



# NEDERDUITSE GEREFORMEERDE KERK IN SUID-AFRIKA

## SAAKGELASTIGDE SE KANTOOR:

NG Kerkentrum  
De Langestraat 5  
BELLVILLE  
7530

Privaatsak X8  
BELLVILLE  
7535

**PBO: 9300 13251**

Telefoon: 021-957-7104  
Selfoon: 083-270-5211  
E-pos: bossie@kaapkerk.co.za  
Web: <http://kaapkerkadmin.co.za>

**Verwysing:** Salarisomsendbrief 1/2015

**17 November 2014**

**Navrae:** Ingrid van Eck – Tel: 021 957 7107 – E-pos: [ivaneck@kaapkerk.co.za](mailto:ivaneck@kaapkerk.co.za) (Belasting- en betaalstelsel-advies)  
Kenny Raats – Tel: 021 957 7104 – E-pos: [kraats@kaapkerk.co.za](mailto:kraats@kaapkerk.co.za) (Menslike Hulpbronne-advies)  
Bossie Minnaar – Tel: 021 957 7104 – E-pos: [bossie@kaapkerk.co.za](mailto:bossie@kaapkerk.co.za) (Saakgelastigde)

## OMSENDBRIEF AAN PREDIKANTE EN SKRIBAS

Beste kollegas

### AANPASSING VAN DIE VERGOEDINGSPAKKET VIR PREDIKANTE EN JEUGWERKERS VANAF 1 MAART 2015

Die ASFB (Algemene Steunspan Fondse en Bates) het op 11 November 2014 die vergoedingspakket vir predikante vir 2015/16 goedgekeur. Die STFA (Sinodale Taakspan vir Finansies en Administrasie) van die NG Kerk in SA (Wes-Kaapland) het die ASFB se skrywe op 14 November 2014 ontvang, bespreek en in hierdie skrywe saamgevat.

#### 1. BELANGRIKE OORWEGINGS

- 1.1 Die STFA bring die besluit van die ASFB onder u aandag vir uitvoering deur Kerkrade. Alle verhogings tree in werking op **1 Maart 2015** om ooreen te stem met ons finansiële jaar. **Kerkrade en predikante moet asseblief kennis neem van die voorskrifte in Reglement 30 oor die hantering van predikante se vergoedingspakket.**
- 1.2 As basis vir die berekening van die riglyn gebruik die ASFB ekonomiese gegewens, marktendense en aanbevelings van vergoedingspesialiste.
- 1.3 Vir die vorige finansiële jaar (2013/14) was die gemiddelde verhoging in die gemeentes se inkomste slegs 3,8%. Die inflasiekoers is tans sowat 5,9%.
- 1.4 **Totale koste van indiensneming**  
Aangesien 'n predikant se vergoeding uit die volgende elemente bestaan is dit 'n gesonde beleid om in die geheel na "Totale Koste van Indiensneming" (TKVI) vir die werkgewer te kyk. Die pakket bestaan gewoonlik uit die volgende:
  - Salaris (Traktement)
  - Bonus
  - Huistoelae / gratis huisvesting
  - Voertuig- en vervoertoelae of voorsiening van 'n voertuig vir amptelike ritte
  - Voorsiening/toelae vir telefoon/selfoon, rekenaar en internettoegang, water en ligte
  - Werkgewersbydrae tot pensioen, groepversekering en medies
- 1.6 **Ander uitgawes ten opsigte van die predikant**
  - Voorsiening vir voortgesette teologiese opleiding / toerusting
  - Werkgewersbydrae tot werkloosheidsversekering en ongevalversekering

1.3 Die volgende faktore is vanjaar deur die ASFB, in oorleg met ASP, in berekening gebring en oorweeg:

- Veranderinge in die verbruikersprys indeks (VPI).
- Veranderinge in die algemene arbeidsmark.
- Die verandering in inkomstes van gemeentes.
- Huidige ekonomiese en vergoedingsmark aanduiders.

## 2. VASSTELLING VAN DIE TRAKTEMENT VIR 2015/2016

2.1 Kerf 1 tot Kerf 9 word met ongeveer 6% aangepas. Predikante op Kerf 1 tot 9 skuif egter ook met een kerf op [’n Predikant wat in 2014/15 op Kerf 1 vergoed was, word vanaf 1 Maart 2015 op Kerf 2 vergoed]. Die traktement verhoog dus in effek met tussen 11,6% (Kerf 1 tot Kerf 2) en 10,4% (Kerf 7 tot 8). ’n Tiende kerf word bygevoeg om vir predikante wat reeds op Kerf 9 was ’n 8% verhoging te kan gee.

2014/15		2015/16				
KERF	SALARIS P.J.	KERF	SALARIS P.J.	PER MAAND	%	%
1	191 400	1	202 800	16 900	6,0%	
2	201 600	2	213 600	17 800	6,0%	11,6%
3	211 800	3	224 400	18 700	5,9%	11,3%
4	222 000	4	235 200	19 600	5,9%	11,0%
5	232 200	5	246 000	20 500	5,9%	10,8%
6	243 000	6	256 800	21 400	5,7%	10,6%
7	253 800	7	268 800	22 400	5,9%	10,6%
8	264 600	8	280 200	23 350	5,9%	10,4%
9	276 000	9	292 200	24 350	5,9%	10,4%
		10	298 080	24 840		8,0%

2.2 Elke predikant se vergoeding word vasgestel en gefinaliseer deur sy/haar eie werkgewer (byvoorbeeld die kerkraad), en nie deur die ASFB, Sinode of die STFA nie. Die doel van die riglyn is om eenvormigheid te bevorder binne die oorwegings genoem in punt 1 hierbo.

2.3 In gevalle waar Kerkrade finansiëel nie in staat is om die aanbevole verhoging te bekostig nie, is die kerwe die basis vir onderhandeling ooreenkomstig Reglement 30. Die veronderstelling is dat ’n **vermindering** in salaris, of geen verhoging vir ’n jaar nie, slegs oorweeg word as tydelike maatreël in krisisgevalle, en met die inagneming van dienskontrakte en arbeidswetgewing. In so ’n geval moet met die RFK oorleg gepleeg word. **In die meeste gevalle behoort Kerkrade soos in die verlede, die riglyne vir aanpassings onveranderd te aanvaar.**

2.4 Die skaal word aan die hand van **voltooide diensjare** toegepas.

2.5 Afhangende van die bewoording van ’n bestaande diensooreenkoms tussen die predikant en die kerkraad, word ’n **diensbonus**, naamlik ’n dertiende tjek aanbeveel. Die bedrag behoort 8,33% van die betrokke predikant se jaarlikse salaris, sonder enige ander toelaes en voordele, te wees.

2.6 Dienskontrakte en beroepsbriewe behoort slegs voorsiening te maak vir jaarlikse aanpassings, wat onderhandel word met inagneming van die ASFB se riglyne. Indien gemeentes slegs “volgens die sinodale skaal” vergoed, is die verwagting dat ’n leraar jaarliks volgens die volgende kerf vergoed word, totdat die topkerf bereik is.

2.7 Indien daar ’n onbillike ooreenkoms of uitvoering van ’n ooreenkoms is, behoort die RFK daarvoor met die kerkraad in gesprek te tree.

### 3. VOERTUIG- EN VERVOERTOELAE

- 3.1 Die voertuig- en vervoertoelae word in twee komponente verdeel, naamlik
- die **vaste koste**, wat waardevermindering op nuwe motorwaarde (BTW ingesluit), rente, omvattende versekering en lisensiegelde insluit;
  - die **lopende koste** wat die prys van brandstof, bande, onderdele, herstelwerk, versienings, smering, was, poleer, ensovoorts insluit.
- 3.2 Die voertuig- en vervoertoelae is gebaseer op die beleidsbeginsel dat die toelae voorsiening maak vir 'n doelmatige voertuig, waarmee ampspligte uitgevoer kan word.
- 3.3 Alle gemeentepredikante behoort die vaste koste-komponent betaal te word. Daar is slegs differensiasie ten opsigte van die lopende koste-komponent. Met hierdie aanbeveling wil die ASFB 'n **riglyn** daarstel, wat buigsaam genoeg is om almal te akkommodeer.

#### 3.4 Berekening van die voertuig- en vervoertoelae

- 3.4.1 Die toelae word gebaseer op die Suid-Afrikaanse Inkomstediens se tabel vir 2014/15. Dit is 'n aanpassing van **3,3%**.
- 3.4.2 'n Voertuig in die prysklas van ongeveer R180 000 tot R240 000 word as geskik beskou vir die uitvoer van ampspligte. Die enjin inhoud is ook steeds tussen 1 501cc en 1 800cc.
- 3.4.3 Die vaste komponent van die koste word hiervolgens vasgestel. Lopende koste word gebaseer op die heersende syfers (2014/15) van die Suid-Afrikaanse Inkomstediens en die verwagte afstand wat die werknemer vir die jaar sal ry.

#### 3.5 Bepaling van die aantal kilometers

- 3.5.1 Afhangende van omstandighede, kan die aantal kilometers per jaar wat deur die kerkraad vergoed word, verskil. Die reistoelae wat deur verskillende gemeentes betaal word, sal derhalwe ook verskil.
- 3.5.2 Voorbeelde van berekeninge volgens aantal kilometers:

Aantal kilometers	Vastekoste	R1,501 / km	Totaal	Maandeliks
12 000 km	R66 530	R18 012	R84 542	R7 045
18 000 km	R66 530	R27 018	R93 548	R7 796
24 000 km	R66 530	R36 024	R102 554	R8 546

- 3.5.3 Die gemiddelde aantal kilometers vir 'n gemeentepredikant word steeds as 18 000 kilometer per jaar geag. Kerkrade wat van mening is dat dit 'n realistiese syfer vir hulle gemeente is, bepaal die voertuig- en vervoertoelae as R93 548 per jaar.
- 3.5.4 Kerkrade wat van mening is dat hulle predikant(e) minder of meer as die gemiddelde 18 000 km per jaar ry, kan die volgende prosedure volg:
- (a) Die Finansiële Kommissie/Diensverhoudingskommissie en die predikant(e) onderhandel oor 'n billike gemiddelde aantal kilometers, wat vir die gemeente sal geld. Belangrike dokumente in hierdie gesprek, is die predikant se logboek en/of sy/haar inkomstebelasting opgawe van die vorige jaar.

- (b) Indien die kerkraad en die predikant(e) nie 'n ooreenkoms kan bereik nie, word die hulp van die Finansiële Kommissie van die Ring ingeroep. Dié Kommissie se besluit sal sover moontlik eerbiedig word.

- 3.6 Die STFA beveel as riglyn aan dat kerkrade in die “**verre**” **PLATTELAND** (soos die Karoo en Namakwaland) waar leraars groot afstande oor **grondpaaie** moet ry en waar brandstof- en instandhoudingskoste normaalweg duurder is as in die stede, die lopende koste (150 sent per km) aanpas na **200 sent (R2,00) per kilometer**. Voorbeelde van berekening volg volgens aantal kilometers:

Aantal kilometers	Vastekoste	R2 / km	Totaal	Maandeliks
18 000 km	R66 530	R36 000	R102 530	R8 544
24 000 km	R66 530	R48 000	R114 530	R9 544

#### 4. REISKOSTE – VERGADERINGS

- 4.1 Die STFA (Wes-Kaapland) het besluit dat die reistoelaag vir die bywoon van vergaderings van die Ring en Sinode en hulle kommissies in die Wes-Kaap vir 2015/2016 onveranderd bly op **R2,50** per kilometer vir ontvangers van 'n voertuig- en vervoertoelae. [Die Algemene Sinode se riglyn is streng volgens die SAID se riglyn en is dus net R1,50 per kilometer!]
- 4.2 Persone wat nie self die vaste koste komponent ontvang nie, ontvang steeds **R3,00** per kilometer vir vergaderings van die Ring, Sinode en Kommissies van die Ring en Sinode.
- 4.3 **Inkomstebelasting op addisionele reiskoste**
- 4.3.1 Waar die eiser 'n vaste toelae ontvang, asook reiskoste per kilometer **van dieselfde werkgewer**, geld die volgende:
- 4.3.2 **80%** van en enige addisionele reiskoste-eis word tans bygetel by belasbare inkomste vir die berekening van LBS en die volle bedrag van die eis as reiskoste getoon op die IRP5. Indien die persentasie in die Begrotingstoespraak opwaarts aangepas word moet die belastingberekening dienoreenkomstig aangepas word.
- 4.3.3 In gevalle waar reiskoste vergoed word deur 'n instansie anders as wat die gewone toelaag gee, hoef LBS nie afgetrek te word nie indien die vergoeding minder is as die voorgeskrewe tarief per kilometer van die SAID, wat tans (2014/15) R3,30 per kilometer behoort.
- 4.3.4 Onthou om die ritboek by te hou om enige kortings terug te eis.

#### 5. MEDIESE PREMIESUBSIDIE

- 5.1 Die werkgewer aanvaar gewoonlik verantwoordelikheid vir 50% van die lid se premie aan die aanbevole mediese fonds. [Die STFA se riglyn, vir werkgewerbydrae vir predikante is minstens 50% van die **Essensiële Spaarder Plan**.]
- 5.2 Sien asseblief die Mediese omsendbrief, soos vroeër reeds aan die lede en die gemeentes versend.

#### 6. ANDER TOELAES

- 6.1 Daar kan steeds oorweeg word om onthaal-, rekenaar-, boeke-, telefoon- en dergelike toelaes, wat betaal is om ander amptelike uitgawes te bestry, te vervang deur 'n stelsel waar amptelike uitgawes òf per faktuur deur die werknemer van die werkgewer teruggeëis word, òf direk deur die werkgewer vereffen word.

- 6.2 By die Algemene Sinode se Steunspan vir Fondse en Bates (ASFB) is die kwessie van internet toegang as 'n noodsaaklike deel van 'n leraar se "gereedskap", bespreek. Die STFA ondersteun die gedagte ten volle dat kerkrade vir hulle leraar(s) 'n toelae beskikbaar stel om die koste vir internet toegang te dra of deur te sorg dat die pastorie / studeerkamer internet toegang het.

## 7. BELASTING

- 7.1 Die uitgangspunt met struktuurering van vergoeding is dat voordele wat aangebied word, op die mees doeltreffende manier gestruktureer word vir belastingbesparing. Hierdie beginsel staan bekend as **belastingvermyding** en moet onderskei word van **belastingontduiking**, wat onwettig is.
- 7.2 Die struktuurering van die pakket word ooreengekom tussen die werkgewer en werknemer, en **moet gedoen word wanneer op die jaarlikse vergoeding ooreengekom word**. Tussentydse verandering aan die pakket laat die risiko dat dit deur die SAID gesien kan word as 'n skema om belasting te ontduik. Die SAID laat so min as moontlik geleentheid toe vir 'n salaristrekker om belasting te vermy.
- 7.3 Reglement 30: 4 hanteer die vergoeding van predikante. Reglement 30: 4.1.3.1 vereis dat BEIDE partye (werkgewer én werknemer) moet instem tot 'n afwyking van diensvoordele. Reglement 30: 4.1.3.3 vereis ook die betrokkenheid van die Ring. Die Kerkraad (werkgewer) kan dus nie eensydig besluit om byvoorbeeld 'n reistoelaag (Reglement 30: 4.1.2) met 'n gemeentervoertuig te vervang nie.
- 7.4 Die volgende voorbeelde is moontlikhede waar 'n kontant toelaag met vakmangereedskap vervang kan word. Dit kan moontlik vir die werkgewer goedkoper wees én die werknemer kan moontlik minder belasting betaal. Die **ondersteuning van 'n belastingkundige is uiters belangrik** om die proses korrek te ondersoek, te implementeer en te administreer.

(a) **Behuising**. Die waarde van gratis huisvesting word belas teen 'n koers en formule soos van tyd tot tyd deur die SAID vasgestel, wat gewoonlik meer voordelig is as die betaling van 'n kontant toelae vir die huur of koop van vergelykbare behuising. Die pastorie en studeerkamer word as die vakmangereedskap van die leraar gesien en kan soos enige werknemer se kantoor deur die werkgewer versorg word, sonder 'n belastingimplikasie vir die werknemer.

(b) 'n **Gemeentervoertuig** vir amptelike ritte in plaas van 'n voertuig- en vervoertoelae. Hierdie voorbeeld moet met groot omsigtigheid benader word. 'n Reistoelaag is deel van 'n leraar se ooreengekome pakket (sien 6.3 hier bo). Sou die werkgewer hiervan wou afwyk, moet 'n nuwe diensooreenkoms met die werknemer – in oorleg met die Ring – beding word. 'n "Maatskappyvoertuig" is nie 'n vreemde beginsel nie. Dit is net uiters belangrik dat beide werkgewer en werknemer groot duidelikheid moet hê oor watter ritte privaat is en watter ritte amptelik is. Reëlins (betaling) vir privaatgebruik van die amptelike voertuig moet duidelik en markverwant wees ten einde belastingprobleme te verhoed.

(c) **Vakmangereedskap** ("*tools of the trade*"). Aangesien geen ander toelaes enige belastingverligting inhou nie, is dit belasting voordelig vir die werknemer om, in onderhandeling met die werkgewer, die nodige vakmangereedskap wat hy of sy nodig het vir die uitvoering van sy/haar taak in die gemeente, deur die werkgewer te laat voorsien. Dit kan items soos 'n selfoon, rekenaar en selfs vakkundige boeke en teologiese tydskrifte wees. Geen belasting is betaalbaar op vakmangereedskap wat uitsluitlik vir ampsdoeleindes gebruik word nie. Vakmangereedskap bly die eiendom van die gemeente. Vakmangereedskap kan wel aan die einde van die bruikbare lewe daarvan aan die werknemer verkoop word teen reswaarde.

Die **ondersteuning van 'n belastingkundige is uiters belangrik** om die proses korrek te ondersoek, te implementeer en te administreer. Skakel gerus met die sinodale kantoor (Kenny Raats / Bossie Minnaar) vir meer agtergrond oor "vakmangereedskap".

## 8. WERKLOOSHEIDSVERSEKERING

- 8.1 Volgens wetgewing wat op 1 April 2002 in werking getree het, moet alle predikante (soos alle ander amptenare) werkloosheidsversekering betaal.
- 8.2 Sowel die werkgewer, as die werknemer, betaal elk maandeliks 1% van die bruto besoldiging as werkloosheidsversekering aan die SAID. Die bydrae word beperk tot 'n maksimum van R148,72 vir die werkgewer en die werknemer per maand (dus R297,44 per maand in totaal). Die maksimum salaris (vir WVF) is dus R178 464,00 per jaar (R14 872,00 per maand).
- 8.3 Bruto besoldiging word bepaal, soos vir die berekening van LBS voor die aftrekking van toelaatbare bydraes vir pensioen- en uittredingannuïteitsfondse en mediesefonds bydraes.
- 8.4 Werkgewers is verplig om binne sewe dae na die einde van 'n maand enige verandering in die verdienste van werknemers, sowel as nuwe aanstellings of diensbeëindigings wat plaasgevind het, aan die Werkloosheidsversekeringkommissaris deur te gee.

## 9. ONGEVALLEVERSEKERING

- 9.1 Enige personeellid, wat in diens van die gemeente (werkgewer) is, moet by die Kommissaris vir Beroepsbeserings en -siektes verseker word.
- 9.2 Sommige kantore van die Kommissaris oordeel dat die diensooreenkoms met die leraar en orrelis nie voldoen aan die toepassing van die wet nie. Daar word aanbeveel dat gemeentes met die plaaslike kantoor in gesprek tree om te bepaal wat hulle standpunt is. Die veiligste is om die leraar en orrelis wel by die Kommissaris te verseker, aangesien wetgewing geensins 'n bepaling het wat hierdie kategorie werknemers uitsluit nie.

## 10. PREDIKANTE PENSIOENFONDS (PPF)

- 10.1 **Voordele en verpligtinge vanaf 1 Maart 2015:** 'n Aparte omsendbrief volg binnekort, sodra die 2015/2016 risikovoordere gefinaliseer is.
- 10.2 **Die Sinode het reeds in 2011 besluit dat die 19,2% bydraevlak as die nuwe standaard vir pensioenbydraes by gemeentes/deelhebbers aanbeveel word. Alle kerkrade, wat dit nog nie gedoen het nie, word sterk aangemoedig om die 19,2% as die minimum bydrae vlak vir leraars se pensioen te aanvaar. Gemeentes wat nog nie die verhoogde vlak geïmplementeer het nie, moet die Pensioenkantoor asseblief, voor die toepaslike spertye, in kennis stel wanneer hulle dit doen.**

## 11. JEUGWERKERS

- 11.1 Die vergoedingskaal vir Jeugwerkers is afgelei uit inligting verwerk vanuit nasionale opnames en inligting uit die vergoedingspesialiste se databasis. Die skaal is gestruktureer op 'n kurwe wat baie konserwatief (ver benede) met die 25<sup>ste</sup> persentiel van die mark vergelyk. Die skaal is net van toepassing op Jeugwerkers wat 'n 3-jaar B.Diak diploma of graad verwerf het.
- 11.2 Die minimum en maksimum skaal is met **7%** aangepas.
  - Die skaal dui die totale maandelikse koste (TKVI) vir werkgewers aan (alle werkgewerbydraes en bonusse word ingesluit).
  - Die skaal word gegrond op 'n 40-uur werkswaek en behoort proporsioneel aangepas te word volgens werklike werksure.
  - Kerkrade plaas die Jeugwerker – op grond van die posoms krywing en sy/haar ervaring – na wedersydse konsultasie op 'n kerf tussen die minimum en maksimum.

2014/15	TOTALE KOSTE VAN INDIENSNEMING 2015/16
R15 480 tot R24 725	R16 600 tot R26 455

- 'n TKVI op die minimum skaal van R16 600, sou byvoorbeeld as volg kon lyk:

Salaris	R13 538,74
Bonus (1/12de van die salaris)	R1 485,35
Pensioen (11,5%)	R1 556,96
Groeplewensversekering	R18,95
Totaal:	R16 600,00

Ons vertrou op u hartlike samewerking om u onderhandelinge en besluite betyds af te handel. Kom ons streef daarna om ons diensverhoudinge en vergoedingsake tot eer van die Here te hanteer – veral ook in die manier waarop ons met mekaar kommunikeer.

Vriendelike groete



Ds Bossie Minnaar  
SAAKGELASTIGDE

**NASKRIF:** Skakel gerus met **Ingrid van Eck** om te help met die belastingberekeninge.

**Kenny Raats** is beskikbaar om te help met menslikehulpbronsake. Algemene navrae oor hierdie skrywe kan aan **Kenny Raats** of **Bossie Minnaar** gerig word. Almal is beskikbaar by die Sinodale Kantoor (sien voorblad vir kontakbesonderhede).