blou (A) is verpligtend. Groen (B) is opsioneel.

Die blou bydrae (A1) "koop" die blou dekking (A2).

Die groen bydrae (B1) koop die groen dekking (B2).

Bruin (C1) is die totale bydrae (A1 + B1).

C1 "koop" die totale dekking soos in C2 (A2 + B2) genoem.

Voorwaardes en terme van opsionele buigsame lewensdekking

- Keuses moet as veelvoude van die risikosalaris gemaak word bo die vlak van verpligte dekking (vier keer die risikosalaris).
- Nuwe lede **ouer** as 55 jaar sal vir alle keusedekking bewys van goeie gesondheid moet lewer.
- Nuwe lede **jonger** as 55 jaar kry dekking medies bewysvry tot en met 'n limiet van R5 830 000.
- 'n 2-Jaar selfdood klousule is van toepassing op enige keusedekking vanaf die aanvangsdatum vir nuwe en bestaande lede en vanaf enige verhoging in keusedekking.
- Die dekkingsveelvoud kan jaarliks op 1 Maart verlaag word.
- Dekking kan slegs verhoog word indien:**
 - 'n lid in die huwelik tree
 - 'n kind gebore word**op die skema verjaardag elke jaar met mediese vereistes vanaf Maart 2019.**
- Indien bogenoemde gebeurtenisse plaasvind, het 'n lid **drie maande** grasia om dekking te verhoog.

- (h) Lede moet hulle keuse vir die opsionele addisionele lewensdekking **skriftelik** doen. Gebruik Bylae C se vorm. Lede wat nie 'n nuwe skriftelike keuse voorsien nie, **bly op die huidige gekose dekking (2018/2019)**. Lede van wie geen keusevorm nog ooit ontvang is nie, bly op die verstekkeuse, naamlik vier keer die risikosalaris (R436 774 x 4 = R1 747 096). Skakel gerus die Pensioenkantoor om u huidige vlak van dekking te bevestig óf indien u u dekking sou wou aanpas.

6.3 Inligtingstuk

Aangeheg vind u 'n inligtingstuk (**Bylae D**) in vraag en antwoord formaat wat u kan help om 'n ingeligte besluit rakende die omvang van sterftedekking te maak. U is welkom om met u finansiële adviseur en/of die **Pensioenkantoor** hieroor oorleg te pleeg, sou daar enige onsekerhede wees.

7. BELASTINGIMPLIKASIES T.O.V. ENKELBEDRAG STERFTE- EN ONGESKIKTHEIDSVOORDELE

Versekerde voordele word op 'n losstaande basis buite die Pensioenfonds hanteer.

7.1 Sterftevoordele

Aangesien die premies vir die sterftedekking en enkelbedrag ongeskiktheidsdekking gedeeltelik of ten volle namens die lid betaal word, is daar byvoordeelbelasting deur die lid betaalbaar. Die voordeel is dat die sterftedekking en enkelbedrag ongeskiktheidsdekking in totaliteit belastingvry betaal sal word ten tye van 'n eis.

Die volgende bedrae moet dus vanaf 1 Maart 2019 as belasbare byvoordele deur die betaalstelsel van predikante gekanaliseer word:

- Ten opsigte van die vier keer verpligte dekking (R1 747 096) moet 'n maandelikse bedrag van **R176,00 as belasbare werkgewerbydrae** by inkomste gevoeg word. Dit verteenwoordig die helfte van die totale premie wat namens die lid betaal word. Die ander helfte van die premie word (soos voorheen) deur die predikant met na-belaste geld betaal en daar is dus nie byvoordeelbelasting daarop ter sprake nie.
- Indien die predikant van die opsionele lewensdekking gebruikmaak, het dit **verdere belastingimplikasies**, want die werkgewer betaal dit as deel van die werkgewerbydrae. Die addisionele premie moet ook **as 'n belasbare byvoordeel** verreken word. Onderstaande tabel toon die **totale belasbare byvoordeel** ten opsigte van opsionele lewensdekking in die "maandelikse premie" kolom.

	Samestelling	Maandelikse premie
5x	R176,00 + R72,00	R248,00
6x	R176,00 + R144,00	R320,00
7x	R176,00 + R216,00	R392,00
8x	R176,00 + R287,00	R463,00

	Samestelling	Maandelikse premie
9x	R176,00 + R360,00	R536,00
10x	R176,00 + R432,00	R608,00
11x	R176,00 + R503,00	R679,00
12x	R176,00 + R575,00	R751,00

Die totale maandelikse belasbare byvoeging op die betaalstaat, word volgens die predikant se keuse van dekking gedoen, wat tot gevolg sal hê dat die netto salaris effens sal verminder ten einde voordele belastingvry te ontvang. Navrae in dié verband kan aan **Stephanie van der Merwe** by **021 957 7116** gerig word.

Die akkurate en tydige implementering hiervan op die betaalstate van predikante is belangrik ten einde aan die SAID se vereistes te voldoen.

7.2 Ongeskiktheidsvoordele [slegs van toepassing op lede jonger as 60 jaar]

Sedert 1 Maart 2015 kwalifiseer premies ten opsigte van inkomste vervanging ongeskiktheidsdekking nie meer as 'n belasting aftrekking nie. Voordeel betalings word dienooreenkomstig ook nie meer belas nie.

Die bedrag van **R289,00** word maandeliks per lid (jonger as 60 jaar) uit die werkgewerbydrae aan die versekeraar oorbetal om voorsiening te maak vir moontlike ongeskiktheidsvoordeel eise.

Van werkgewers word verwag om die bedrag van **R289,00** as belasbare byvoordeel by die predikant se belasbare inkomste in te sluit.

8. IN-FONDS LEWENDE ANNUÏTEIT (IFLA)

Die IFLA (in-fonds lewende annuïteit) bied nou aan lede die opsie om by aftrede 'n lewende annuïteit binne die Predikante Pensioenfonds te kies. Volledige dokumentasie hieroor is op 24 Oktober 2017 aan al die aktiewe lede beskikbaar gestel. Die skrywe is ook op die PPF webblad geplaas (Sien www.ppfkaapkerk.co.za).

Lede word sterk aangemoedig om tydig, maar veral vanaf ouderdom 57, 'n professionele finansiële adviseur se advies te vra. Die PPF se Beheerliggaam het finansiële adviseurs van Sanlam en Alexander Forbes gekeur en 'n diensvlakoorreenskoms met die betrokke maatskappye gesluit. Die voordeel hiervan is dat die ooreengekome fooie van die lid se fondswaarde verhaal word. Lede kan ook hul eie adviseurs aanstel en fooie met hulle beding.

***Opedateerde IFLA dokumente sal weer vroeg in 2019 beskikbaar gestel word.**

9. DEBIETORDERS EN WYSIGINGS

Bydraes word via debietorder op die 25^{ste} van die maand van elke deelhebber (gemeente) se bankrekening verhaal. Alle wysigings (bedanking, aftrede, uitdienstrede, ensovoorts) moet vóór die 10^{de} van die maand aan die Pensioenkantoor gekommunikeer word.

10. VERANDERING VAN BYDRAEVLAK

Die bydraevlak kan ter enige tyd deur die lid verander word. Stel asseblief die Pensioenkantoor in kennis van enige verandering in bydraevlak. Sien ook paragraaf 14 hier onder.

11. PENSIOENKANTOOR

Die sinodale kantoor van Wes-Kaapland bedryf die Pensioenkantoor. Alle navrae ten opsigte van pensioenaansoeke, uitdienstredings en arbeidsonbevoegde eise word hier hanteer. Alle verskuiwings of enige verandering van bydraevlak moet ook by die Pensioenkantoor aangemeld word. Die kontakpersoon is **Elodie van der Walt**. Sy kan by **021 957 7115** geskakel word.

PENSIOENKANTOOR

De Langestraat 5, Bellville
Elodie van der Walt
021 957 7115
pensioen@kaapkerk.co.za

12. AANSOEK OM PENSIOENVOORDELE

Predikante wat oorweeg om af te tree moet asseblief minstens **twee maande** voor die aftreedatum met die Pensioenkantoor in verbinding tree, sodat al die dokumentasie betyds voltooi kan word. Dit help om die spoedige uitbetaling van aftreevoordele te verseker.

Lede wat met vervroegde pensioen aftree, het die keuse om met die groepversekering (vier keer sterftedekking) voort te gaan tot op 65. Kontak die Pensioenkantoor vir meer besonderhede.

13. BYDRAESTAAT

Die Pensioenkantoor stuur in Maart vir elke deelhebber (gemeente) 'n bydraestaat wat die nuwe bydraes per lid en die totaal per deelhebber (gemeente) aandui. Dit sal die verantwoordelike finansiële beampte help om elke personeellid (predikant) se aftrekkings, insluitend die belasting, korrek te bereken.

14. NUWE KLEINER BYDRAEVLAK

Die Beheerliggaam van die Predikante Pensioenfonds het op 30 November 2018 'n addisionele kleiner bydraevlak van 4,5% ingebring. Dit is vanaf 1 Maart 2019 beskikbaar.

Die Algemene Sinode se reglemente bepaal dat 'n voltyds-onbepaalde termynpos, 'n vastetermynpos (langer as ses maande) en 'n tentmakerpos (met bepaalde uitsonderings) pensioendraend is. Vir talle gemeentes en predikante, wat tot 'n verlaagde traktement ooreengekom het, was die bestaande bydraevlakke (wat op die topskaal van die Algemene Sinode bereken word) te hoog.

Die 4,5% bydraevlak het ten doel om gemeentes, sowel as predikante in 'n tentmaker- of vastetermynpos, waar die TKVI baie klein is, te help om steeds die verpligting te kan nakom om aan die Predikante Pensioenfonds te behoort.

Die bydraevlakke se persentasies is vir sommige verwarrend. Die persentasie verwys nie na 'n spesifieke predikant se salaris nie. Die persentasie verwys na die Predikante Pensioenfonds (PPF) se **pensioengewende inkomste** (PGI). Die PPF se PGI is gebaseer op die maksimum salaris (Kerf 15b) soos dit jaarliks deur die Algemene Sinode bepaal word, plus 'n bonus (dertiende tje) asook 'n 7% addisionele voorsiening. Die PPF se PGI vir die 2020 finansiële jaar is **R436 774** ($R31\,400 \times 13 = R408\,200 + 7\% = R436\,774$). 'n Bydraevlak van **4,5%** is dus **R1 638,00** per maand ($4,5\% \times R436\,774 \div 12$).

	Bydraevlak
1	4,50%
2	9,80%
3	12,10%
4	14,50%
5	16,80%
6	19,20%
7	21,50%

Vir predikante jonger as 43 is daar bydraes gekoppel aan die bydraevlak én die predikant se ouderdom. Sien Bylae A vir volle besonderhede.

Sommige pensioenfondse koppel die werkgewer se bydrae tot die pensioenfonds aan 'n vaste persentasie van wat ook al die spesifieke werknemer se pensioengewende inkomste is. Die werkgewer sal byvoorbeeld 11% bydra en die lid se bydrae sal 7% wees. Die PPF se 4,5% bydraevlak kan vergelyk word met so 'n maatskappy se pensioenfonds en 'n werknemer met 'n TKVI van ongeveer R16 530. Dit is 'n salaris van net minder as R14 900 per maand (pro rata bonus ingesluit) en 'n 11% bydrae van die werkgewer tot die pensioenfonds (R1 638).

Gemeentes hoef nie oor die tegniese detail van bostaande paragraaf bekommerd te wees nie. Bydraes tot die PPF word bepaal deur die tabelle in Bylae A. Hierdie paragraaf het bloot ten doel om die rasionaal agter die 4,5% bydraevlak te verduidelik.

Vriendelike groete

Ds Bossie Minnaar

HOOFBEAMPT

VRYWARING

Die belasting inligting in paragraaf 7 is bedoel om u op hoogte te hou van die veranderinge en is nie bedoel om 'n omvattende verklaring van die Wet te wees nie. Dit mag nie as 'n substituuat vir spesifieke belastingadvies dien nie. Konsulteer die SAID of u ouditeur indien enige twyfel in 'n saak bestaan. Geen aanspreeklikheid word vir enige foute, weglating of opinies in hierdie dokument vervat, aanvaar nie. Die toepaslike IRP5-kodes vir sterftedekking en ongeskiktheidsdekking word jaarliks deur SAID verander. Hou hul kennisgewings in dié verband dop.

VOORDELE EN VERPLIGTINGE VANAF 1 MAART 2019

Risikosalaris = maksimum traktement plus diensbonus per jaar: R436 774,00 (voorsiening van 7% ingesluit)

1. STERFTEVOORDELE T.O.V. DOOD VOOR AFTREDE

4x Risikosalaris verpligte sterftedekking	R1 747 096,00
<u>Opsionele buigsame sterftedekking</u>	
x1 (Totaal 5x Risikosalaris)	R2 183 870,00
X2 (Totaal 6x Risikosalaris)	R2 620 644,00
X3 (Totaal 7x Risikosalaris)	R3 057 418,00
X4 (Totaal 8x Risikosalaris)	R3 494 192,00
X5 (Totaal 9x Risikosalaris)	R3 930 966,00
X6 (Totaal 10x Risikosalaris)	R4 367 740,00
X7 (Totaal 11x Risikosalaris)	R4 804 514,00
X8 (Totaal 12x Risikosalaris)	R5 241 288,00

Volle Fondskrediet (opgelope waarde in die Pensioenfonds) word uitbetaal.

2. ONGESKIKTHEIDSVORDELE

Minimum Jaarlikse inkomste (66,67% x Risikosalaris)	R291 198,00
Maksimum jaarlikse voordeel, onderhewig aan versekeraar se kriteria (91,67% x Risikosalaris)	R400 391,00
Enkelbedrag uit Groepskema onderhewig aan sekere voorwaardes	R1 310 322,00

3. GADEVERSEKERING

Indien van toepassing	R436 774,00
-----------------------	-------------

4. BYDRAES

[Sien kleiner bydraevlakke op bladsy 3]

4.1 Verpligtinge van gemeente

	5	6	7
<u>Per predikantspos</u>	16,8% Bydraevlak	19,2% Bydraevlak	21,5% Bydraevlak
<i>Kontribusie (p.m.) (Versterkingsfonds)</i>	R6 115,00	R6 989,00	R7 826,00
<i>50% premie (Groepversekering)</i>	R176,00	R176,00	R176,00
	R6 291,00	R7 165,00	R8 002,00

Die **VGK** se gemeentes het volgens eie keuse nie deel aan die Versterkingsfonds nie met die gevolg dat hul kontribusie slegs **R4 587,00 p.m.** (op 16,8% vlak) is. Groepversekering ten bedrae van **R176,00 p.m.** moet egter bygevoeg word.

4.2 Verpligtinge van predikant(e)

4.2.1 Persoonlike bydraes (per maand)

	5	6	7
Ouderdom aan begin van 2019	7,5% bydraevlak	9,375% bydraevlak	11,250% bydraevlak
Tot 34	R1 830,00	R2 287,00	R2 744,00
35	R1 940,00	R2 425,00	R2 910,00
36	R2 050,00	R2 563,00	R3 075,00
37	R2 161,00	R2 701,00	R3 241,00
38	R2 271,00	R2 839,00	R3 407,00
39	R2 382,00	R2 977,00	R3 572,00
40	R2 492,00	R3 115,00	R3 738,00
41	R2 603,00	R3 253,00	R3 904,00
42	R2 713,00	R3 391,00	R4 069,00
43 en ouer	R2 730,00	R3 413,00	R4 095,00

4.2.2 Groepversekering (4x Verpligte sterftedekking)

50% van premie deur leraar R176,00 p.m.

4.2.3 Gadeversekering (indien van toepassing)

100% van premie R31,00 p.m.

4.3 Kapelane

Groepversekering (volle premie) R352,00 p.m.

100% Gadeversekering (indien van toepassing) R31,00 p.m.

KLEINER BYDRAEVLAkke

4. BYDRAES (VERVOLG)

4.1 Verpligtinge van gemeente

1	2	3	4
4,5% bydraevlak	9,8% bydraevlak	12,1% bydraevlak	14,5% bydraevlak
R1 638,00	R3 567,00	R4 405,00	R5 278,00

4.2 Verpligtinge van predikant(e)

	1	2	3	4
Ouderdom op 1 Jan 2019	0,9375% van PGI (12,5%)	1,875% van PGI (voorheen 25%)	3,750% van PGI (voorheen 50%)	5,625% van PGI (voorheen 75%)
Tot 34	R229,00	R458,00	R915,00	R1 372,00
35	R243,00	R485,00	R970,00	R1 455,00
36	R257,00	R513,00	R1 025,00	R1 538,00
37	R271,00	R541,00	R1 081,00	R1 621,00
38	R284,00	R568,00	R1 136,00	R1 704,00
39	R298,00	R596,00	R1 191,00	R1 786,00
40	R312,00	R623,00	R1 246,00	R1 869,00
41	R326,00	R651,00	R1 302,00	R1 952,00
42	R340,00	R679,00	R1 357,00	R2 035,00
43 en ouer	R342,00	R683,00	R1 365,00	R2 048,00

Al bogenoemde bedrae, soos van toepassing, word per debietorder van die deelhebber/werkgewer/gemeente verhaal.

Hierdie is slegs 'n opsomming van die voordele en wysigings en vervang nie die reëls van die PPF of die bepalinge van die Versekeraars (waar van toepassing) nie.

**MAANDELIKSE BYDRAES SOOS PER VERSKILLENDE PENSIOENFAKTORE
PREDIKANTE PENSIOENFONDS VAN DIE NED. Geref. KERK IN SUID-AFRIKA**

(1 Maart 2019)

PGI = R436 774

MAANDELIKSE BYDRAES PER GEMEENTE

GEMEENTELIKE KONTRIBUSIE	LIDMAATSKAP KATEGORIE						
	4,5% bydraevlak	9,8% bydraevlak	12,1% bydraevlak	14,5% bydraevlak	16,8% bydraevlak	Minimum aanbevole riglyn 19,2% bydraevlak	21,5% bydraevlak
KATAGORIE 1 - VERSTERKINGSFONDS	R1 638	R3 567	R4 405	R5 278	R6 115	R6 989.00	R7 826
KATAGORIE 2 - NIE-VERSTERKINGSFONDS (VGK) - (2 lede)	-	-	-	-	R4 587	-	-

MAANDELIKSE BYDRAES PER LID

Ouderdom laaste verjaarsdag op 01-01-2019	Pensioengewende Besoldiging	% van PGI [#]	LIDMAATSKAP KATEGORIE						
			0,9375% van PGI (verteenvoordig 12,5%)	1,875% van PGI (voorheen 25%)	3,750% van PGI (voorheen 50%)	5,625% van PGI (voorheen 75%)	7,5% van PGI (voorheen 100%)	9,375% van PGI (voorheen 125%)	11,250% van PGI (voorheen 150%)
34 en jonger	R292 667	5.03%	R229	R458	R915	R1 372	R1 830	R2 287	R2 744
35	R310 333	5.33%	R243	R485	R970	R1 455	R1 940	R2 425	R2 910
36	R327 998	5.63%	R257	R513	R1 025	R1 538	R2 050	R2 563	R3 075
37	R345 664	5.94%	R271	R541	R1 081	R1 621	R2 161	R2 701	R3 241
38	R363 330	6.24%	R284	R568	R1 136	R1 704	R2 271	R2 839	R3 407
39	R380 995	6.54%	R298	R596	R1 191	R1 786	R2 382	R2 977	R3 572
40	R398 661	6.85%	R312	R623	R1 246	R1 869	R2 492	R3 115	R3 738
41	R416 327	7.15%	R326	R651	R1 302	R1 952	R2 603	R3 253	R3 904
42	R433 992	7.45%	R340	R679	R1 357	R2 035	R2 713	R3 391	R4 069
43 en ouer	R436 774	7.50%	R342	R683	R1 365	R2 048	R2 730	R3 413	R4 095

* Maandelikse bydraes word gebaseer op Pensioengewende Besoldiging vermenigvuldig met die Pensioenfaktoir.



PREDIKANTE PENSIOENFONDS VAN DIE NG KERK IN SA

Hoofbeampte: Ds AH Minnaar

Registrasienuommer: 12/8/3615/1

NG Kerkentrum
De Langestraat 5
BELLVILLE
7530

Privaatsak X8
BELLVILLE
7535

TEL: 021-957-7115
FAKS: 021-957-7101
E-POS: pensioen@kaapkerk.co.za
WEB: http://ppfkaapkerk.co.za

Keuse ten opsigte van sterftedekking

*(slegs van toepassing vir nuwe toetreders **of** vir huidige lede wat dekkingsveelvoud [sien 6.2 en 7.1] wil verhoog of verlaag)*

Naam en voorletters:
ID Nommer:
Deelnemende werkgewer (Gemeente of instansie):

Dui asseblief u keuse aan deur 'n kruis (x) in die toepaslike blokkie te maak. Die **verstekopsie** is gelyk aan vier keer die risikosalaris. Dit is R1 747 096 (4 x R436 774). Indien u nie 'n opsionele addisionele dekking kies nie, sal u sterftedekking outomaties gestel word op R1 747 096.

Ek kies om die volgende sterftedekking te neem (merk met 'n kruis in die keuse kolom):

Verplig	Addisioneel	Totaal	Keuse	Premie per maand
1 747 096	= 4x RS	1 747 096		352,00
1 747 096	plus 1 x = 5x RS	2 183 870		424,00
1 747 096	plus 2 x = 6x RS	2 620 644		496,00
1 747 096	plus 3 x = 7x RS	3 057 418		568,00
1 747 096	plus 4 x = 8x RS	3 494 192		639,00
1 747 096	plus 5 x = 9x RS	3 930 966		712,00
1 747 096	plus 6 x = 10x RS	4 367 740		784,00
1 747 096	plus 7 x = 11x RS	4 804 514		855,00
1 747 096	plus 8 x = 12x RS	5 241 288		927,00

RS = Risikosalaris

VERKLARING

Ek verklaar dat ek die risikodekking van die PPF en my keuses daaromtrent verstaan en dat ek die nodige advies ingewin het waar nodig. Ek verklaar dat ek die implikasies van my keuse verstaan. Hiermee vrywaar ek die Fonds, die trustees en die hoofbeampte van die Fonds en my werkgewer teen enige eis van watter aard ook al wat uit my sterftedekkingkeuse mag voortspruit.

Naam

Handtekening

Datum

Die voltooide vorm moet die Pensioenkantoor teen Vrydag 15 Februarie 2019, binne 14 dae na aanstelling bereik. Faks na 086 524 7153 of e-pos na pensioen@kaapkerk.co.za Kontak Elodie van der Walt by 021 957 7115 indien u enige navrae in hierdie verband het.

Die onus is op die lid om die vorm korrek te voltooi en indien nie korrek voltooi is nie, sal die vorm ongeldig wees en sal die verstekopsie op die lid van toepassing wees. Die Pensioenkantoor sal ontvangs van u keusevorm bevestig. Indien u binne 5 dae geen reaksie ontvang het nie, skakel Elodie om ontvangs van u keusevorm te bevestig.

INLIGTINGSTUK – VRAE EN ANTWOORDE

Hierdie inligtingstuk kan u help om 'n ingeligte besluit rakende die omvang van u sterftedekking te maak. U is welkom om met u finansiële adviseur en/of die Pensioenkantoor hieroor oorleg te pleeg, sou daar enige onsekerhede wees.

1. Wat behels my versekerde voordele vanaf 1 Maart 2019?

Die veranderinge wat aan die risikovooredele gemaak word kan as volg opgesom word:

- Buigsame sterftedekking laat u toe om tot 8x risikosalaris bo-en-behalwe die kerndekking van 4-maal risikosalaris op 'n vrywillige basis te neem.
- Dekkingsveelvoud kan jaarliks op **1 Maart** verhoog/verlaag word.
- Die vlak van dekking vir gadeversekering (m.a.w. dekking wat betaalbaar is indien u gade te sterwe sou kom) is gekoppel aan risikosalaris, en die enkelbedrag verhoog na R436 774.
- Ongeskiktheidsvooredele is volgens die diskresie van die versekeraar, vir sekere toestande met 25% tot 91,67% van risikosalaris aangepas.
- Die Universele Opvoedingsbeskermer-vooredeel se vooredele is opwaarts aangepas.

Verdere detail oor hierdie vooredele word vervat in die skrywe waaraan hierdie Bylae geheg is.

2. Waarom het die Trustees besluit om buigsame sterftedekking in plek te sit?

Die Trustees evalueer deurlopend risikovooredele-kostes en ondersoek wyses waarvolgens aftreevooredele 'n verdere hupstoot kan kry. Op grond van lede se versoeke is 'n ondersoek oor buigsame risikovooredele gedoen, wat hul in staat sal stel om lewensdekking aan te pas na gelang van hul behoeftes. Aan die hand van die resultate van hierdie ondersoek en in erkenning van die behoeftes van die meerderheid lede is die besluit geneem om buigsame sterftedekking in plek te sit.

3. Wat beteken buigsame sterftedekking vir my?

Verpligte sterftedekking van 4x risikosalaris word by verstek gebied. Afhangend van u persoonlike omstandighede kan u dus die keuse uitoefen om addisionele dekking, in veelvoude van 1x risikosalaris en tot-en-met 8x risikosalaris, te neem om die behoefte vir finansiële sekuriteit vir u gade en kinders aan te spreek.

Daar is in alle gevalle 'n addisionele premie betaalbaar vir addisionele dekking, wat 'n direkte impak het op die maandelikse bedrag wat na aftreebesparing gaan.

4. Hoe weet ek watter vlak van dekking ideaal is vir my?

Ideaal gesproke moet u finansiële advies inwin waarin elke aspek van u finansies ontleed word om gebreke en behoeftes te identifiseer en aan te spreek.

Die tipiese vrae wat in so tipe ontleding gevra word is, byvoorbeeld:

- Is u getroud? Indien wel, is u gade werksaam?
- Het u kinders wat finansiëel afhanklik is van u?
- Het u enige skuld wat gedelg moet word indien u sou sterf?
- Watter ander lewensversekering het u?
- Wat is die totale bedrag wat uitbetaal sou word indien u sterf en voorsien dit aan die behoeftes van u afhanklikes in u afwesigheid?

Groepversekering bied 'n baie kostedoeltreffende manier om lewensversekering te verkry. Buigsame sterftevoordele bied toegang tot hierdie doeltreffendheid en laat steeds toe vir individue wat nie dekking benodig nie om minder te spandeer aan versekering en meer te spaar vir aftrede.

5. Wat is die koste-impak van hierdie verandering?

Punt 6.2 van die brief wat hierdie Bylae vergesel bevat detail oor die koste van kern- en addisionele dekking.

6. Hoe oefen ek nou my keuse uit, en is dit nodig om my bestaande keuse te verander?

Bylae C van hierdie skrywe bevat 'n opsievorm wat deur u voltooi kan word indien u sou kies om lewensdekking bo die 4x risikosalaris kernvlak te neem. Andersyds kry u nou die jaarlikse geleentheid om u dekkingsveelvoud te verhoog/verlaag, onderhewig aan die Versekeraar se vereistes. Indien u bestaande keuse wil verander, moet die Pensioenkantoor voor **15 Februarie 2019** hiervan in kennis gestel word.

7. Kan ek my keuse later verander?

U kan, maar om te voorkom dat individue ekstra sterftedekking neem in tye wanneer daardie persone voel dat daar dalk 'n groter waarskynlikheid vir 'n eis is, het Sanlam sekere reëls in plek gesit oor die tye wanneer dekking verander kan word. Die volgende reëls geld:

- (a) Dekking kan op 1 Maart elke jaar verhoog of verlaag word. Lede wat keuse verhoog, gaan versoek word om mediese verslag aan die Versekeraar beskikbaar te stel.
- (b) Dekking kan verhoog word binne drie maande van die volgende gebeurtenisse:
 - u in die huwelik tree, of
 - 'n kind gebore word.

Dit is van uiterste belang dat u die Pensioenkantoor skriftelik in kennis stel van u keuse, indien enige, binne die tydsraamwerk hierbo, om te verseker dat u ten alle tye voldoende dekking geniet. Indien u na 1 Maart 2019 geen verdere keuses uitoefen nie, sal die keuse wat u voorheen uitgeoefen het voortaan steeds geld. **U hoef dus nie jaarliks u bestaande keuse te bevestig nie.**

8. Is daar beperkings op wat ek kan kies?

U keuse moet in veelvoude van 1x risikosalaris wees. Verder mag u 'n maksimum van 8x risikosalaris kies, wat u dus 'n totale dekking van 12x risikosalaris sal gee.

Nuwe lede ouer as 55 jaar sal vir alle keusedekking bewys van gesondheid moet lewer.

Nuwe lede jonger as 55 jaar kry dekking medies bewysvry tot en met 'n limiet van R5,830 miljoen.

9. Ek is steeds nie seker hoeveel versekering ek het en hoeveel ek nodig het nie. Wat staan my te doen?

Indien u steeds onseker is oor hierdie veranderinge, is u welkom om met die Pensioenkantoor hieroor oorleg te pleeg. Verder sou dit ideaal wees indien u finansiële advies van 'n geregistreerde adviseur inwin.

OPVOEDINGSBESKERMER

1. Universele Opvoedingsbeskermer-voordeel

Die Universele Opvoedingsbeskermer-voordeel beskerm die familie teen uitgawes ten opsigte van die kinders se opvoeding na die dood van die lid. Indien die hooflid te sterwe kom sal die Universele Opvoedingsbeskermer-voordeel, addisioneel tot die normale doodsvoordeel, die werklike koste (beperk tot seker maksimums) wat aangegaan word ten opsigte van die onderrig van 'n kwalifiserende kind, direk aan die betrokke opvoedkundige inrigting betaal.

Die voordeel mag geëis word ten opsigte van 'n jaar van onderrig. Dit beteken voordele moet geëis word vir elke jaar van onderrig soos en wanneer kostes aangegaan is vir daardie jaar. Bo en behalwe die onderrig-fooie wat geëis kan word, kan die volgende ook per jaar geëis word:

- 'n boeke-toelaag – die werklike koste wat aangegaan word tot 'n maksimum van 10% van die onderriggelde is betaalbaar (na die onderstaande maksimums toegepas is)
- Universiteit- of technikon-inwoningstoelaag – die werklike koste vir universiteit- of technikon inwoning tot 'n maksimum van 30% van die onderriggelde is betaalbaar (na die onderstaande maksimums toegepas is). *(Let wel hierdie toelaag is slegs betaalbaar vir studies aan 'n universiteit of technikon en sluit nie ambagsdiplomas/sertifikate in nie.)*

Die werklike onderriggelde is beperk tot die volgende maksimums:

Maksimum voordeel vir Onderriggelde <i>(Let wel: Boeke-toelaag en universiteit-inwoningstoelaag is uitgesluit.)</i>		
Opvoedkundige Inrigting	Maksimum voordeel per kind	Maksimum tydperk
Voorskool (Graad 0 of Graad R)	R40 000 per jaar	1 jaar
Laerskool (Graad 1 – 7)	R80 000 per jaar	7 jaar
Hoërskool (Graad 8 – 12)	R90 000 per jaar	5 jaar
Tersiêre onderrig	<u>Plaaslik</u> : R60 000 <u>Internasionaal</u> : \$65 000 per jaar	Die duur van 'n eerste graad of ambags-diploma of 'n soortgelyke kwalifikasie deur 'n opvoedkundige inrigting toegestaan.

Alle Suid-Afrikaanse skole en universiteite is ingesluit in die voordeel sowel as universiteite van tegnologie (technikons) en geregistreerde instansies wat 'n ambagskwalifikasie aanbied (soos loodgieter en elektrisiën). Sekere buitelandse universiteite is ook ingesluit.

Neem asseblief kennis:

- **Geen voordeel sal uitbetaal word indien die kind om watter rede ook al nie 'n opvoedkundige inrigting bywoon nie. Tuisonderrig is spesifiek uitgesluit van die voordeelbetaling.**
- Geen voordeel is betaalbaar indien die lid ongeskik raak nie.
- Geen voordeel sal betaalbaar wees by die dood van die gade nie. Indien albei ouers lede is van verskillende groepskemas wat by Sanlam verseker word en albei sterf gelyktydig, sal geen bykomende betalings meer as die werklike koste van die kind se onderrig gemaak word nie.
- Voordele kan net geëis word nadat die doodseis deur Sanlam goedgekeur is.

2. Tydperk van onderrig

Die tydperk van onderrig is beperk tot die vroegste van die verkryging van die eerste graad/ambagsdiploma of sertifikaat of aan die einde van die jaar waarin die kind 23 word.

Die jare van onderrig moet aaneenlopend sonder onderbreking wees andersins sal die voordeel staak. Indien 'n kind 'n jaar van onderrig druip, sal geen voordeel betaal word om daardie jaar te herhaal nie.

3. Kwalifisering

Slegs kwalifiserende kinders sal voordeelbetalings onder hierdie byvoordeel ontvang (geen maksimum getal kinders nie). 'n Kwalifiserende kind word soos volg omskryf:

- 'n biologiese (ingesluit ongebore) kind gebore na die aanvang van die versekerde se dekking, of
- 'n wettig aangenome kind van die versekerde is. Die datum van aanneming of aansoek om aanneming moet voor die datum van die versekerde se afsterwe wees, of
- 'n stiefkind (bekragtig deur 'n wettige huwelik van die versekerde), of

met dien verstande dat 'n kwalifiserende kind wat 18 jaar en ouer, maar nog nie 24 jaar is nie en by die versekerde se afsterwe alreeds ingeskryf en aanvaar is as student by die toepaslike opvoedkundige instansie.