



**NEDERDUITSE GEREFORMEERDE KERK IN SUID-AFRIKA**  
Sinode van Wes-Kaapland

**SINODALE KANTOOR**

De Langestraat 5  
BELLVILLE  
7530

Privaat sak X8  
BELLVILLE  
7535

PBO: 9300 13251

T 021 957 7100

E ngkadmin@kaapkerk.co.za

www.kaapkerk.co.za

15 Maart 2019

## INLIGTING t.o.v. NUWE BELASTINGJAAR 2019-20

### 1. BELASTING

#### 1.1 BELASTINGTABEL 2019-20 [01/03/2019 tot 28/02/2020]

BELASBARE INKOMSTE	VASTE BEDRAG	PERSENTASIE
0 - 195 850	0	18% van elke Rand
195 851 - 305 850	35 253	26% van die bedrag bo 195 850
305 851 - 423 300	63 853	31% van die bedrag bo 305 850
423 301 - 555 600	100 263	36% van die bedrag bo 423 300
555 601 - 708 310	147 891	39% van die bedrag bo 555 600
708 311 - 1 500 000	207 448	41% van die bedrag bo 708 310
1 500 001 - >	532 041	45% van die bedrag bo 1 500 000

KORTINGS	
Primêre korting	R14 220
Add'e korting (bo 65)	R 7 794
Add'e korting (bo 75)	R 2 601

BELASTINGDREMPELS	
Onder 65 jaar	*R 79 000
65 tot 74 jaar	R122 300
75 jaar en ouer	R136 750

MEDIËSE BELASTING KREDIETE	
Hooflid	R310
Eerste afhanklike	R310
Elke addisionele afhanklike	R209

Ouderdom vir belastingdoeleindes: Ouderdom soos op 28/02/2020.

#### 1.2 REISVERGOEDING

##### 1.2.1 Reistoelae

Toelaag steeds **80%**, 100% of 20% belasbaar (20% belasbaar indien werkgewer tevrede is dat werknemer ten minste 80% sal gebruik vir besigheidsoeleindes. Dis egter baie riskant en word nie aanbeveel nie). *Ontvangers hiervan moet onthou om 'n ritboek by te hou om sodoende besigheidskilometers te verklaar en moontlik terug te eis by persoonlike opgawe indiening.*

IRP5 kodes: 3701 = volle waarde; 4852 = belasbare waarde.

##### 1.2.2 Reiseise (terugbetaling / "reimbursement")

Geen perk word meer geplaas op die aantal km per jaar nie [alle verwysing na '12 000 km' is verwyder].

SAID se **voorgeskrewe koste per km** is onveranderd op **R3,61/km**.

Indien die *voorgeskrewe km-koste* oorskry word, word 100% van die gedeelte bo R3,61 deel van vergoeding vir belasting (= beïnvloed LBS, WVF, pensioenaf trekking perk, ens).

Leiding: gebruik verkieslik 'n koste/km wat laer is as die *voorgeskrewe km-koste*.

Rapportering reëls vir 2019/20 belastingstifikate:

a) IRP5 kode **3702** moet gebruik word by 'n "reimbursement", indien:

- 3701 (toelaag) reeds betaal word addisioneel tot die "reimbursement"
- Die koste/km gebruik vir die "reimbursement" die *voorgeskrewe km-koste* oorskry
- Kode 3702 se waarde = besigheidskilometers x *voorgeskrewe km-koste*
- Kode 3702 is nie vergoeding vir belasting nie, maar is inkomste en sal geassesseer word vir inkomstebelasting

- b) IRP5 kode **3703** moet gebruik word by 'n "*reimbursement*", indien:
- kodes 3701, 3702 en 3722 nie gebruik is nie en ...
  - die koste/km gebruik vir die "*reimbursement*" NIE die *voorgeskrewe km-koste* oorskry nie
  - Kode 3703 se waarde = besigheidskilometers x werklike koste/km
  - Kode 3703 is nie vergoeding vir belasting nie en word ook nie geassesseer vir inkomstebelasting nie.
- c) IRP5 kode **3722** moet gebruik word by 'n "*reimbursement*", indien:
- die koste/km gebruik vir die "*reimbursement*" die *voorgeskrewe km-koste* oorskry
  - Kode 3722 se waarde = besigheidskilometers x (koste/km gebruik minus die *voorgeskrewe km-koste*)
  - Kode 3722 mag nie sonder kode 3702 gebruik word nie.
  - Kode 3722 is vergoeding en sal deur SAID geassesseer word.

### 1.3 BEHUISING BYVOORDEEL BEREKENING (gemeente voorsien huis)

#### 1.3.1 Formule vir die berekening van die behuisingsvoordeel (byvoordeelbelasting): $(A - B) \times C / 100 \times D / 12$

A = Die besoldigingsfaktor (*besoldiging volgens die Vierde Skedule van die Inkomstebelastingwet*):

Volle besoldiging van voorafgaande belastingjaar met uitsluiting van die behuisingsvoordeel, (12 maande/geannualiseerd) of die eerste maand van indiensneming (geannualiseerd), indien die persoon nie die vorige jaar in diens van die werkgewer was nie.

B = R79 000\* (*die huidige jaar se belastingdrempel vir persone onder 65 jaar oud*)

C = 17%: Minder as 4 vertrekke (huis/woonstel/wooneenheid)  
 18%: Minstens 4 vertrekke, ongemeubileerd en krag/brandstof deur werkgewer verskaf  
 18%: Minstens 4 vertrekke, gemeubileerd en geen krag/brandstof deur werkgewer verskaf nie  
 19%: Minstens 4 vertrekke, gemeubileerd en werkgewer voorsien krag/brandstof

D = Aantal maande gedurende die jaar van aanslag waarop die werknemer op sodanige huisvesting geregtig was/is.

1.3.2 Indien die akkommodasie deur die werkgewer namens die werknemer gehuur word, geld die uitgewemetode (*sekere bepalingse geld*): Koste van die huur plus ander werkgewer uitgewes tov lg. Hier mag die twee metodes (formule van 1.3.1 en waarde van 1.3.2) vergelyk word en die kleiner byvoordeel gebruik word.

### 1.4 MEDIESE BELASTINGKREDIETE

1.4.1 Vir alle lede (ongegag ouderdom): Die mediese werkgewer bydrae is 'n belasbare byvoordeel vir aktiewe werknemers (IRP5-kodes 3810 en 4474).

Metode: Bereken die belasbare inkomste en die belasting daarop.

Trek dan van die LBS/BELASTING bedrag, die mediese krediete af.

Effek: LBS/belasting word minder.

NS: Indien die belasting van die persoon (voor hierdie korting in ag geneem word), minder is as die mediese korting vir die maand, word die oorskot oorgedra na die volgende maand. [Die persoon se belasting behoort dan R0-00 te wees vir die maand.] Elke maand se oorskot word by die vorige oorskotte getel en gebruik teen belasting, indien nodig. *Indien die totale oorskot vir die belastingjaar nie opgebruik is nie, verval dit. Dit dra nie oor na die volgende belastingjaar nie.*

### 1.5 AMPTELIKE RENTEKOERS: Lae of rentevrye lenings

Werknemers wat lenings vanaf hul werkgewers ontvang teen 'n lae rentekoers of rentevry, moet belas word op die verskil in rente tussen die *amptelike* rentekoers en die koers wat op die lening gehef word. Hierdie koers is tans gelyk aan die repokoers plus 1%. *Die amptelike rentekoers is op datum van hierdie skrywe 7,75% sedert 01/12/2018.*

Daar is geen belasbare byvoordeel op lenings uitsluitlik vir studiedoeleindes en ongereelde lenings onder R3,000 per lening nie.

Gemeentes word afgeraai om lenings teen 'n spesifieke rentekoers te gee – gee dit eerder teen 'n nul-koers. *Die Nasionale Kredietreguleerder het nog geen uitsluitel mbt lenings aan werknemers nie.*

## 1.6 AFTREEFONDSE

### 1.6.1 Die wetgewing in kort

a) Alle werkgewerbydraes (goedgekeurde dele) tot aftreefondse word beskou as 'n byvoordeel. *Slegs hierna word die byvoordeel/werkgewerbydrae beskou as 'n **geagte lidbydrae** (belasting-aftrekbaar).*

b) Die werknemer/lid se bydrae + die werkgewerbydrae is belastingaftrekbaar tot **27,5% van die GROOTSTE van:**

- Bruto besoldiging (= belasbare inkomste voor aftrekkings); en
- Belasbare inkomste (*by individuele opgawe indiening*)

Monetêre pensioenbydrae perk: R29,166.67 pm wat akkumuleer tot die jaarlikse perk van R350 000

c) *Die bydraes wat nie afgetrek is vir belasting nie, word deur SARS oorgedra van jaar tot jaar by die individu se persoonlike opgawes tot en met hy/sy dit by aftrede ten volle kan aanwend.*

LW: **Al die NGK in SA aftreefondse** (Predikante Pensioenfonds; Amptenare Vastebydrae Pensioenfonds en Amptenare Vastebydrae Voorsorgfonds) is **VASTE BYDRAE FONDSE**. Dus is die werkgewerbydraes (*minus nie-goedgekeurde risikovoordele*) gelyk aan die byvoordeel (*'fringe benefit'*).

### 1.6.2 Risikopolisse

'n Deel van die werkgewer se pensioenbydraes is **ongeskiktheidsdekking** en/of **addisionele sterftedekking**. Hierdie polisse (in die naam van die fonds/werkgewer) word op die oomblik buite die fonds geadministreer en is nie saam met die pensioenfondse goedgekeur in terme van pensioen belastingwetgewing nie. **Dit is dus belasbaar**, sodat wanneer die produk uitbetaalbaar raak aan die begunstigde, dit belastingvry gedoen kan word.

Die hantering van die aftreefondsebydraes, asook ongeskiktheids- en addisionele sterftedekkingdeel van die aftreefondsepremie op u betaalstelsel, word ook in die voorbeelde hieronder uiteengesit.

*Onthou dat WVF ook verhoog as die belasbare inkomste verhoog (tot 'n huidige maksimum van R148,72 – onderveranderd sedert 01/10/2012).*

### 1.6.3 Voorbeeld: Amptenare Vastebydrae Pensioen- en Voorsorgfondse (% van PGI)

#### 1.6.3.1 **SALARIS/nie-pakket:** Pensioengewende Inkomste/Salaris = R10 000,00

Betaalrol hantering:

Beskrywing	Werkgewerbydraes ("Company Contributions")			Werknemerbydraes ("Employee Deductions")		
	Som	Bedrag	IRP5- kode	Som	Bedrag	IRP5- kode
Aftreebydrae – volle#:	R10 000 x 12,46%	R1 246,00	<i>Sien hieronder#</i>	R10000 x 8,12%	R812,00	<i>Sien hieronder#</i>
Ongeskiktheidsdekking [= Deel van Werkgewer se aftreebydrae]	R10 000 x 1,0573%	<b>R105,73</b>	<b>3801</b>	nvt	nvt	nvt
Universele onderig [= Deel van Werkgewer se aftreebydrae]	R10 000 x 0,075%	<b>R7,50</b>	<b>3801</b>	nvt	nvt	nvt

<i>#Aftreebydrae: Belasting-aftrekkings/ rapportering</i>	Volle Aftreebydrae minus Ongeskiktheids- dekking	R 1246,00 – R 105,73 – R 7,50  = <b>R1 132,77</b>	<b>4472*1 en 3817*1</b>  /  <b>4473*2 en 3825*2</b>	Werkgewer- bydrae (By- voordeel) plus Werknemer- bydrae (lid) plus enige addisionele lidbydraes	R1 132,77 + R812,00  = <b>R1 944,77</b>	<b>4001*1</b>  /  <b>4003*2</b>
Sterftedekking:	R10 000 x  0,17%	<b>R17,00</b>	<b>3801</b>	R10000 x  0,17%	<b>R17,00</b>	nvt

**\*1Pensioenfondse; \*2Voorsorgfondse;**

Totale oorbetaling aan die Pensioen-/Voorsorgfondse:

Werkgewer Pensioen	Werknemer/lid Pensioen	Werkgewer Sterftedekking	Werknemer/lid Sterftedekking	Totale oorbetaling aan Fonds
R1 246,00	R812,00	R17,00	R17,00	= <b>R2 092,00</b>

1.6.3.2 **PAKKET: Pensioengewende Inkomste/Salaris = R10 000,00**

Betaalrol hantering:

Beskrywing	Werkgewerbydraes ("Company Contributions")			Werknemerbydraes ("Employee Deductions")		
	Som	Bedrag	IRP5- kode	Som	Bedrag	IRP5- kode
Aftreebydrae – volle#:	R10 000 x 11,50%	R1 150,00	<i>Sien hieronder#</i>	R10000 x 7,50%	R750,00	<i>Sien hieronder#</i>
Ongeskiktheidsdekking [= Deel van Werkgewer se aftreebydrae]	R10 000 x 0,976%	<b>R97,60</b>	<b>3801</b>	nvt	nvt	nvt
Universele onderig [= Deel van Werkgewer se aftreebydrae]	R10 000 x 0,069%	<b>R6,90</b>	<b>3801</b>	nvt	nvt	nvt
<i>#Aftreebydrae: Belasting-aftrekkings/ rapportering</i>	Volle Aftreebydrae minus Ongeskiktheids- dekking	R 1 150,00 – R 97,60 – R 6,90  = <b>R1 045,50</b>	<b>4472*1 en 3817*1</b>  /  <b>4473*2 en 3825*2</b>	Werkgewer- bydrae (By- voordeel) plus Werknemer- bydrae (lid) plus enige addisionele lidbydraes	R1 045,50 + R750,00  = <b>R1 795,50</b>	<b>4001*1</b>  /  <b>4003*2</b>
Sterftedekking:	R10 000 x  0,16%	<b>R16,00</b>	<b>3801</b>	R10000 x  0,16%	<b>R16,00</b>	nvt

**\*1Pensioenfondse; \*2Voorsorgfondse;**

Totale oorbetaling aan die Pensioen-/Voorsorgfondse:

Werkgewer Pensioen	Werknemer/lid Pensioen	Werkgewer Sterftedekking	Werknemer/lid Sterftedekking	Totale oorbetaling aan Fonds
R1 150,00	R750,00	R16,00	R16,00	= <b>R1 932,00</b>

1.6.4 Voorbeeld: *Predikante* PensioenfondsSCENARIO: 19,2 % Bydraevlak, ouderdom 43 jaar op 01/01/2019, getroud, RS x6

Betaalrol hantering:

Beskrywing	Werkgeverbydraes ("Company Contributions")			Werknemerbydraes ("Employee Deductions")		
	Som	Bedrag	IRP5- kode	Som	Bedrag	IRP5- kode
Aftreebydrae – volle#:	Bv <b>19,2%</b> gekies = <i>sien PPF tabel</i>	R6 989,00	<i>Sien hieronder#</i>	Bv <b>19,2%</b> gekies & ouderdom <b>43j</b> = <i>sien PPF tabel</i>	R3 413,00	<i>Sien hieronder#</i>
Addisionele sterfte- dekking (bo 4xRS)	Bv <b>6xRS</b> gekies = <i>sien PPF tabel</i>	<b>R144,00</b>	<b>3801</b>	nvt	nvt	nvt
Ongeskiktheidsdekking [= Deel van Werkgever se aftreebydrae]  <b>NB! Slegs vir diegene onder 65 jaar.</b>	Gegee	<b>R329,00</b>	<b>3801</b>	nvt	nvt	nvt
<i>#Aftreebydrae: Belasting-aftrekkings/ rapportering</i>	Volle Aftreebydrae <i>minus</i> Addisionele sterftedekking <i>minus</i> Ongeskiktheids- dekking	R 6 989,00 – R144,00 – R329,00  <b>= R6 516,00</b>	<b>4472 en 3817</b>	Werkgeverby drae (Byvoor- deel) <i>plus</i> Werknemer- bydrae (lid) <i>plus</i> enige addisionele lidbydraes	R6 516,00 + R3 413,00  <b>= R9 929,00</b>	<b>4001</b>
Sterftedekking/groep:	Gegee	<b>R166,00</b>	<b>3801</b>	Gegee	<b>R166,00</b>	nvt
Gadeversekering (waar van toepassing):	nvt	nvt	nvt	Gegee	<b>R31,00</b>	nvt

Totale oorbetaling aan die Pensioenfonds

Werkgever Pensioen	Werknemer/ Lid Pensioen	Werkgever Sterftedekking	Werknemer/lid Sterftedekking	Groepver- sekering	Totale oorbetaling aan Fonds
= R6 989,00	R3 413,00	R166,00	R166,00	R31,00	<b>= R10 765,00</b>

1.7 **RIGLYNE** – *Sien dokument m.b.t. die volgorde van aftrekkings (berekening van LBS), ingesluit.*Vir omvattende riglyne: kyk op die webwerf by [www.sars.gov.za](http://www.sars.gov.za) > Tax types > PAYE

Die Ontvanger van Inkomste (SAID) bied gereeld belastingkursusse aan – vind uit by die naaste kantoor en skryf daarvoor in!

1.8 **ELEKTRONIESE BETAALROL HULP (MS EXCEL)**

'n MS Excel-dokument word beskikbaar gestel vir gemeentes wat sukkel om hul betaalrol uit te werk: samestelling, belasting en betaalstrokie. Daar is twee soorte: salaris plus byvoordele en een vir pakkette. *Diegene wat hierin sou belangstel, is welkom om dit per e-pos by die salariskantoor aan te vra.*

**2. WVF & ONGEVALLEVERSEKERINGSFONDS**2.1 **WVF-limiet:** Die limiet is tans steeds **R148,72 pm** sedert 01/10/2012. *[Dit moet nie verwar word met die voordeel limiet ("UIF benefit limit") nie = aparte wetgewing en toepassing.]*

## 2.2 ONGEVALLE VERSEKERINGFONDS – Opgawe van Verdienste (W.As.8 vorm)

Die vergoedingsdrempels was/is soos volg -

2.2.1	2018/19:	Maart 2018 – Februarie 2019 (12 m)	R430 944
2.2.2	<b>2019/20:</b>	<b>Maart 2019 – Februarie 2020 (12 m)</b>	<b>R458 520</b>

Die sperdatum vir indiening: **31 Mei 2019**.

Daar kan op die Departement van Arbeid se webwerf geregistreer word om sodoende hierdie opgawe elektronies in te dien. Webwerf: [www.labour.gov.za](http://www.labour.gov.za) > Kies onder die hofie “Online Services” (in die middelseksie) > Compensation Fund Return of Earnings Submissions > Register for DOL User Account.

*Indien u in 2018 die vorm reeds elektronies ingevul het, gaan die Dept van Arbeid nie weer vir u ’n vorm deur die pos stuur nie – u moet dit dan self van die webwerf trek.*

## 3. ADMINISTRATIEF

### 3.1 BELASTINGNOMMERS & VOLLEDIGE PERSOONLIKE INLIGTING - werknemers

Onthou: Alle werkgewers moet hul werknemers se belastingnommers hê - *“Income tax act: Paragraph 14(1)(d) and Section 69(2)(a)(i)”*. Dis ’n verpligte item by die indiening van rekonsiliasies. Werkgewers kan hul werknemers registreer vir ’n nommer op e-filing indien hulle nie een het nie (ITREG). Daar sal ’n boodskap op e-filing terugkom wat die nommer voorsien. Indien die boodskap egter lui dat ’n individu reeds ’n nommer het, moet dit van die individu verkry word.

Ander volledige persoonlike inligting word ook vereis: ID no/Paspoort no; volle name en van; volledige residensiële- en posadres; bankbesonderhede (indien van toepassing).

### 3.2 ONTHOU: REKONSILIASIE 2018/19 [2019 belastingjaar]

Indiening van die EMP501 rekonsiliasie vir 01/03/2018 – 28/02/2019 moet geskied tussen 1 April 2019 en 31 Mei 2019 (sperdatum). *Moet nie in die eerste week van die seisoen en die laaste week van Mei indien nie – dan is daar gewoonlik chaos op die webwerf of by die SAID-kantore!*

Diegene wat belangstel in ’n opsomming van die IRP5 bronkodes vir 2019, is welkom om die salariskantoor te kontak.

*Daar is geen veranderinge vir die finale rekonsiliasie (Feb 2019) teenoor die halfjaarlikse indiening van 2019 nie (Aug 2019).*

**Halfjaarlikse rekonsiliasie (2020 belastingjaar) = 6 maande (01/03/2019 – 31/08/2019):** Indiening van die halfjaarlikse EMP501 rekonsiliasie geskied van September tot Oktober 2019.

## 4. VRYWARING

*Hierdie inligting is bedoel om u op hoogte te hou van die veranderinge en is nie bedoel om ’n omvattende verklaring van die wet te wees nie. Dit mag nie as ’n substituuat vir spesifieke belastingadvies dien nie. Konsulteer met SAID of u ouditeur indien enige twyfel in ’n saak bestaan. Geen aanspreeklikheid word vir enige foute, weglating of opinies vervat in hierdie dokument aanvaar nie.*

Opgestel deur: Salariskantoor van die NGK in SA  
Navrae: Ingrid van Eck | Tel: 021-957-7107 | E-pos: ivaneck@kaapkerk.co.za