



NEDERDUITSE GEREFORMEERDE KERK IN SUID-AFRIKA
Sinode van Wes-Kaapland

SINODALE KANTOOR

De Langestraat 5
BELLVILLE
7530

Privaat sak X8
BELLVILLE
7535

PBO: 9300 13251

T 021 957 7100
E ngkadmin@kaapkerk.co.za
www.kaapkerk.co.za

Verwysing: Salarisomsendbrief 1/2017

25 November 2016

Navrae: Ingrid van Eck – Tel: 021 957 7107 – E-pos: ivaneck@kaapkerk.co.za (Belasting- en betaalstelsel-advies)
Kenny Raats – Tel: 021 957 7104 – E-pos: kraats@kaapkerk.co.za (Menslike Hulpbronne-advies)
Bossie Minnaar – Tel: 021 957 7104 – E-pos: bossie@kaapkerk.co.za (Saakgelastigde)

OMSENDBRIEF AAN PREDIKANTE EN SKRIBAS

Beste kollegas

AANPASSING VAN DIE VERGOEDINGSPAKKET VIR PREDIKANTE EN JEUGWERKERS VANAF 1 MAART 2017

Die ASFB (Algemene Steunspan Fondse en Bates) en ASP (Algemene Steunspan Predikante Sake) het op 16 November 2016 die vergoedingspakket vir predikante vir 2017/18 goedgekeur. Die STFA (Sinodale Taakspan vir Finansies en Administrasie) van die NG Kerk in SA (Wes-Kaapland) het hierdie skrywe op 25 November 2016 goedgekeur.

1. BELANGRIKE OORWEGINGS

- 1.1 Die STFA bring die besluit van die ASFB/ASP onder u aandag vir uitvoering deur kerkrade. Alle verhogings tree in werking op **1 Maart 2017** om ooreen te stem met ons finansiële jaar. **Kerkrade en predikante moet asseblief kennis neem van die voorskrifte in Reglement 13 oor die hantering van predikante se vergoedingspakket.**
- 1.2 Vir die vorige finansiële jaar (2015/16) was die gemiddelde verhoging in die gemeentes se inkomste 4,9%. Die inflasiekoers is tans sowat 6% en in 'n opwaartse kurwe.
- 1.3 **Totale koste van indiensneming**
Aangesien 'n predikant se vergoeding uit die volgende elemente bestaan, is dit 'n gesonde beleid om in die geheel na "Totale Koste van Indiensneming" (TKVI) vir die werkgewer te kyk. Die pakket bestaan gewoonlik uit die volgende:
 - Salaris (Traktement)
 - Bonus
 - Huistoelae / gratis huisvesting
 - Voertuig- en vervoertoelae of voorsiening van 'n voertuig vir amptelike ritte
 - Voorsiening/toelae vir telefoon/selfoon, rekenaar en internettoegang, water en ligte
 - Werkgewersbydrae tot pensioen, groepversekering en medies
- 1.4 **Ander uitgawes ten opsigte van die predikant**
 - Voorsiening vir voortgesette teologiese opleiding / toerusting
 - Werkgewersbydrae tot werkloosheidsversekering en ongevalleversekering (statutêre bydraes)
- 1.5 Die volgende faktore is vanjaar deur die ASP, in oorleg met ASFB, in berekening gebring en oorweeg:
 - Veranderinge in die verbruikersprys indeks (VPI).
 - Veranderinge in die algemene arbeidsmark.
 - Die verandering in inkomste van gemeentes.

2. VASSTELLING VAN DIE TRAKTEMENT VIR 2017/2018

- 2.1 Die aanpassing vanaf 1 Maart 2017 is 6,5% op die topkerf. Predikante wat nog nie op die topkerf is nie, kry 'n inflasieaanpassing én skuif met een kerf aan. Nuwe aanstellings begin op Kerf 1 in **Tabel B** – of op 'n hoër kerf soos die Kerkraad mag besluit.

Om die tabel te lees: Vind die **huidige salaris** in **Tabel A**. Die salaris vir 2017/18 is een ry af in **Tabel B**. 'n Predikant op **Kerf 1** in 2016/2017 (Tabel A) skuif na **Kerf 2** in 2017/2018 (Tabel B). As die salaris nou R17 600 (Kerf 6 in Tabel A) was, word dit R19 410 (Kerf 7 in Tabel B). Dit is 'n inflasie aanpassing én 'n kerfverhoging – saam 10,3%. 'n Predikant wat reeds op topskaal R26 100 is (tans Kerf 15 in Tabel A), kry 'n 6,5% aanpassing en is nou op Kerf 15b (R27 800) in Tabel B.

Tabel A – 1 Maart 2016 tot 28 Feb. 2017			Tabel B – 1 Maart 2017 tot 28 Februarie 2018			
KERF	SALARIS PER JAAR	SALARIS PER MAAND	KERF	SALARIS PER JAAR	SALARIS PER MAAND	%
1	154 200	12 850	1	164 400	13 700	6,6%
2	165 600	13 800	2	170 040	14 170	10,3%
3	177 000	14 750	3	182 640	15 220	10,3%
4	188 400	15 700	4	195 240	16 270	10,3%
5	199 800	16 650	5	207 840	17 320	10,3%
6	211 200	17 600	6	220 320	18 360	10,3%
7	222 600	18 550	7	232 920	19 410	10,3%
8	234 000	19 500	8	245 520	20 460	10,3%
9	245 400	20 450	9	258 120	21 510	10,3%
10	256 800	21 400	10	270 720	22 560	10,3%
11	268 200	22 350	11	283 200	23 600	10,3%
12	279 600	23 300	12	295 800	24 650	10,3%
13	291 000	24 250	13	308 400	25 700	10,3%
14	302 400	25 200	14	321 000	26 750	10,3%
15	313 200	26 100	15a	333 600	27 800	10,3%
			15b	333 600	27 800	6,5%

- 2.2 Elke predikant se vergoeding word vasgestel en gefinaliseer deur sy/haar eie werkgewer (byvoorbeeld die Kerkraad), en nie deur die ASFB, Sinode of die STFA nie. Die doel van die riglyn is om eenvormigheid te bevorder binne die oorwegings genoem in punt 1 hierbo.
- 2.3 Die skaal word aan die hand van **voltooid diensjare** toegepas.
- 2.4 In gevalle waar kerkrade finansiëel nie in staat is om die aanbevole verhoging te bekostig nie, is die kerwe die basis vir onderhandeling ooreenkomstig Reglement 13. Die veronderstelling is dat 'n **vermindering** in salaris, of geen verhoging vir 'n jaar nie, slegs oorweeg word as tydelike maatreël in krisisgevalle, en met die inagneming van dienskontrakte en arbeidswetgewing. In so 'n geval moet met die RFK oorleg gepleeg word. **In die meeste gevalle behoort kerkrade soos in die verlede, die riglyne vir aanpassings onveranderd te aanvaar.**
- 2.5 Aangesien gemeentes se omstandighede in terme van grootte, inkomste potensiaal, ensovoorts verskil, kan kerkrade in uitsonderlike gevalle, na deeglike oorlegpleging, oorweging skenk om predikante selfs op die beginsel van verminderde diensvoordele tesame met die gepaardgaande vermindering van diensverpligtinge te vergoed. Die werksure en totale vergoedingspakket word dan dienoooreenkomstig aangepas. Die aanpassing van die diensooreenkoms na dié van Tentmaker-bediening geskied ook in oorleg met die Ring.

- 2.6 Indien 'n gemeente se lidmaattal en/of inkomste in so 'n mate daal dat 'n voltydse predikant nie meer bekostig kan word nie, kan die gemeente byvoorbeeld dit oorweeg om steeds 'n predikant in 'n verskraalde/deeltydse pos (byvoorbeeld 50% of 70%) te beroep. Die Tentmaker word dan in dieselfde verhouding tot die omvang van die pos volgens die basis van Totale Koste van Indiensneming (traktement plus byvoordele), vergoed.
- 2.7 Afhangende van die bewoording van 'n bestaande diensooreenkoms tussen die predikant en die Kerkraad, word 'n **diensbonus**, naamlik 'n dertiende tjek aanbeveel. Die bedrag behoort 8,33% van die betrokke predikant se jaarlikse salaris (soos in Tabel B aangedui), sonder enige ander toelaes en voordele, te wees.
- 2.8 Dienskontrakte en beroepsbriewe behoort slegs voorsiening te maak vir jaarlikse aanpassings, wat onderhandel word met inagneming van die ASFB/ASP se riglyne. Indien gemeentes slegs "volgens die sinodale skaal" vergoed, is die verwagting dat 'n leraar jaarliks volgens die volgende kerf vergoed word, totdat die topkerf bereik is.
- 2.9 Indien daar 'n onbillike ooreenkoms of uitvoering van 'n ooreenkoms is, behoort die Ringsfinansiëlekommissie (RFK) daarvoor met die Kerkraad in gesprek te tree.

3. VOERTUIG- EN VERVOERTOELAE

- 3.1 Die voertuig- en vervoertoelae word in twee komponente verdeel, naamlik
- die **vaste koste**, wat waardevermindering op nuwe motorwaarde (BTW ingesluit), rente, omfattende versekering en lisensiegeld insluit;
 - die **lopende koste** wat die prys van brandstof, bande, onderdele, herstelwerk, versienings, smering, was, poleer, ensovoorts, insluit.
- 3.2 Die voertuig- en vervoertoelae is gebaseer op die beleidsbeginsel dat die toelae voorsiening maak vir 'n doelmatige voertuig (sien 3.4.2 hier onder), waarmee ampspligte uitgevoer kan word.
- 3.3 Alle gemeentepredikante behoort die vaste koste-komponent betaal te word. Daar is slegs differensiasie ten opsigte van die lopende koste-komponent. Met hierdie aanbeveling wil die sinode 'n **riglyn** daarstel, wat buigsaam genoeg is om almal te akkommodeer.

3.4 Berekening van die voertuig- en vervoertoelae

3.4.1 Die toelae word gebaseer op die Suid-Afrikaanse Inkomstediens (SAID) se tabel vir 2016/17. [Ja: 2016/17. Ons weet nog nie wat 2017/2018 se tabel gaan wees nie!]

3.4.2 'n Voertuig in die SAID se prysklas van R160 001 tot R240 000 word as geskik beskou vir die uitvoer van ampspligte.

3.4.3 Die vaste komponent van die koste word hiervolgens vasgestel. Lopende koste word gebaseer op die heersende syfers (2016/17) van die Suid-Afrikaanse Inkomstediens en die verwagte afstand wat die werknemer vir die jaar sal ry. Dit is tans 142,5 sent per kilometer. Wes-Kaap gee egter reeds 150 sent per kilometer.

WAARDE VAN DIE VOERTUIG (Insluitende BTW)	VASTE KOSTE R p.j.	BRANDSTOF KOSTE s/km	ONDERHOUDS KOSTE s/km
0 - 80 000	26 675	82.4	30.8
80 001 - 160 000	47 644	92.0	38.6
160 001 - 240 000	68 684	100.0	42.5
240 001 - 320 000	87 223	107.5	46.4
320 001 - 400 000	105 822	115.0	51.5

3.4.4 Aangesien 'n byvoordeel, soos reiskoste, nie eensydig verander of verlaag behoort te word nie, het die STFA (Sinodale Taakspan vir Finansies en Administrasie van die Wes-Kaap) besluit om die lopende reiskoste vir 2017/18 onveranderd op 150,1 sent per kilometer te hou.

3.5 Bepaling van die aantal kilometers

3.5.1 Afhangende van omstandighede, kan die aantal kilometers per jaar wat deur die Kerkraad vergoed word, verskil. Die reistoelae wat deur verskillende gemeentes betaal word, sal derhalwe ook verskil.

3.5.2 Voorbeelde van berekeninge volgens aantal kilometers:

Aantal kilometers	Vastekoste	R1,501 / km	Totaal	Maandeliks
12 000 km	68 684	18 012	86 696	7 225
18 000 km	68 684	27 018	95 702	7 975
24 000 km	68 684	36 024	104 708	8 726

3.5.3 Die gemiddelde aantal kilometers vir 'n gemeentepredikant word steeds as 18 000 kilometer per jaar geag. Kerkrade wat van mening is dat dit 'n realistiese syfer vir hulle gemeente is, bepaal die voertuig- en vervoertoelae as R95 702 per jaar.

3.5.4 Kerkrade wat van mening is dat hulle predikant(e) minder of meer as die gemiddelde 18 000 km per jaar ry, kan die volgende prosedure volg:

- (a) Die Finansiële Kommissie/Diensverhoudingskommissie en die predikant(e) onderhandel oor 'n billike gemiddelde aantal kilometers, wat vir die gemeente sal geld. Belangrike dokumente in hierdie gesprek, is die predikant se logboek en/of sy/haar inkomstebelasting opgawe van die vorige jaar.
- (b) Indien die Kerkraad en die predikant(e) nie 'n ooreenkoms kan bereik nie, word die hulp van die Finansiële Kommissie van die Ring ingeroep. Dié Kommissie se besluit sal sover moontlik eerbiedig word.

3.6 Die STFA beveel as riglyn aan dat kerkrade in die “**verre**” platteland (soos die Karoo en Namakwaland) waar leraars groot afstande oor (slegte?) **grondpaaie** moet ry en waar brandstof- en instandhoudingskoste normaalweg duurder is as in die stede, die aanbevole lopende koste vir 2017/18 onveranderd op **200 sent (R2,00) per kilometer** bly. Voorbeelde van berekeninge volgens aantal kilometers:

Aantal kilometers	Vastekoste	R2 / km	Totaal	Maandeliks
18 000 km	68 684	36 000	104 684	8 724

4. REISKOSTE – VERGADERINGS

4.1 Die STFA (Wes-Kaapland) het besluit dat die reistoelaag vir die bywoon van vergaderings van die Ring en Sinode en hulle taakspanne in die Wes-en-Suid-Kaap vir 2017/18 onveranderd bly op **R2,50** per kilometer vir ontvangers van 'n voertuig- en vervoertoelae.

4.2 Persone wat nie self die vaste koste komponent ontvang nie, ontvang steeds **R3,00** per kilometer vir vergaderings van die Ring, Sinode en Kommissies van die Ring en Sinode.

4.3 Inkomstebelasting op addisionele reiskoste

4.3.1 Waar die eiser 'n vaste toelae ontvang, asook reiskoste per kilometer **van dieselfde werkgewer**, geld die volgende:

- 4.3.2 **80%** van en enige addisionele reiskoste-eis word tans bygetel by belasbare inkomste vir die berekening van LBS en die volle bedrag van die eis as reiskoste getoon op die IRP5. Indien die persentasie in die Begrotingstoespraak opwaarts aangepas word moet die belastingberekening dienooreenkomstig aangepas word.
- 4.3.3 In gevalle waar reiskoste vergoed word deur 'n instansie anders as wat die gewone toelaag gee, hoef LBS nie afgetrek te word nie, indien die vergoeding minder is as die voorgeskrewe tarief per kilometer van die SAID, wat tans (2016/17) R3,29 per kilometer beloop.
- 4.3.4 Onthou om die ritboek by te hou om enige kortings terug te eis.

5. MEDIESE PREMIESUBSIDIE

- 5.1 Die werkgewer aanvaar gewoonlik verantwoordelikheid vir 50% van die lid se premie aan die aanbevole mediese fonds. [Die STFA se riglyn, vir werkgewerbydrae vir predikante is minstens 50% van die **Essensiële Spaarder Plan**.]
- 5.2 Sien asseblief die Mediese omsendbrief, soos reeds aan die lede en die gemeentes versend en soos dit ook op die webblad verskyn: <http://kaapkerkadmin.co.za/Kerkkantoor>

6. ANDER TOELAES

- 6.1 Daar kan steeds oorweeg word om onthaal-, rekenaar-, boeke-, telefoon- en dergelike toelaes, wat betaal is om ander amptelike uitgawes te bestry, te vervang deur 'n stelsel waar amptelike uitgawes òf per faktuur deur die werknemer van die werkgewer teruggeëis word, òf direk deur die werkgewer vereffen word.
- 6.2 By die Algemene Sinode se Steunspan vir Fondse en Bates (ASFB) is die kwessie van internet toegang as 'n noodsaaklike deel van 'n leraar se "gereedskap", bespreek. Die STFA ondersteun die gedagte ten volle dat kerkrade vir hulle leraar(s) 'n toelae beskikbaar stel om die koste vir internet toegang te dra of deur te sorg dat die pastorie / studeerkamer internet toegang het.

7. BELASTING

- 7.1 Die uitgangspunt met strukturering van vergoeding is dat voordele wat aangebied word, op die mees doeltreffende manier gestruktureer word vir belastingbesparing. Hierdie beginsel staan bekend as **belastingvermyding** en moet onderskei word van **belastingontduiking**. Laasgenoemde is onwettig.
- 7.2 Die strukturering van die pakket word ooreengekom tussen die werkgewer en werknemer, en **moet gedoen word wanneer op die jaarlikse vergoeding ooreengekom word**. Tussentydse verandering aan die pakket laat die risiko dat dit deur die SAID gesien kan word as 'n skema om belasting te ontduik. Die SAID laat so min as moontlik geleentheid toe vir 'n salaristrekker om belasting te vermy.
- 7.3 Reglement 13: 6 (Kerkorde van 2015 van die NG Kerk in SA) hanteer die vergoeding van predikante. Reglement 13: 6.1.2.1 vereis dat BEIDE partye (werkgewer én werknemer) moet instem tot 'n afwyking van diensvoordele. Reglement 13: 6.1.2.3 vereis ook die betrokkenheid van die Ring.
- 7.4 Die volgende voorbeelde is moontlikhede waar 'n kontant toelaag met vakmangereedskap vervang kan word. Dit kan moontlik vir die werkgewer goedkoper wees én die werknemer kan moontlik minder belasting betaal.

(a) **Behuising**. Die waarde van gratis huisvesting word belas teen 'n koers en formule soos van tyd tot tyd deur die SAID vasgestel, wat gewoonlik meer voordelig is as die betaling van 'n kontant toelae vir die huur of koop van vergelykbare behuising. Die pastorie en studeerkamer word as die

vakmangereedskap van die leraar gesien en kan soos enige werknemer se kantoor deur die werkgewer versorg word, sonder 'n belastingimplikasie vir die werknemer.

(b) 'n **Gemeentevoertuig** vir amptelike ritte in plaas van 'n voertuig- en vervoertoelae. Hierdie voorbeeld moet met groot omsigtigheid benader word. 'n Reistoelaag is deel van 'n leraar se ooreengekome pakket (sien 1.3 hier bo). Sou die werkgewer hiervan wou afwyk, moet 'n nuwe diensooreenkoms met die werknemer – in oorleg met die Ring – beding word. 'n “Maatskappyvoertuig” is nie 'n vreemde beginsel nie. Dit is net uiters belangrik dat beide werkgewer en werknemer groot duidelikheid moet hê oor watter ritte privaat is en watter ritte amptelik is. Reëlings (betaling) vir privaatgebruik van die amptelike voertuig moet duidelik en markverwant wees ten einde belastingprobleme te verhoed.

(c) **Vakmangereedskap** (“*tools of the trade*”). Aangesien geen ander toelae enige belastingverligting inhou nie, is dit belasting voordelig vir die werknemer om, in onderhandeling met die werkgewer, die nodige vakmangereedskap wat hy of sy nodig het vir die uitvoering van sy/haar taak in die gemeente, deur die werkgewer te laat voorsien. Dit kan items soos 'n selfoon, rekenaar en selfs vakkundige boeke en teologiese tydskrifte wees. Geen belasting is betaalbaar op vakmangereedskap wat uitsluitlik vir ampsdoeleindes gebruik word nie. Vakmangereedskap bly die eiendom van die gemeente. Vakmangereedskap kan wel aan die einde van die bruikbare lewe daarvan aan die werknemer verkoop word teen reswaarde.

Die **ondersteuning van 'n belastingkundige is uiters belangrik** om die proses korrek te ondersoek, te implementeer en te administreer. Skakel gerus met die sinodale kantoor (Kenny Raats / Bossie Minnaar) vir meer agtergrond oor “vakmangereedskap”.

8. WERKLOOSHEIDSVERSEKERING

- 8.1 Volgens wetgewing wat op 1 April 2002 in werking getree het, moet alle predikante (soos alle ander amptenare) werkloosheidsversekering betaal.
- 8.2 Sowel die werkgewer, as die werknemer, betaal elk maandeliks 1% van die bruto besoldiging as werkloosheidsversekering aan die SAID. Die bydrae word beperk tot 'n maksimum van R148,72 vir die werkgewer en die werknemer per maand (dus R297,44 per maand in totaal). Die maksimum salaris (vir WVF) is dus R178 464,00 per jaar (R14 872,00 per maand).
- 8.3 Bruto besoldiging word bepaal, soos vir die berekening van LBS voor die aftrekking van toelaatbare bydraes vir aftreefondse en mediese fondse bydraes.
- 8.4 Werkgewers is verplig om binne sewe dae na die einde van 'n maand enige verandering in die verdienste van werknemers, sowel as nuwe aanstellings of diensbeëindigings wat plaasgevind het, aan die Werkloosheidsversekeringskommissaris deur te gee.

9. ONGEVALLEVERSEKERING

- 9.1 Enige personeelid, wat in diens van die gemeente (werkgewer) is, moet by die Kommissaris vir Beroepsbeserings en -siektes verseker word.
- 9.2 Sommige kantore van die Kommissaris oordeel dat die diensooreenkoms met die leraar en orrelis nie voldoen aan die toepassing van die wet nie. Daar word aanbeveel dat gemeentes met die plaaslike kantoor in gesprek tree om te bepaal wat hulle standpunt is. Die veiligste is om die leraar en orrelis wel by die Kommissaris te verseker, aangesien wetgewing geensins 'n bepaling het wat hierdie kategorie werknemers uitsluit nie.

10. PREDIKANTE PENSIOENFONDS (PPF)

- 10.1 **Voordele en verpligtinge vanaf 1 Maart 2017:** 'n Aparte omsendbrief volg binnekort, sodra die 2017/2018 risikovoordere gefinaliseer is. Sien ook <http://kaapkerkadmin.co.za/Kerkkantoor>
- 10.2 **Die Sinode het reeds in 2011 besluit dat die 19,2% bydraevlak as die nuwe standaard vir pensioenbydraes by gemeentes/deelhebers aanbeveel word. Alle kerkrade, wat dit nog nie gedoen het nie, word sterk aangemoedig om die 19,2% as die minimum bydrae vlak vir leraars se pensioen te aanvaar.**

11. JEUGWERKERS

- 11.1 Die vergoedingskaal vir Jeugwerkers is afgelei uit inligting verwerk vanuit nasionale opnames en inligting uit die vergoedingspesialiste se databasis. Die skaal is gestruktureer op 'n kurwe wat baie konserwatief (ver benede) met die 25^{ste} persentiel van die mark vergelyk. Die skaal is net van toepassing op Jeugwerkers wat 'n 3-jaar B.Diak diploma of graad verwerf het.
- 11.2 Die minimum en maksimum skaal is met minstens **8%** aangepas.
- Die skaal dui die totale maandelikse koste (TKVI) vir werkgewers aan (alle werkgewerbydraes en bonusse word ingesluit).
 - Die skaal word gegrond op 'n 40-uur werkswaek en behoort proporsioneel aangepas te word volgens werklike werksure.
 - Kerkrade plaas die Jeugwerker – op grond van die posoms krywing en sy/haar ervaring – na wedersydse konsultasie op 'n posisie in die skaal tussen die minimum en maksimum.

2016/17	TOTALE KOSTE VAN INDIENSNEMING 2017/18
R18 000 tot R28 600	R19 350 tot R31 460

Ons vertrou op u hartlike samewerking om u onderhandelinge en besluite betyds af te handel. Kom ons streef daarna om ons diensverhoudinge en vergoedingsake tot eer van die Here te hanteer – veral ook in die manier waarop ons met mekaar kommunikeer.

Vriendelike groete



Ds. Bossie Minnaar
SAAKGELASTIGDE

NASKRIF: Skakel gerus met **Ingrid van Eck** om te help met die belastingberekening.

Kenny Raats is beskikbaar om te help met menslikehulpbronsake. Algemene navrae oor hierdie skrywe kan aan **Kenny Raats** of **Bossie Minnaar** gerig word. Almal is beskikbaar by die Sinodale Kantoor (sien voorblad vir kontakbesonderhede).